

FISZKA PROJEKTÓW INNOWACYJNYCH lub WSPÓŁPRACY PONADNARODOWEJ PRZYJĘTYCH DO DOFINANSOWANIA W RAMACH PO KL

Szanowni Państwo,

Zwracamy się z uprzejmą prośbą o wypełnienie poniższej fiszki projektowej w odniesieniu do realizowanych przez Państwa projektów innowacyjnych (w tym z komponentem współpracy ponadnarodowej) lub współpracy ponadnarodowej (tj. wyodrębnionych projektów współpracy ponadnarodowej oraz projektów „standardowych” z komponentem ponadnarodowym). Celem wypełnienia Fiszki jest pozyskanie przez nas najważniejszych informacji o realizowanych przez Państwa projektach, które zostaną zamieszczone w Wyszukiwarce projektów i produktów PO KL na portalu KIW (www.kiw-pokl.org.pl). Wyszukiwarka ta jest jedynym w Polsce narzędziem zawierającym wszystkie realizowane w kraju ww. typy projektów. Dzięki temu, informacje o Państwa przedsięwzięciach dotrą do szerokiego grona potencjalnie zainteresowanych nimi osób.

Mając powyższe na uwadze, prosimy o zamieszczanie informacji, szczególnie w części opisowej fiszki, w sposób precyzyjny oraz zrozumiały. Prosimy o nie kopiowanie zapisów wniosku o dofinansowanie realizacji projektu, gdyż stosowany w nim język może być niezrozumiały dla przeciętnego czytelnika. Pod fiszką zamieściliśmy instrukcję jej wypełniania, która pomoże Państwu w jej sprawnym i właściwym wypełnieniu.

Dziękujemy za współpracę!

Zespół Krajowej Instytucji Wspomagającej

UWAGA! Część zaznaczona kolorem niebieskim wypełniana jest w przypadku aktualizacji fiszki projektowej, która została uprzednio przesłana do KIW. W przypadku, gdy fiszka dla danego projektu jest wypełniana po raz pierwszy, należy wypełnić wszystkie pola.

Data wypełnienia fiszki		29.03.2016
1	Właściwa IP/IP 2	Wojewódzki Urząd Pracy w Szczecinie ul. Mickiewicza 41, 70-383 Szczecin
2	Opiekun projektu z IP/IP 2 (imię i nazwisko, adres, telefon., e-mail)	Beata Iglantowicz Wydział Projektów dla Przedsiębiorców POKL Wojewódzki Urząd Pracy ul. A. Mickiewicza 41 70-383 Szczecin tel. (91) 42-56-171 e-mail : beata_iglantowicz@wup.pl
3	Numer konkursu	1/8.1.3/PWP/12
4	Wartość alokacji na konkurs	2.500.000,00 PLN
5	Data podpisania umowy	05.06.2013 r.
6	Numer podpisanej umowy	UDA-POKL.08.01.03-32-010/12-01
7	Okres realizacji projektu	Od 01.04.2013 do 31.05.2015
8	Okres realizacji współpracy ponadnarodowej (jeśli dotyczy)	01.04.2013 - 31.01.2015
9	Zakontraktowany budżet projektu	1 899 396,00 PLN
10	Zakontraktowany budżet współpracy ponadnarodowej (jeśli dotyczy)	612 000,00 PLN
11	Tytuł projektu	PWP CSR- nowoczesny wizerunek przedsiębiorstw
12	Rodzaj projektu (proszę wybrać właściwy)	(patrz instrukcja) ☐ projekt innowacyjny testujący ☐ projekt innowacyjny testujący z komponentem ponadnarodowym ☐ projekt innowacyjny upowszechniający

