

FISZKA PROJEKTÓW INNOWACYJNYCH lub WSPÓŁPRACY PONADNARODOWEJ PRZYJĘTYCH DO DOFINANSOWANIA W RAMACH PO KL

Szanowni Państwo,

Zwracamy się z uprzejmą prośbą o wypełnienie poniższej fiszki projektowej w odniesieniu do realizowanych przez Państwa projektów innowacyjnych (w tym z komponentem współpracy ponadnarodowej) lub współpracy ponadnarodowej (tj. wyodrębnionych projektów współpracy ponadnarodowej oraz projektów „standardowych” z komponentem ponadnarodowym). Celem wypełnienia Fiszki jest pozyskanie przez nas najważniejszych informacji o realizowanych przez Państwa projektach, które zostaną zamieszczone w Wyszukiwarce projektów i produktów PO KL na portalu KIW (www.kiw-pokl.org.pl). Wyszukiwarka ta jest jedynym w Polsce narzędziem zawierającym wszystkie realizowane w kraju ww. typy projektów. Dzięki temu, informacje o Państwa przedsięwzięciach dotrą do szerokiego grona potencjalnie zainteresowanych nimi osób.

Mając powyższe na uwadze, prosimy o zamieszczanie informacji, szczególnie w części opisowej fiszki, w sposób precyzyjny oraz zrozumiały. Prosimy o nie kopiowanie zapisów wniosku o dofinansowanie realizacji projektu, gdyż stosowany w nim język może być niezrozumiały dla przeciętnego czytelnika. Pod fiszką zamieściliśmy instrukcję jej wypełniania, która pomoże Państwu w jej sprawnym i właściwym wypełnieniu.

Dziękujemy za współpracę!

Zespół Krajowej Instytucji Wspomagającej

UWAGA! Część zaznaczona kolorem niebieskim wypełniana jest w przypadku aktualizacji fiszki projektowej, która została uprzednio przesłana do KIW. W przypadku, gdy fiszka dla danego projektu jest wypełniana po raz pierwszy, należy wypełnić wszystkie pola.

Data wypełnienia fiszki		
1	Właściwa IP/IP 2	Mazowiecka Jednostka Wdrażania Programów Unijnych
2	Opiekun projektu z IP/IP 2 (imię i nazwisko, adres, telefon., e-mail)	Martyna Zieja, ul. Jagiellońska 74, 03-301 Warszawa, 22 542-20-58, martyna.zieja@mazowia.eu
3	Numer konkursu	1/POKL/VIII/IN/2012
4	Wartość alokacji na konkurs	12 000 000,00 PLN
5	Data podpisania umowy	04.10.2012 r.
6	Numer podpisanej umowy	UDA-POKL.08.01.01-14-030/12-00
7	Okres realizacji projektu	Od 1.10.2012 do 31.01.2015
8	Okres realizacji współpracy ponadnarodowej (jeśli dotyczy)	Od 1.10.2012 do 31.01.2015
9	Zakontraktowany budżet projektu	1 167 702,00 PLN (słownie: jeden milion sto sześćdziesiąt siedem tysięcy siedemset dwa i 00/100 PLN)
10	Zakontraktowany budżet współpracy ponadnarodowej (jeśli dotyczy)	87 500,00 PLN (słownie: osiemdziesiąt siedem tysięcy pięćset i 00/100 PLN)
11	Tytuł projektu	„ZATRUDNIENIE FAIR PLAY. Zostań mentorem. Wsparcie aktywności i rozwoju zawodowego pracowników 50+ w województwie mazowieckim”
12	Rodzaj projektu (proszę wybrać właściwy)	(patrz instrukcja) ☐ projekt innowacyjny testujący ☒ projekt innowacyjny testujący z komponentem ponadnarodowym ☐ projekt innowacyjny upowszechniający ☐ wyodrębniony projekt współpracy ponadnarodowej ☐ projekt standardowy z komponentem ponadnarodowym
13	Tryb realizacji (proszę wybrać właściwy)	(patrz instrukcja) ☒ konkursowy

