

FISZKA PROJEKTÓW INNOWACYJNYCH lub WSPÓŁPRACY PONADNARODOWEJ PRZYJĘTYCH DO DOFINANSOWANIA W RAMACH PO KL

Szanowni Państwo,

Zwracamy się z uprzejmą prośbą o wypełnienie poniższej fiszki projektowej w odniesieniu do realizowanych przez Państwa projektów innowacyjnych (w tym z komponentem współpracy ponadnarodowej) lub współpracy ponadnarodowej. Celem wypełnienia Fiszki jest pozyskanie przez nas najważniejszych informacji o realizowanych przez Państwa projektach, które **zostaną zamieszczone w Wyszukiwarce projektów i produktów PO KL na portalu KIW (www.kiw-pokl.org.pl)**. Wyszukiwarka ta jest jedynym w Polsce narzędziem zawierającym wszystkie realizowane w kraju ww. typy projektów. Dzięki temu, informacje o Państwa przedsięwzięciach dotrą do szerokiego grona potencjalnie zainteresowanych nimi osób.

Mając powyższe na uwadze, prosimy o zamieszczanie informacji, szczególnie w części opisowej fiszki, w sposób precyzyjny oraz zrozumiały. Prosimy o nie kopiowanie zapisów wniosku o dofinansowanie realizacji projektu, gdyż stosowany w nim język może być niezrozumiały dla przeciętnego czytelnika. Pod fiszką zamieściliśmy instrukcję jej wypełniania, która pomoże Państwu w jej sprawnym i właściwym wypełnieniu.

Dziękujemy za współpracę!

Zespół Krajowej Instytucji Wspomagającej

UWAGA! Część zaznaczona kolorem niebieskim wypełniana jest w przypadku aktualizacji fiszki projektowej, która została uprzednio przesłana do KIW. W przypadku, gdy fiszka dla danego projektu jest wypełniana po raz pierwszy, należy wypełnić wszystkie pola.

Data wypełnienia fiszki		18.02.2016r.
1	Właściwa IP/IP 2	Urząd Marszałkowski Województwa Podlaskiego
2	Opiekun projektu z IP/IP 2 (imię i nazwisko, adres, telefon., e-mail)	Anna Łukaszewska UMWP Ul. Poleska 89 15 – 874 Białystok
3	Numer konkursu	1/POKL/7.4/PN/12
4	Wartość alokacji na konkurs	6 000 000
5	Data podpisania umowy	11 lipca 2012
6	Numer podpisanej umowy	UDA-POKL.07.04.00-20-073/12
7	Okres realizacji projektu	01.06.2013 – 31.03.2015
8	Okres realizacji współpracy ponadnarodowej (jeśli dotyczy)	Czerwiec 2013 – marzec 2015
9	Zakontraktowany budżet projektu	857 600,00 zł
10	Zakontraktowany budżet współpracy ponadnarodowej (jeśli dotyczy)	250 600,00 zł
11	Tytuł projektu	PWP Zawodowo aktywni
12	Rodzaj projektu (proszę wybrać właściwy)	(patrz instrukcja) ☐ projekt innowacyjny testujący