		☐ wyodrębniony projekt współpracy ponadnarodowej ☒ projekt standardowy z komponentem ponadnarodowym												
13	Tryb realizacji (proszę wybrać właściwy)	(patrz instrukcja) ☒ konkursowy ☐ systemowy												
14	Opis projektu (maks. 3 000 znaków):	<table border="1"> <tr> <td>a) cel główny projektu</td><td>Wzmocnienie skuteczności stosowania CSR i EFR oraz wzrost wiedzy na temat ich stosowania w zachodniopomorskich przedsiębiorstwach poprzez dokonanie adaptacji rozwiązań z Hiszpanii do kwietnia 2015 r.</td></tr> <tr> <td>b) problemy, które rozwiązuje współpraca ponadnarodowa (dotyczy tylko projektów współpracy ponadnarodowej oraz innowacyjnych z komponentem ponadnarodowym)</td><td> Brak bądź marginalne stosowanie praktyk społecznej odpowiedzialności w zachodniopomorskich przedsiębiorstwach. Bariery we wdrożeniu CSR, takie jak: brak wiedzy i umiejętności kadry kierowniczej, niedostrzeganie korzyści, jakie niesie za sobą „bycie społecznie odpowiedzialnym”, pojęcie pracownika jako „kosztu”, a nie jako „inwestycji”. </td></tr> <tr> <td>c) cele do osiągnięcia we współpracy ponadnarodowej (dotyczy tylko projektów współpracy ponadnarodowej oraz innowacyjnych z komponentem ponadnarodowym)</td><td> Wzmocnienie skuteczności stosowania CSR i EFR oraz wzrost wiedzy na temat ich stosowania w zachodniopomorskich przedsiębiorstwach poprzez dokonanie adaptacji rozwiązań z Hiszpanii do maja 2015r. Wspólne przygotowanie opracowań stanowiące wytyczne w zakresie stosowania CSR i EFR w zachodniopomorskich przedsiębiorstwach. Przeprowadzenie procesu wdrożenia certyfikatów CSR i EFR w oparciu o doświadczenia hiszpańskie oraz rozwiązań hiszpańskich w przedsiębiorstwach województwa zachodniopomorskiego. Uzyskanie potwierdzenia adekwatności dokonanej adaptacji w przedsiębiorstwach poprzez przetestowanie w okresie 03-07.2014 rozwiązania opartego na modelu hiszpańskim w województwie zachodniopomorskim. Wypracowanie polskiego modelu CSR/EFR po adaptacji modelu hiszpańskiego przez 28 osób z województwa zachodniopomorskiego. </td></tr> <tr> <td>d) planowane efekty współpracy ponadnarodowej (dotyczy tylko projektów współpracy ponadnarodowej oraz innowacyjnych z komponentem ponadnarodowym)</td><td> Opracowanie zawierające rekomendacje wdrażania certyfikatów CSR i EFR dostosowanych do lokalnego rynku opartego na modelu hiszpańskim. Przekazanie doświadczeń przez partnera w zakresie CSR i EFR występujących w Hiszpanii w postaci opracowań. Przeprowadzenie doradztwa przez ekspertów z Hiszpanii w trakcie realizacji 12 warsztatów partycypacyjnych. Wdrożenie z udziałem partnera zagranicznego w 8 przedsiębiorstwach metodologii CSR i EFR. Nabycie praktycznych umiejętności stosowania CSR i EFR w przedsiębiorstwie w wyniku uczestnictwa 16 osób w wizycie studyjnej. </td></tr> <tr> <td>e) zwięzły opis działań upowszechniających (dotyczy tylko projektów innowacyjnych, w tym innowacyjnych z komponentem ponadnarodowym)</td><td></td></tr> <tr> <td>f) zwięzły opis działań włączających (dotyczy tylko projektów innowacyjnych, w tym innowacyjnych z komponentem ponadnarodowym)</td><td></td></tr> </table>	a) cel główny projektu	Wzmocnienie skuteczności stosowania CSR i EFR oraz wzrost wiedzy na temat ich stosowania w zachodniopomorskich przedsiębiorstwach poprzez dokonanie adaptacji rozwiązań z Hiszpanii do kwietnia 2015 r.	b) problemy, które rozwiązuje współpraca ponadnarodowa (dotyczy tylko projektów współpracy ponadnarodowej oraz innowacyjnych z komponentem ponadnarodowym)	Brak bądź marginalne stosowanie praktyk społecznej odpowiedzialności w zachodniopomorskich przedsiębiorstwach. Bariery we wdrożeniu CSR, takie jak: brak wiedzy i umiejętności kadry kierowniczej, niedostrzeganie korzyści, jakie niesie za sobą „bycie społecznie odpowiedzialnym”, pojęcie pracownika jako „kosztu”, a nie jako „inwestycji”.	c) cele do osiągnięcia we współpracy ponadnarodowej (dotyczy tylko projektów współpracy ponadnarodowej oraz innowacyjnych z komponentem ponadnarodowym)	Wzmocnienie skuteczności stosowania CSR i EFR oraz wzrost wiedzy na temat ich stosowania w zachodniopomorskich przedsiębiorstwach poprzez dokonanie adaptacji rozwiązań z Hiszpanii do maja 2015r. Wspólne przygotowanie opracowań stanowiące wytyczne w zakresie stosowania CSR i EFR w zachodniopomorskich przedsiębiorstwach. Przeprowadzenie procesu wdrożenia certyfikatów CSR i EFR w oparciu o doświadczenia hiszpańskie oraz rozwiązań hiszpańskich w przedsiębiorstwach województwa zachodniopomorskiego. Uzyskanie potwierdzenia adekwatności dokonanej adaptacji w przedsiębiorstwach poprzez przetestowanie w okresie 03-07.2014 rozwiązania opartego na modelu hiszpańskim w województwie zachodniopomorskim. Wypracowanie polskiego modelu CSR/EFR po adaptacji modelu hiszpańskiego przez 28 osób z województwa zachodniopomorskiego.	