		☐ systemowy
14	Opis projektu (maks. 3 000 znaków):	a) cel główny projektu Poprawa jakości działań w obszarze utrzymania aktywności zawodowej pracowników w wieku 50+ poprzez opracowanie, przetestowanie, upowszechnienie i wdrożenie innowacyjnego standardu ZFP oraz innowacyjnych narzędzi służących zarządzaniu wiekiem i zastosowaniu mentoringu jako sposobu wydłużenia wieku aktywności zawodowej wśród co najmniej 200 pracowników w wieku 50+ w woj. mazowieckim do 31.01.2015. b) problemy, które rozwiązuje współpraca ponadnarodowa (dotyczy tylko projektów współpracy ponadnarodowej oraz innowacyjnych z komponentem ponadnarodowym) 1) niewystarczająca wiedza polskich przedsiębiorców w zakresie zarządzania wiekiem i mentoringu, 2) brak sprawdzonych narzędzi umożliwiających międzypokoleniowy transfer wiedzy w przedsiębiorstwach i utrzymanie aktywności zawodowej osób w wieku 50+, 3) panujące wśród pracodawców negatywne stereotypy, wg których pracownicy w wieku 50+ są mniej wydajni. c) cele do osiągnięcia we współpracy ponadnarodowej (dotyczy tylko projektów współpracy ponadnarodowej oraz innowacyjnych z komponentem ponadnarodowym) 1) wsparcie przedsiębiorstw poprzez przekazanie im innowacyjnego i interaktywnego narzędzia – platformy. Pozwala ona na wdrożenie programów zarządzania wiekiem i wsparcia zawodowego pracowników 50+. Platforma wykorzystuje m.in. rozwiązania wypracowane przez partnera włoskiego. 2) zapewnienie nowych, skutecznych metod wsparcia w zakresie zarządzania karierą osób w wieku 50+ w przedsiębiorstwach poprzez opracowanie 2 przewodników: „Standard ZFP” i „Zostań Mentorem”, d) planowane efekty współpracy ponadnarodowej (dotyczy tylko projektów współpracy ponadnarodowej oraz innowacyjnych z komponentem ponadnarodowym) 1) zorganizowanie wizyty studyjnej dla pracowników 50+ w celu zapoznania się z zarządzaniem wiekiem i mentoringiem w praktyce, poprzez odwiedzenie firm włoskich i obserwacje, jak te działania są realizowane przez nie, 2) stworzenie platformy internetowej bazując na doświadczeniach partnera włoskiego, dzięki której firmy wdrożą programy zarządzania wiekiem i wsparcia zawodowego pracowników 50+, pracodawcy zweryfikują swoje przekonania dot. wydajności pracowników w wieku 50+, a pracownicy 50+ będą mogli samodzielnie przygotować się do roli mentora, co powinno pomóc im przedłużyć aktywność zawodową, 3) opracowanie 2 przewodników: „Standard ZFP” i „Zostań Mentorem”, dzięki którym przedsiębiorcy poznają nowe, skuteczne metody zarządzania karierą osób 50+, 4) udział partnera włoskiego w opracowaniu raportu najlepszych praktyk z wdrożenia platformy do praktyki przedsiębiorstw. c) zwięzły opis działań upowszechniających (dotyczy tylko projektów innowacyjnych, w tym innowacyjnych z komponentem ponadnarodowym) 1) Przeprowadzenie akcji promocyjnej: opublikowanie 10 art. prasowych prezentujących problem i wypracowane rozwiązania, druk 1000 egz. ulotek promocyjnych. Nawiązanie współpracy partnerskiej z wybranymi mediami. Utrzymywanie stałego kontaktu z dziennikarzami, którzy otrzymują informacje prasowe. Prowadzenie strony www projektu. 2) Przeprowadzenie 10 spotkań warsztatowo-promocyjnych (połączonych z konferencjami prasowymi) dla pracowników 50+, pracodawców, kierowników i dyrektorów HR z woj. mazowieckiego. Prezentacja założeń platformy, sposobów jej funkcjonowania, korzyści dla pracowników i pracodawców. d) zwięzły opis działań włączających (dotyczy tylko projektów innowacyjnych, w tym innowacyjnych z komponentem ponadnarodowym) Uczestnictwo przedstawicieli grup doc. w realizacji działań testujących i włączających (empowerment) było kluczowe dla właściwego wypracowania narzędzia. Dzięki temu produkt finalny jest obecnie wykorzystywany w 25 przedsiębiorstwach, które z pomocą platformy opracowały strategie zarządzania wiekiem oraz wdrożyły standard ZFP. Zorganizowano też dwa 2-dniowe warsztaty dla przedstawicieli grup docelowych, w których uczestniczyło 40 osób.
15	Beneficjent (nazwa, adres, telefon., e-mail, strona www)	Fundacja „Instytut Badań nad Demokracją i Przedsiębiorstwem Prywatnym” ul. Trębacka 4, 00-074 Warszawa tel. 22 630 98 01, 22 630 96 21 iped@kig.pl ; www.iped.pl
16	Typ instytucji Beneficjenta	Fundacja
17	Osoba do kontaktu w instytucji Beneficjenta	Anna Szcześniak ul. Trębacka 4, 00-074 Warszawa tel. 22 630 98 01, 22 630 96 21