		☐ projekt innowacyjny testujący z komponentem ponadnarodowym ☐ projekt innowacyjny upowszechniający ☐ wyodrębniony projekt współpracy ponadnarodowej ☒ projekt standardowy z komponentem ponadnarodowym								
13	Tryb realizacji (proszę wybrać właściwy)	(patrz instrukcja) ☒ konkursowy ☐ systemowy								
14	Opis projektu (maks. 3 000 znaków):	<table border="1"> <tr> <td>a) cel główny projektu</td> <td>Wzrost aktywności zawodowej 20(12k/8m)osób niepełnosprawnych w województwie podlaskim do 31.03.2015</td> </tr> <tr> <td>b) problemy, które rozwiązuje współpraca ponadnarodowa (dotyczy tylko projektów współpracy ponadnarodowej oraz innowacyjnych z komponentem ponadnarodowym)</td> <td> Głównym problemem, na który odpowiedzią są międzynarodowe działania w ramach niniejszego projektu jest brak wykwalifikowanej kadry, która mogłaby stać się wsparciem środowiskowym dla osób niepełnosprawnych, wchodzących bądź powracających na rynek pracy. Zatrudnienie wspomagane jest w Polsce formą na tyle nową, iż nie funkcjonują standardy pracy trenerów pracy. W związku z tym wnioskodawca zamierza w tym względzie skorzystać z doświadczeń partnera holenderskiego. Dzięki przygotowaniu trenerów pracy wspólnie z partnerem holenderskim i w oparciu o jego wieloletnie doświadczenie w tym zakresie będzie możliwe wypracowanie takich standardów w odniesieniu do polskich realiów społeczno-gospodarczych. Poprzez dobrze wdrożoną kadrę możliwe będzie profesjonalne wsparcie osób niepełnosprawnych w całym procesie zatrudnienia od poszukiwania pracy, szkoleń stanowiskowych, staży, zatrudnienia wspomagane aż po zatrudnienie na otwartym rynku pracy. </td> </tr> <tr> <td>c) cele do osiągnięcia we współpracy ponadnarodowej (dotyczy tylko projektów współpracy ponadnarodowej oraz innowacyjnych z komponentem ponadnarodowym)</td> <td>Wzrost wsparcia środowiskowego 20(12k/8m)osób niepełnosprawnych poprzez adaptację rozwiązań holenderskich w zakresie zatrudnienia wspomagane do 30.03.2015</td> </tr> <tr> <td>d) planowane efekty współpracy ponadnarodowej (dotyczy tylko projektów współpracy ponadnarodowej oraz innowacyjnych z komponentem ponadnarodowym)</td> <td> Dzięki współpracy ponadnarodowej z partnerem holenderskim możliwy będzie wzrost aktywności zawodowej osób niepełnosprawnych. Zaadaptowany model w zakresie zatrudnienia wspomagane pozwoli na nabycie przez trenerów pracy umiejętności i kompetencji koniecznych do pracy w charakterze trenera pracy i dzięki temu po zakończeniu projektu będą mogli pracować w tym charakterze i wspierać kolejne osoby niepełnosprawne w ich wejściu na rynek pracy. Współczesne tendencje związane z zatrudnieniem osób z niepełnosprawnością umysłową powinny się wiązać ze zmianą sposobu myślenia z tradycyjnego „przeszkolić → zatrudnić” na „zatrudnić → wyszkolić”. W tym drugim przypadku zatrudnienie stanowi pierwszy krok w procesie związanym z poszukiwaniem pracy, kolejnymi są przeszkolenie pracownika oraz nauczanie go wykonywania konkretnej pracy na konkretnym stanowisku. Wnioskodawca oparł się również na doświadczeniach partnera zagranicznego w aktywizacji zawodowej osób niepełnosprawnych, gdzie przygotowanie zawodowe tej grupy osób niepełnosprawnych prowadzone jest bezpośrednio u pracodawców przy wsparciu trenera pracy. Ważną rolę w aktywizacji zawodowej odgrywa najbliższe otoczenie, rodzina osób niepełnosprawnych. Wnioskodawca w tym projekcie zamierza dokonać adaptacji rozwiązania stosowanego przez GEK OP WERK w zakresie systemu wsparcia osób niepełnosprawnych w przygotowaniu, poszukiwaniu, zatrudnieniu i utrzymaniu pracy zawodowej. Istotnym elementem będzie przygotowanie pracodawców oraz trenerów pracy. W ramach współpracy ponadnarodowej zakładamy osiągnięcie następujących rezultatów i produktów: </td> </tr> </table>	a) cel główny projektu	Wzrost aktywności zawodowej 20(12k/8m)osób niepełnosprawnych w województwie podlaskim do 31.03.2015	b) problemy, które rozwiązuje współpraca ponadnarodowa (dotyczy tylko projektów współpracy ponadnarodowej oraz innowacyjnych z komponentem ponadnarodowym)	Głównym problemem, na który odpowiedzią są międzynarodowe działania w ramach niniejszego projektu jest brak wykwalifikowanej kadry, która mogłaby stać się wsparciem środowiskowym dla osób niepełnosprawnych, wchodzących bądź powracających na rynek pracy. Zatrudnienie wspomagane jest w Polsce formą na tyle nową, iż nie funkcjonują standardy pracy trenerów pracy. W związku z tym wnioskodawca zamierza w tym względzie skorzystać z doświadczeń partnera holenderskiego. Dzięki przygotowaniu trenerów pracy wspólnie z partnerem holenderskim i w oparciu o jego wieloletnie doświadczenie w tym zakresie będzie możliwe wypracowanie takich standardów w odniesieniu do polskich realiów społeczno-gospodarczych. Poprzez dobrze wdrożoną kadrę możliwe będzie profesjonalne wsparcie osób niepełnosprawnych w całym procesie zatrudnienia od poszukiwania pracy, szkoleń stanowiskowych, staży, zatrudnienia wspomagane aż po zatrudnienie na otwartym rynku pracy.	