d) planowane efekty współpracy ponadnarodowej (dotyczy tylko projektów współpracy ponadnarodowej oraz innowacyjnych z komponentem ponadnarodowym)	Opracowanie zawierające rekomendacje wdrażania certyfikatów CSR i EFR dostosowanych do lokalnego rynku opartego na modelu hiszpańskim. Przekazanie doświadczeń przez partnera w zakresie CSR i EFR występujących w Hiszpanii w postaci opracowań. Przeprowadzenie doradztwa przez ekspertów z Hiszpanii w trakcie realizacji 12 warsztatów partycypacyjnych. Wdrożenie z udziałem partnera zagranicznego w 8 przedsiębiorstwach metodologii CSR i EFR. Nabycie praktycznych umiejętności stosowania CSR i EFR w przedsiębiorstwie w wyniku uczestnictwa 16 osób w wizycie studyjnej.	e) zwięzły opis działań upowszechniających (dotyczy tylko projektów innowacyjnych, w tym innowacyjnych z komponentem ponadnarodowym)		f) zwięzły opis działań włączających (dotyczy tylko projektów innowacyjnych, w tym innowacyjnych z komponentem ponadnarodowym)	
a) cel główny projektu	Wzmocnienie skuteczności stosowania CSR i EFR oraz wzrost wiedzy na temat ich stosowania w zachodniopomorskich przedsiębiorstwach poprzez dokonanie adaptacji rozwiązań z Hiszpanii do kwietnia 2015 r.													
b) problemy, które rozwiązuje współpraca ponadnarodowa (dotyczy tylko projektów współpracy ponadnarodowej oraz innowacyjnych z komponentem ponadnarodowym)	Brak bądź marginalne stosowanie praktyk społecznej odpowiedzialności w zachodniopomorskich przedsiębiorstwach. Bariery we wdrożeniu CSR, takie jak: brak wiedzy i umiejętności kadry kierowniczej, niedostrzeganie korzyści, jakie niesie za sobą „bycie społecznie odpowiedzialnym”, pojęcie pracownika jako „kosztu”, a nie jako „inwestycji”.													
c) cele do osiągnięcia we współpracy ponadnarodowej (dotyczy tylko projektów współpracy ponadnarodowej oraz innowacyjnych z komponentem ponadnarodowym)	Wzmocnienie skuteczności stosowania CSR i EFR oraz wzrost wiedzy na temat ich stosowania w zachodniopomorskich przedsiębiorstwach poprzez dokonanie adaptacji rozwiązań z Hiszpanii do maja 2015r. Wspólne przygotowanie opracowań stanowiące wytyczne w zakresie stosowania CSR i EFR w zachodniopomorskich przedsiębiorstwach. Przeprowadzenie procesu wdrożenia certyfikatów CSR i EFR w oparciu o doświadczenia hiszpańskie oraz rozwiązań hiszpańskich w przedsiębiorstwach województwa zachodniopomorskiego. Uzyskanie potwierdzenia adekwatności dokonanej adaptacji w przedsiębiorstwach poprzez przetestowanie w okresie 03-07.2014 rozwiązania opartego na modelu hiszpańskim w województwie zachodniopomorskim. Wypracowanie polskiego modelu CSR/EFR po adaptacji modelu hiszpańskiego przez 28 osób z województwa zachodniopomorskiego.													
d) planowane efekty współpracy ponadnarodowej (dotyczy tylko projektów współpracy ponadnarodowej oraz innowacyjnych z komponentem ponadnarodowym)	Opracowanie zawierające rekomendacje wdrażania certyfikatów CSR i EFR dostosowanych do lokalnego rynku opartego na modelu hiszpańskim. Przekazanie doświadczeń przez partnera w zakresie CSR i EFR występujących w Hiszpanii w postaci opracowań. Przeprowadzenie doradztwa przez ekspertów z Hiszpanii w trakcie realizacji 12 warsztatów partycypacyjnych. Wdrożenie z udziałem partnera zagranicznego w 8 przedsiębiorstwach metodologii CSR i EFR. Nabycie praktycznych umiejętności stosowania CSR i EFR w przedsiębiorstwie w wyniku uczestnictwa 16 osób w wizycie studyjnej.													
e) zwięzły opis działań upowszechniających (dotyczy tylko projektów innowacyjnych, w tym innowacyjnych z komponentem ponadnarodowym)														
f) zwięzły opis działań włączających (dotyczy tylko projektów innowacyjnych, w tym innowacyjnych z komponentem ponadnarodowym)														
15	Beneficjent (nazwa, adres, telefon., e-mail, strona www)	Związek Pracodawców Pomorza Zachodniego Lewiatan ul. Księcia Wacława I-go 20c/2 71-667 Szczecin tel. 91 813 76 80, fax 91 813 76 81												