	(imię, nazwisko, adres, telefon, e-mail)	aszczesniak@kig.pl	
18	Priorytet/Działanie/Poddziałanie	VIII. Regionalne kadry gospodarki / 8.1. Rozwój pracowników i przedsiębiorstw w regionie / 8.1.1 Wspieranie rozwoju kwalifikacji zawodowych i doradztwo dla przedsiębiorstw	
19	Typ operacji (dotyczy tylko projektów współpracy ponadnarodowej)	Nie dotyczy	
20	Temat projektu innowacyjnego (dotyczy tylko projektów innowacyjnych, w tym z komponentem ponadnarodowym)	Metody utrzymania aktywności zawodowej pracowników w grupie wiekowej 50+	
21	Komponent centralny/regionalny (w przypadku komponentu regionalnego podajemy nazwę województwa)	województwo mazowieckie	
22	Grupa docelowa, w tym:	a) odbiorcy (dotyczy tylko projektów innowacyjnych): b) dla projektu (dotyczy tylko projektów współpracy ponadnarodowej) (patrz instrukcja) ☐ Absolwenci ☐ Administracja ☐ Administracja rządowa ☐ Administracja samorządowa ☐ Dzieci i młodzież sprawiające problemy wychowawcze ☐ Dzieci i młodzież ☐ Instytucje otoczenia biznesu ☐ Instytucje pomocy i integracji społecznej ☐ Instytucje rynku pracy ☐ Instytucje szkoleniowe ☐ Jednostki naukowe i jednostki B+R ☒ Kadra zarządzająca ☒ Kobiety ☒ Media ☐ Mieszkańcy gmin wiejskich, miejsko-wiejskich, miast do 25 tys. mieszkańców ☐ Mieszkańcy miast ☐ Nauczyciele szkół podstawowych ☐ Nauczyciele szkół gimnazjalnych ☐ Nauczyciele szkół ponadgimnazjalnych ☐ Osoby wykluczone społecznie ☐ Organizacje pozarządowe ☐ Osoby bezdomne ☐ Osoby bezrobotne ☐ Osoby chore psychicznie ☐ Osoby do 25 roku życia ☒ Osoby po 45/50 roku życia ☐ Osoby niepełnosprawne ☐ Osoby niepracujące ☐ Osoby odchodzące z rolnictwa ☐ Osoby opuszczające placówki zastępcze ☐ Osoby planujące rozpoczęcie prowadzenia działalności gospodarczej ☒ Osoby pracujące ☐ Osoby uzależnione ☐ Otoczenie osób wykluczonych społecznie ☐ Osoby opuszczające jednostki penitencjarne ☐ Organizacje zawodowe i gospodarcze ☐ Placówki opiekuńczo-wychowawcze ☐ Podmioty ekonomii społecznej ☐ Placówki oświatowe ☐ Pozostali uczniowie	a) użytkownicy (dotyczy tylko projektów innowacyjnych): b) dla współpracy ponadnarodowej (dotyczy tylko projektów współpracy ponadnarodowej) (patrz instrukcja) ☐ Absolwenci ☐ Administracja ☐ Administracja rządowa ☐ Administracja samorządowa ☐ Dzieci i młodzież sprawiające problemy wychowawcze ☐ Dzieci i młodzież ☐ Instytucje otoczenia biznesu ☐ Instytucje pomocy i integracji społecznej ☐ Instytucje rynku pracy ☐ Instytucje szkoleniowe ☐ Jednostki naukowe i jednostki B+R ☒ Kadra zarządzająca ☒ Kobiety ☐ Media ☐ Mieszkańcy gmin wiejskich, miejsko-wiejskich, miast do 25 tys. mieszkańców ☐ Mieszkańcy miast ☐ Nauczyciele szkół podstawowych ☐ Nauczyciele szkół gimnazjalnych ☐ Nauczyciele szkół ponadgimnazjalnych ☐ Osoby wykluczone społecznie ☐ Organizacje pozarządowe ☐ Osoby bezdomne ☐ Osoby bezrobotne ☐ Osoby chore psychicznie ☐ Osoby do 25 roku życia ☒ Osoby po 45/50 roku życia ☐ Osoby niepełnosprawne ☐ Osoby niepracujące ☐ Osoby odchodzące z rolnictwa ☐ Osoby opuszczające placówki zastępcze ☐ Osoby planujące rozpoczęcie prowadzenia działalności gospodarczej ☒ Osoby pracujące ☐ Osoby uzależnione ☐ Otoczenie osób wykluczonych społecznie ☐ Osoby opuszczające jednostki penitencjarne ☐ Organizacje zawodowe i gospodarcze ☐ Placówki opiekuńczo-wychowawcze ☐ Podmioty ekonomii społecznej ☐ Placówki oświatowe ☐ Pozostali uczniowie