c) cele do osiągnięcia we współpracy ponadnarodowej (dotyczy tylko projektów współpracy ponadnarodowej oraz innowacyjnych z komponentem ponadnarodowym)	Wzrost wsparcia środowiskowego 20(12k/8m)osób niepełnosprawnych poprzez adaptację rozwiązań holenderskich w zakresie zatrudnienia wspomagane do 30.03.2015	d) planowane efekty współpracy ponadnarodowej (dotyczy tylko projektów współpracy ponadnarodowej oraz innowacyjnych z komponentem ponadnarodowym)	Dzięki współpracy ponadnarodowej z partnerem holenderskim możliwy będzie wzrost aktywności zawodowej osób niepełnosprawnych. Zaadaptowany model w zakresie zatrudnienia wspomagane pozwoli na nabycie przez trenerów pracy umiejętności i kompetencji koniecznych do pracy w charakterze trenera pracy i dzięki temu po zakończeniu projektu będą mogli pracować w tym charakterze i wspierać kolejne osoby niepełnosprawne w ich wejściu na rynek pracy. Współczesne tendencje związane z zatrudnieniem osób z niepełnosprawnością umysłową powinny się wiązać ze zmianą sposobu myślenia z tradycyjnego „przeszkolić → zatrudnić” na „zatrudnić → wyszkolić”. W tym drugim przypadku zatrudnienie stanowi pierwszy krok w procesie związanym z poszukiwaniem pracy, kolejnymi są przeszkolenie pracownika oraz nauczanie go wykonywania konkretnej pracy na konkretnym stanowisku. Wnioskodawca oparł się również na doświadczeniach partnera zagranicznego w aktywizacji zawodowej osób niepełnosprawnych, gdzie przygotowanie zawodowe tej grupy osób niepełnosprawnych prowadzone jest bezpośrednio u pracodawców przy wsparciu trenera pracy. Ważną rolę w aktywizacji zawodowej odgrywa najbliższe otoczenie, rodzina osób niepełnosprawnych. Wnioskodawca w tym projekcie zamierza dokonać adaptacji rozwiązania stosowanego przez GEK OP WERK w zakresie systemu wsparcia osób niepełnosprawnych w przygotowaniu, poszukiwaniu, zatrudnieniu i utrzymaniu pracy zawodowej. Istotnym elementem będzie przygotowanie pracodawców oraz trenerów pracy. W ramach współpracy ponadnarodowej zakładamy osiągnięcie następujących rezultatów i produktów:
a) cel główny projektu	Wzrost aktywności zawodowej 20(12k/8m)osób niepełnosprawnych w województwie podlaskim do 31.03.2015									
b) problemy, które rozwiązuje współpraca ponadnarodowa (dotyczy tylko projektów współpracy ponadnarodowej oraz innowacyjnych z komponentem ponadnarodowym)	Głównym problemem, na który odpowiedzią są międzynarodowe działania w ramach niniejszego projektu jest brak wykwalifikowanej kadry, która mogłaby stać się wsparciem środowiskowym dla osób niepełnosprawnych, wchodzących bądź powracających na rynek pracy. Zatrudnienie wspomagane jest w Polsce formą na tyle nową, iż nie funkcjonują standardy pracy trenerów pracy. W związku z tym wnioskodawca zamierza w tym względzie skorzystać z doświadczeń partnera holenderskiego. Dzięki przygotowaniu trenerów pracy wspólnie z partnerem holenderskim i w oparciu o jego wieloletnie doświadczenie w tym zakresie będzie możliwe wypracowanie takich standardów w odniesieniu do polskich realiów społeczno-gospodarczych. Poprzez dobrze wdrożoną kadrę możliwe będzie profesjonalne wsparcie osób niepełnosprawnych w całym procesie zatrudnienia od poszukiwania pracy, szkoleń stanowiskowych, staży, zatrudnienia wspomagane aż po zatrudnienie na otwartym rynku pracy.									
c) cele do osiągnięcia we współpracy ponadnarodowej (dotyczy tylko projektów współpracy ponadnarodowej oraz innowacyjnych z komponentem ponadnarodowym)	Wzrost wsparcia środowiskowego 20(12k/8m)osób niepełnosprawnych poprzez adaptację rozwiązań holenderskich w zakresie zatrudnienia wspomagane do 30.03.2015									
d) planowane efekty współpracy ponadnarodowej (dotyczy tylko projektów współpracy ponadnarodowej oraz innowacyjnych z komponentem ponadnarodowym)	Dzięki współpracy ponadnarodowej z partnerem holenderskim możliwy będzie wzrost aktywności zawodowej osób niepełnosprawnych. Zaadaptowany model w zakresie zatrudnienia wspomagane pozwoli na nabycie przez trenerów pracy umiejętności i kompetencji koniecznych do pracy w charakterze trenera pracy i dzięki temu po zakończeniu projektu będą mogli pracować w tym charakterze i wspierać kolejne osoby niepełnosprawne w ich wejściu na rynek pracy. Współczesne tendencje związane z zatrudnieniem osób z niepełnosprawnością umysłową powinny się wiązać ze zmianą sposobu myślenia z tradycyjnego „przeszkolić → zatrudnić” na „zatrudnić → wyszkolić”. W tym drugim przypadku zatrudnienie stanowi pierwszy krok w procesie związanym z poszukiwaniem pracy, kolejnymi są przeszkolenie pracownika oraz nauczanie go wykonywania konkretnej pracy na konkretnym stanowisku. Wnioskodawca oparł się również na doświadczeniach partnera zagranicznego w aktywizacji zawodowej osób niepełnosprawnych, gdzie przygotowanie zawodowe tej grupy osób niepełnosprawnych prowadzone jest bezpośrednio u pracodawców przy wsparciu trenera pracy. Ważną rolę w aktywizacji zawodowej odgrywa najbliższe otoczenie, rodzina osób niepełnosprawnych. Wnioskodawca w tym projekcie zamierza dokonać adaptacji rozwiązania stosowanego przez GEK OP WERK w zakresie systemu wsparcia osób niepełnosprawnych w przygotowaniu, poszukiwaniu, zatrudnieniu i utrzymaniu pracy zawodowej. Istotnym elementem będzie przygotowanie pracodawców oraz trenerów pracy. W ramach współpracy ponadnarodowej zakładamy osiągnięcie następujących rezultatów i produktów:									