		e-mail:biuro@lewiatan.biz www.lewiatan.biz	
16	Typ instytucji Beneficjenta	Organizacja pracodawców	
17	Osoba do kontaktu w instytucji Beneficjenta (imię, nazwisko, adres, telefon, e-mail)	Anna Kornacka ul. Księcia Wacława I-go 20c/2 71-667 Szczecin tel. 91 813 76 80, fax 91 813 76 81 a.kornacka@lewiatan.biz	
18	Priorytet/Działanie/Poddziałanie	VIII Regionalne kadry gospodarki 8.1. Rozwój pracowników i przedsiębiorstw w regionie 8.1.3 Wzmocnienie lokalnego partnerstwa na rzecz adaptacyjności	
19	Typ operacji (dotyczy tylko projektów współpracy ponadnarodowej)	2	
20	Temat projektu innowacyjnego (dotyczy tylko projektów innowacyjnych, w tym z komponentem ponadnarodowym)		
21	Komponent centralny/regionalny (w przypadku komponentu regionalnego podajemy nazwę województwa)	Województwo Zachodniopomorskie	
22	Grupa docelowa, w tym:	a) odbiorcy (dotyczy tylko projektów innowacyjnych): b) dla projektu (dotyczy tylko projektów współpracy ponadnarodowej) (patrz instrukcja) ☐ Absolwenci ☒ Administracja ☐ Administracja rządowa ☐ Administracja samorządowa ☐ Dzieci i młodzież sprawiające problemy wychowawcze ☐ Dzieci i młodzież ☐ Instytucje otoczenia biznesu ☐ Instytucje pomocy i integracji społecznej ☐ Instytucje rynku pracy ☐ Instytucje szkoleniowe ☐ Jednostki naukowe i jednostki B+R ☒ Kadra zarządzająca ☒ Kobiety ☒ Media ☒ Mieszkańcy gmin wiejskich, miejsko-wiejskich, miast do 25 tys. mieszkańców ☒ Mieszkańcy miast ☐ Nauczyciele szkół podstawowych ☐ Nauczyciele szkół gimnazjalnych ☐ Nauczyciele szkół ponadgimnazjalnych ☐ Osoby wykluczone społecznie ☒ Organizacje pozarządowe ☐ Osoby bezdomne ☐ Osoby bezrobotne ☐ Osoby chore psychicznie ☐ Osoby do 25 roku życia ☐ Osoby po 45/50 roku życia ☐ Osoby niepełnosprawne ☐ Osoby niepracujące ☐ Osoby odchodzące z rolnictwa ☐ Osoby opuszczające placówki zastępcze ☒ Osoby planujące rozpoczęcie prowadzenia działalności gospodarczej ☒ Osoby pracujące ☐ Osoby uzależnione ☐ Otoczenie osób wykluczonych	a) użytkownicy (dotyczy tylko projektów innowacyjnych): b) dla współpracy ponadnarodowej (dotyczy tylko projektów współpracy ponadnarodowej) (patrz instrukcja) ☐ Absolwenci ☒ Administracja ☐ Administracja rządowa ☐ Administracja samorządowa ☐ Dzieci i młodzież sprawiające problemy wychowawcze ☐ Dzieci i młodzież ☐ Instytucje otoczenia biznesu ☐ Instytucje pomocy i integracji społecznej ☐ Instytucje rynku pracy ☐ Instytucje szkoleniowe ☐ Jednostki naukowe i jednostki B+R ☒ Kadra zarządzająca ☒ Kobiety ☐ Media ☐ Mieszkańcy gmin wiejskich, miejsko-wiejskich, miast do 25 tys. mieszkańców ☐ Mieszkańcy miast ☐ Nauczyciele szkół podstawowych ☐ Nauczyciele szkół gimnazjalnych ☐ Nauczyciele szkół ponadgimnazjalnych ☐ Osoby wykluczone społecznie ☒ Organizacje pozarządowe ☐ Osoby bezdomne ☐ Osoby bezrobotne ☐ Osoby chore psychicznie ☐ Osoby do 25 roku życia ☐ Osoby po 45/50 roku życia ☐ Osoby niepełnosprawne ☐ Osoby niepracujące ☐ Osoby odchodzące z rolnictwa ☐ Osoby opuszczające placówki zastępcze ☒ Osoby planujące rozpoczęcie prowadzenia działalności gospodarczej ☒ Osoby pracujące ☐ Osoby uzależnione ☐ Otoczenie osób wykluczonych