		☐ Pozostali nauczyciele ☒ Pracodawcy ☐ Pracownicy naukowcy ☒ Pracownicy przedsiębiorstw ☒ Przedsiębiorcy ☐ Rodzice ☐ Społeczności lokalne ☐ Spółki pracownicze ☐ Studenci ☐ Szkoły ☐ Szpitale ☐ Terapeuci ☐ Uchodźcy ☐ Uczelnie wyższe ☐ Uczniowie szkół podstawowych ☐ Uczniowie szkół gimnazjalnych ☐ Uczniowie szkół ponadgimnazjalnych ☐ Związki zawodowe ☐ Inne (proszę wpisać jakie w oparciu o ww. schemat. <u>Prosimy nie kopiować opisu grupy docelowej z wniosku o dofinansowanie</u>): 	☐ Pozostali nauczyciele ☒ Pracodawcy ☐ Pracownicy naukowcy ☒ Pracownicy przedsiębiorstw ☒ Przedsiębiorcy ☐ Rodzice ☐ Społeczności lokalne ☐ Spółki pracownicze ☐ Studenci ☐ Szkoły ☐ Szpitale ☐ Terapeuci ☐ Uchodźcy ☐ Uczelnie wyższe ☐ Uczniowie szkół podstawowych ☐ Uczniowie szkół gimnazjalnych ☐ Uczniowie szkół ponadgimnazjalnych ☐ Związki zawodowe ☐ Inne (proszę wpisać jakie w oparciu o ww. schemat. <u>Prosimy nie kopiować opisu grupy docelowej z wniosku o dofinansowanie</u>):
23	Nazwa produktu finalnego/produktów współpracy ponadnarodowej		Interaktywna platforma e-learningowa „Zatrudnienie Fair Play – budowa kultury organizacyjnej i zarządzania wiekiem w przedsiębiorstwie”
24	Opis produktu finalnego /produktów współpracy ponadnarodowej (maks. 5 000 znaków)	a) jakie elementy składają się na produkt finalny /jakie są produkty współpracy ponadnarodowej (krótko wymienić najważniejsze elementy i je scharakteryzować) b) czy i jak współpraca ponadnarodowa przyczyniła się do powstania produktu finalnego (dotyczy tylko projektów innowacyjnych z komponentem ponadnarodowym) c) jakie problemy rozwiązuje/ją wypracowany produkt finalny /produkty współpracy ponadnarodowej d) jakie są/mogą być korzyści z wypracowanego/	1. Interaktywna platforma e-learningowa. Kursy. 2. Internetowy generator kompleksowej strategii zarządzania zasobami ludzkimi z uwzględnieniem strategii zarządzania wiekiem i mentoringu w oparciu o standard ZFP. Procesy. 3. Publikacje: – „Standard „Zatrudnienie Fair Play”. Odpowiedzialne zarządzanie zasobami ludzkimi z uwzględnieniem zarządzania wiekiem.” – Podręcznik „Zostań mentorem” – Raport „Dobre praktyki w zarządzaniu wiekiem i zasobami ludzkimi ze szczególnym uwzględnieniem pracowników 50+” – "Najlepsze praktyki z opracowania strategii zarządzania zasobami ludzkimi z uwzględnieniem zarządzania wiekiem i mentoringu w oparciu o standard "Zatrudnienie Fair Play" Włoski partner, wykorzystując wypracowane przez siebie skuteczne i efektywne rozwiązania z dziedziny zarządzania wiekiem oraz e-learningu, pomógł nam zbudować interaktywną platformę e-learningową. Co więcej, ERIFO dokonał oceny produktu wstępnego oraz finalnego. Ponadto eksperci ERIFO brali udział w opracowaniu raportu nt. dobrych praktyk. ERIFO pomógł również w zorganizowaniu wizyty studialnej we Włoszech – wytypował przedsiębiorstwa, które wdrażają strategię zarządzania wiekiem i programy mentoringu z wykorzystaniem innowacyjnych form e-learningu. 1) niewielu pracodawców dysponuje wiedzą i know-how w zakresie wdrażania międzypokoleniowego transferu wiedzy i utrzymania aktywności zawodowej pracowników w wieku 50+, 2) brak sprawdzonych narzędzi umożliwiających efektywne zarządzanie wiekiem i realizację mentoringu w przedsiębiorstwach, 3) negatywne stereotypy, wg których pracownicy w wieku 50+ są mniej atrakcyjni dla pracodawcy niż młodszy pracownicy. Platforma jest interaktywnym narzędziem, które prowadzi pracowników przez proces tworzenia strategii zarządzania zasobami ludzkimi z uwzględnieniem zarządzania wiekiem i mentoringu w oparciu o standard „Zatrudnienie Fair Play”. Na platformie dostępne są kursy e-learningowe dot. m.in. ścieżki mentoringu, organizacji pracy,