		Rezultaty: - Odbycie staży przez 10 uczestników projektu w oparciu o zaadaptowany model zatrudnienia wspomaganego - Przygotowanie 5 trenerów pracy do udzielenia wsparcia osobom niepełnosprawnym we wchodzeniu na rynek pracy Produkty: - 1 zaadaptowany model rozwiązań holenderskich w zakresie zatrudnienia wspomaganego - 1 opracowany program szkoleń - 3 wizyty studyjne - 5 certyfikatów ukończenia szkolenia trenerów pracy, - 120 godz. szkoleń/uczestnika – trenera pracy - 1000 egz. „Manuala” – instrukcji dla trenerów pracy, rodziny ON oraz pracodawców z wdrażania ON do podjęcia pracy.
	c) zwięzły opis działań upowszechniających (dotyczy tylko projektów innowacyjnych, w tym innowacyjnych z komponentem ponadnarodowym)	Nie dotyczy
	d) zwięzły opis działań włączających (dotyczy tylko projektów innowacyjnych, w tym innowacyjnych z komponentem ponadnarodowym)	Nie dotyczy
15	Beneficjent (nazwa, adres, telefon., e-mail, strona www)	Towarzystwo Wspierania Inicjatyw Społecznych ALPI ul. Piastowska 3b/79, 15-207 Białystok tel. 507 782 842; 502 343 228 biuro: ul. Warszawska 9 lok. 7 www.alpi.org.pl apli@piasta.pl
16	Typ instytucji Beneficjenta	Stowarzyszenie
17	Osoba do kontaktu w instytucji Beneficjenta (imię, nazwisko, adres, telefon, e-mail)	Piotr Bendiuk ul. Piastowska 3b/79, 15-207 Białystok tel. 507 782 842; 502 343 228
18	Priorytet/Działanie/Poddziałanie	VII Promocja Integracji Społecznej , Działanie 7.4 Niepełnosprawni na rynku pracy
19	Typ operacji (dotyczy tylko projektów współpracy ponadnarodowej)	Program aktywizacji społeczno-zawodowej osób niepełnosprawnych, w ramach których dla każdego z uczestników przygotowywane i realizowane są indywidualne plany działania, opracowane w oparciu o analizę predyspozycji zawodowych danej osoby niepełnosprawnej, obejmujące następujące formy wsparcia: - Poradnictwo psychologiczne i psychospołeczne, prowadzące do integracji społecznej i zawodowej, - Kursy i szkolenia umożliwiające nabycie, podniesienie lub zmianę kwalifikacji i kompetencji zawodowych oraz rozwijanie umiejętności i kompetencji społecznych, niezbędnych na rynku pracy, - Poradnictwo zawodowe,