		społecznie ☐ Osoby opuszczające jednostki penitencjarne ☒ Organizacje zawodowe i gospodarcze ☐ Placówki opiekuńczo-wychowawcze ☒ Podmioty ekonomii społecznej ☐ Placówki oświatowe ☐ Pozostali uczniowie ☐ Pozostali nauczyciele ☒ Pracodawcy ☐ Pracownicy naukowci ☒ Pracownicy przedsiębiorstw ☒ Przedsiębiorcy ☐ Rodzice ☒ Społeczności lokalne ☒ Spółki pracownicze ☐ Studenci ☐ Szkoły ☐ Szpitale ☐ Terapeuci ☐ Uchodźcy ☒ Uczelnie wyższe ☐ Uczniowie szkół podstawowych ☐ Uczniowie szkół gimnazjalnych ☐ Uczniowie szkół ponadgimnazjalnych ☒ Związki zawodowe ☐ Inne (proszę wpisać jakie w oparciu o ww. schemat. <u>Prosimy nie kopiować opisu grupy docelowej z wniosku o dofinansowanie</u>):	społecznie ☐ Osoby opuszczające jednostki penitencjarne ☒ Organizacje zawodowe i gospodarcze ☐ Placówki opiekuńczo-wychowawcze ☒ Podmioty ekonomii społecznej ☐ Placówki oświatowe ☐ Pozostali uczniowie ☐ Pozostali nauczyciele ☒ Pracodawcy ☐ Pracownicy naukowci ☐ Pracownicy przedsiębiorstw ☒ Przedsiębiorcy ☐ Rodzice ☐ Społeczności lokalne ☐ Spółki pracownicze ☐ Studenci ☐ Szkoły ☐ Szpitale ☐ Terapeuci ☐ Uchodźcy ☐ Uczelnie wyższe ☐ Uczniowie szkół podstawowych ☐ Uczniowie szkół gimnazjalnych ☐ Uczniowie szkół ponadgimnazjalnych ☒ Związki zawodowe ☐ Inne (proszę wpisać jakie w oparciu o ww. schemat. <u>Prosimy nie kopiować opisu grupy docelowej z wniosku o dofinansowanie</u>):
23	Nazwa produktu finalnego/produktów współpracy ponadnarodowej	Opracowania nr 1, 2, 3, 4 i 5, w tym Opracowanie nr 5 to Przewodnik do wdrażania i certyfikacji CSR w przedsiębiorstwie, zaadaptowany model biznesowy CSR gotowy do wdrożenia, ze wzorami dokumentów i kryteriami certyfikacji	
24	Opis produktu finalnego /produktów współpracy ponadnarodowej (maks. 5 000 znaków)	a) jakie elementy składają się na produkt finalny /jakie są produkty współpracy ponadnarodowej (krótko wymienić najważniejsze elementy i je scharakteryzować) b) czy i jak współpraca ponadnarodowa przyczyniła się do powstania produktu finalnego (dotyczy tylko projektów innowacyjnych z komponentem ponadnarodowym) c) jakie problemy rozwiązuje/ją wypracowany produkt finalny /produkty współpracy ponadnarodowej d) jakie są/mogą być korzyści z zastosowania wypracowanego/	Metodologia wdrażania certyfikatów CSR i EFR w Hiszpanii. Analiza, potrzeby i oczekiwania w województwie zachodniopomorskim. Transfer dobrych praktyk hiszpańskich. Analiza adaptacji i wdrożenia CSR w województwie zachodniopomorskim. Praktyczny przewodnik CSR i EFR. E-kompedium Bariery we wdrożeniu CSR, takie jak: brak wiedzy i umiejętności kadry kierowniczej, niedostrzeganie korzyści, jakie niesie za sobą „bycie społecznie odpowiedzialnym”, pojęcie pracownika jako „kosztu”, a nie jako „inwestycji”. Efektywne stosowanie CSR w sposób nieznany dotychczas na lokalnym rynku. Skuteczniejsze i na większą skalę stosowanie CSR w przedsiębiorstwach. Zapewnienie wyższej jakości działań i rezultatów. Poznanie nowych rozwiązań