	ych produktu finalnego /produktów współpracy ponadnarodowej	elementów zarządzania itp. Pracownicy, korzystając z aplikacji, mogą tworzyć własne strategie i poszerzać swoją wiedzę w zakresie zarządzania wiekiem i mentoringu. Platforma wspiera transfer wiedzy i doświadczenia między starszymi i młodszymi pracownikami, który jest jednym z najefektywniejszych i najtańszych rozwiązań, a takich właśnie oczekują pracodawcy. Na takiej wymianie opiera się mentoring, który z powodzeniem jest prowadzony w firmach.
	e) jakie są efekty działań włączających podjętych wobec produktu finalnego (dotyczy tylko projektów innowacyjnych, w tym z komponentem ponadnarodowym)	Przedstawiciele grup docelowych brali udział m.in. w fazie testowania produktu. Dzięki włączeniu przedstawicieli grup docelowych (zgodnie z zasadą empowerment) w tworzenie produktu, został on dostosowany do ich potrzeb, zarówno pod względem merytorycznym, jak i technicznym. Spośród użytkowników produktu, którzy brali udział w jego testowaniu, 21 osób zadeklarowało wykorzystanie finalnej wersji produktu w swojej pracy. Natomiast spośród użytkowników produktu, którzy nie brali udziału w jego testowaniu, 40 osób z grupy docelowej uczestniczyło w szkoleniach na etapie włączania produktu do praktyki, 30 podmiotów zadeklarowało wykorzystanie finalnej wersji produktu w swojej pracy, z czego 25 przedsiębiorstw faktycznie ją obecnie wykorzystuje i stworzyło strategię ZZL przy pomocy platformy.
25	Partnerzy krajowi (jeśli dotyczy) (nazwy instytucji/krótką charakterystyka)	Nie dotyczy
26	Partnerzy ponadnarodowi (jeśli dotyczy) (nazwy instytucji/kraj pochodzenia/krótką charakterystyka)	E.Ri.Fo Cir. ne Nomentana 402, cap. 00162, Rzym, Włochy - mikroprzedsiębiorstwo z dużym doświadczeniem w realizacji interaktywnych programów e-laerningowych i we współpracy z przedsiębiorstwami w zakresie zarządzania wiekiem i wspierania pracowników w wieku przedemerytalnym.

Informacja w zakresie danych osobowych:

1. W niniejszej Informacji, w przypadku osoby do kontaktu ze strony Beneficjenta podano prywatny numer telefonu i/lub prywatny adres e-mail, wykorzystywany do celów służbowych:

☐ TAK

☒ NIE

2. W przypadku zaznaczenia odpowiedzi: tak, proszę podpisać poniższe oświadczenie.

Oświadczenie osoby do kontaktu ze strony Beneficjenta w zakresie przetwarzania danych osobowych

Oświadczam, że wyrażam zgodę na przetwarzanie moich danych osobowych zgodnie z ustawą z dnia 29 sierpnia 1997r. o ochronie danych osobowych (t.j. Dz. U. nr 101 z 2002r., poz. 926 z późn. zm.) na potrzeby upowszechniania informacji o realizowanym projekcie/projektach przez Krajową Instytucję Wspomagającą - Centrum Projektów Europejskich.

Anna Skrzęśniak

(Imię i Nazwisko - czytelny podpis osoby do kontaktu ze strony Beneficjenta)