		-Pośrednictwo pracy, -Zatrudnienie wspomagane obejmując wsparcie osoby niepełnosprawnej przez trenera pracy/asystenta zawodowego u pracodawcy, -Staże zawodowe z pomocą trenera pracy.	
20	Temat projektu innowacyjnego (dotyczy tylko projektów innowacyjnych, w tym z komponentem ponadnarodowym)	Nie dotyczy	
21	Komponent centralny/regionalny (w przypadku komponentu regionalnego podajemy nazwę województwa)	Podlaskie	
22	Grupa docelowa, w tym:	a) odbiorcy (dotyczy tylko projektów innowacyjnych): b) dla projektu (dotyczy tylko projektów współpracy ponadnarodowej) (patrz instrukcja)	a) użytkownicy (dotyczy tylko projektów innowacyjnych): b) dla współpracy ponadnarodowej (dotyczy tylko projektów współpracy ponadnarodowej) (patrz instrukcja)
		☐ Absolwenci ☐ Administracja ☐ Administracja rządowa ☐ Administracja samorządowa ☐ Dzieci i młodzież sprawiające problemy wychowawcze ☐ Dzieci i młodzież ☐ Instytucje otoczenia biznesu ☐ Instytucje pomocy i integracji społecznej ☐ Instytucje rynku pracy ☐ Instytucje szkoleniowe ☐ Jednostki naukowe i jednostki B+R ☐ Kadra zarządzająca ☐ Kobiety ☐ Media ☐ Mieszkańcy gmin wiejskich, miejsko-wiejskich, miast do 25 tys. mieszkańców ☐ Mieszkańcy miast ☐ Nauczyciele szkół podstawowych ☐ Nauczyciele szkół gimnazjalnych ☐ Nauczyciele szkół ponadgimnazjalnych ☒ Osoby wykluczone społecznie ☐ Organizacje pozarządowe ☐ Osoby bezdomne ☐ Osoby bezrobotne ☒ Osoby chore psychicznie ☐ Osoby do 25 roku życia ☐ Osoby po 45/50 roku życia ☒ Osoby niepełnosprawne ☒ Osoby niepracujące ☐ Osoby odchodzące z rolnictwa ☐ Osoby opuszczające placówki zastępcze ☐ Osoby planujące rozpoczęcie prowadzenia działalności gospodarczej ☐ Osoby pracujące ☐ Osoby uzależnione ☒ Otoczenie osób wykluczonych społecznie ☐ Osoby opuszczające jednostki penitencjarne ☐ Organizacje zawodowe i gospodarcze ☐ Placówki opiekuńczo-wychowawcze	☐ Absolwenci ☐ Administracja ☐ Administracja rządowa ☐ Administracja samorządowa ☐ Dzieci i młodzież sprawiające problemy wychowawcze ☐ Dzieci i młodzież ☐ Instytucje otoczenia biznesu ☐ Instytucje pomocy i integracji społecznej ☐ Instytucje rynku pracy ☐ Instytucje szkoleniowe ☐ Jednostki naukowe i jednostki B+R ☐ Kadra zarządzająca ☐ Kobiety ☐ Media ☐ Mieszkańcy gmin wiejskich, miejsko-wiejskich, miast do 25 tys. mieszkańców ☐ Mieszkańcy miast ☐ Nauczyciele szkół podstawowych ☐ Nauczyciele szkół gimnazjalnych ☐ Nauczyciele szkół ponadgimnazjalnych ☒ Osoby wykluczone społecznie ☐ Organizacje pozarządowe ☐ Osoby bezdomne ☐ Osoby bezrobotne ☐ Osoby chore psychicznie ☐ Osoby do 25 roku życia ☐ Osoby po 45/50 roku życia ☒ Osoby niepełnosprawne ☒ Osoby niepracujące ☐ Osoby odchodzące z rolnictwa ☐ Osoby opuszczające placówki zastępcze ☐ Osoby planujące rozpoczęcie prowadzenia działalności gospodarczej ☐ Osoby pracujące ☐ Osoby uzależnione ☐ Otoczenie osób wykluczonych społecznie ☐ Osoby opuszczające jednostki penitencjarne ☐ Organizacje zawodowe i gospodarcze ☐ Placówki opiekuńczo-wychowawcze



		☐ Podmioty ekonomii społecznej ☐ Placówki oświatowe ☐ Pozostali uczniowie ☐ Pozostali nauczyciele ☐ Pracodawcy ☐ Pracownicy naukowcy ☐ Pracownicy przedsiębiorstw ☐ Przedsiębiorcy ☐ Rodzice ☐ Społeczności lokalne ☐ Spółki pracownicze ☐ Studenci ☐ Szkoły ☐ Szpitale ☐ Terapeuci ☐ Uchodźcy ☐ Uczelnie wyższe ☐ Uczniowie szkół podstawowych ☐ Uczniowie szkół gimnazjalnych ☐ Uczniowie szkół ponadgimnazjalnych ☐ Związki zawodowe ☐ Inne (proszę wpisać jakie w oparciu o ww. schemat. <u>Prosimy nie kopiować opisu grupy docelowej z wniosku o dofinansowanie</u>): 	☐ Podmioty ekonomii społecznej ☐ Placówki oświatowe ☐ Pozostali uczniowie ☐ Pozostali nauczyciele ☐ Pracodawcy ☐ Pracownicy naukowcy ☐ Pracownicy przedsiębiorstw ☐ Przedsiębiorcy ☐ Rodzice ☐ Społeczności lokalne ☐ Spółki pracownicze ☐ Studenci ☐ Szkoły ☐ Szpitale ☒ Terapeuci ☐ Uchodźcy ☐ Uczelnie wyższe ☐ Uczniowie szkół podstawowych ☐ Uczniowie szkół gimnazjalnych ☐ Uczniowie szkół ponadgimnazjalnych ☐ Związki zawodowe ☐ Inne (proszę wpisać jakie w oparciu o ww. schemat. <u>Prosimy nie kopiować opisu grupy docelowej z wniosku o dofinansowanie</u>):
23	Nazwa produktu finalnego/produktów współpracy ponadnarodowej	Produkty: - 1 zaadaptowany model rozwiązań holenderskich w zakresie zatrudnienia wspomaganego	
24	Opis produktu finalnego /produktów współpracy ponadnarodowej (maks. 5 000 znaków)	a) jakie elementy składają się na produkt finalny /jakie są produkty współpracy ponadnarodowej (krótko wymienić najważniejsze elementy i je scharakteryzować) b) czy i jak współpraca ponadnarodowa przyczyniła się do powstania produktu finalnego (dotyczy tylko projektów innowacyjnych z komponentem ponadnarodowym) c) jakie problemy rozwiązuje/ją wypracowany produkt finalny /produkty współpracy ponadnarodowej	Na zaadaptowany model rozwiązań holenderskich w zakresie zatrudnienia wspomaganego składać się będą następujące elementy: - 1 opracowany program szkoleń - 3 wizyty studyjne - 5 przeszkolonych trenerów pracy, - 1000 egz. „Manuala” – instrukcji dla trenerów pracy, rodziny ON oraz pracodawców z wdrażania ON do podjęcia pracy. Nie dotyczy Dostęp do zatrudnienia dla osób niepełnosprawnych jest utrudniony i wynika z bardzo złożonych przyczyn: - sytuacji panującej na rynku pracy, bezrobocia ogólnego w woj. 14,2%WUPXI2012 - ograniczonego pakietu propozycji edukacyjnych, - ograniczeń pod względem charakteru i rodzaju pracy, - występowania stereotypowych, że osoby niepełnosprawne nie są pracownikami

		pełnowartościowymi, że cechuje je ograniczona sprawność fizyczna, psychiczna lub umysłowa, niski poziom wykształcenia, niewielkie lub nieodpowiednie kwalifikacje zawodowe oraz wydajność pracy poniżej przeciętnej. Głównymi przyczynami takiego stanu rzeczy są: -brak umiejętności ON poruszania się po rynku pracy -niedostosowanie umiejętności praktycznych pożądanym przez pracodawców -brak wiedzy pracodawców na temat ON jako pracowników lub stereotypowa wiedza -brak lub nieprofesjonalne wsparcie ON w aktywizacji zawodowej. Zaadaptowany model wsparcia osób niepełnosprawnych w zakresie aktywizacji zawodowej pozwoli na „łagodne” ich wejście na otwarty rynek pracy. Kluczową rolę w tym odegrają trenerzy pracy, wyszkoleni w ramach projektu.
	d) jakie są/mogą być korzyści z zastosowania wypracowanego/ych produktu finalnego /produktów współpracy ponadnarodowej	Dzięki współpracy ponadnarodowej z partnerem holenderskim możliwy będzie wzrost aktywności zawodowej osób niepełnosprawnych. Zaadaptowany model w zakresie zatrudnienia wspomaganego pozwoli na nabycie przez trenerów pracy umiejętności i kompetencji koniecznych do pracy w charakterze trenera pracy i dzięki temu po zakończeniu projektu będą mogli pracować w tym charakterze i wspierać kolejne osoby niepełnosprawne w ich wejściu na rynek pracy.
	e) jakie są efekty działań włączających podjętych wobec produktu finalnego (dotyczy tylko projektów innowacyjnych, w tym z komponentem ponadnarodowym)	Nie dotyczy
25	Partnerzy krajowi (jeśli dotyczy) (nazwy instytucji/krótka charakterystyka)	Nie dotyczy
26	Partnerzy ponadnarodowi (jeśli dotyczy) (nazwy instytucji/kraj pochodzenia/krótka charakterystyka)	Partner projektu GEK OP WERK posiada doświadczenie w aktywizacji zawodowej osób niepełnosprawnych intelektualnie i chorych psychicznie. Specjalizuje się we wsparciu osób niepełnosprawnych poprzez funkcję trenera pracy. Przez kilka lat doświadczeń Partner wypracował cały system działań w powrocie i wprowadzaniu na rynek pracy osób niepełnosprawnych.

Oświadczam, że wyrażam zgodę na przetwarzanie moich danych osobowych zgodnie z ustawą z dnia 29 sierpnia 1997r. o ochronie danych osobowych (t.j. Dz. U. nr 101 z 2002r., poz. 926 z późn. zm.) na potrzeby upowszechniania informacji o realizowanym projekcie/projektach przez Krajową Instytucję Wspomagającą Centrum Projektów Europejskich.

PREZES ZARZĄDU
PIOTR BENIUK

tel. 502 343 228
NIP 9661972443

(Imię i Nazwisko - czytelny podpis)

Instrukcja wypełniania fiszki projektowej

Prosimy:

- wypełnić fiskę niezwłocznie po podpisaniu umowy o dofinansowanie projektu;
- każdy projekt opisać w odrębnej fiszce (jeden projekt = jedna fiszka);
- wypełnić każdy punkt fiszki;

- w pkt. 1 wpisać pełną nazwę danej IP lub IP2 (tj. tej, która zawarła umowę z Beneficjentem - np. Urząd Marszałkowski województwa..., Wojewódzki Urząd Pracy w itp.);
- w pkt 10: w przypadku projektów z komponentem ponadnarodowym, prosimy o podanie budżetu dla zadania "Współpraca ponadnarodowa", zaś w przypadku wyodrębnionych projektów współpracy ponadnarodowej kwoty całego budżetu projektu;
- w pkt. 18 stosować numerację działań zgodnie z pkt.1.2 i 1.3 cz. II. dokumentu 'Wniosek o dofinansowanie PO KL Instrukcja' z 1.01.2013 r., który na str. 16 wskazuje: *'W przypadku projektów innowacyjnych (zarówno testujących, jak i upowszechniających) należy wybrać właściwe dla danego Priorytetu Działanie, które IP/IP2 wskazała w dokumentacji konkursowej lub dla projektu systemowego jako mające zastosowanie w przypadku projektów innowacyjnych. Tak określone przez IP/IP2 Działanie oznacza wyłącznie, iż IP/IP2 przeznacza środki zabezpieczone w ramach tego Działania na finansowanie projektów innowacyjnych i nie powoduje, iż do tego rodzaju projektów mają zastosowanie zapisy Szczegółowego Opisu Priorytetów PO KL dla tego Działania';*
- w pkt. 12, 13 i 22 (gdzie znajdują się pola do wyboru) postępować w następujący sposób: dwukrotnie kliknąć na wybrany kwadrat, wybrać „Zaznaczone” i zatwierdzić poprzez „OK.”;
- pkt. 24e wypełnić tylko dla projektów innowacyjnych, których produkty finalne zostały zwalidowane.