Instrukcja wypełniania fiszki projektowej

Prosimy:

- wypełnić fiszkę niezwłocznie po podpisaniu umowy o dofinansowanie projektu;
- każdy projekt opisać w odrębnej fiszce (jeden projekt = jedna fiszka);
- wypełnić każdy punkt fiszki;
- w **pkt. 1** wpisać pełną nazwę danej IP lub IP2 (tj. tej, która zawarła umowę z Beneficjentem - np. Urząd Marszałkowski województwa..., Wojewódzki Urząd Pracy w itp.);
- w **pkt 10:** w przypadku projektów z komponentem ponadnarodowym, prosimy o podanie budżetu dla zadania "Współpraca ponadnarodowa", zaś w przypadku wyodrębnionych projektów współpracy ponadnarodowej kwoty całego budżetu projektu;
- w **pkt. 18** stosować numerację działań zgodnie z pkt.1.2 i 1.3 cz. II. dokumentu 'Wniosek o dofinansowanie PO KL Instrukcja' z 1.01.2013 r., który na str. 16 wskazuje: *'W przypadku projektów innowacyjnych (zarówno testujących, jak i upowszechniających) należy wybrać właściwe dla danego Priorytetu Działanie, które IP/IP2 wskazała w dokumentacji konkursowej lub dla projektu systemowego jako mające zastosowanie w przypadku projektów innowacyjnych. Tak określone przez IP/IP2 Działanie oznacza wyłącznie, iż IP/IP2 przeznacza środki zabezpieczone w ramach tego Działania na finansowanie projektów innowacyjnych i nie powoduje, iż do tego rodzaju projektów mają zastosowanie zapisy Szczegółowego Opisu Priorytetów PO KL dla tego Działania';*
- w **pkt. 12, 13 i 22** (gdzie znajdują się pola do wyboru) postępować w następujący sposób: dwukrotnie kliknąć na wybrany kwadrat, wybrać „Zaznaczone” i zatwierdzić poprzez „OK.”;
- **pkt. 24e** wypełnić tylko dla projektów innowacyjnych, których **produkty finalne zostały zwalidowane**.
- Fiszka powinna zostać zaktualizowana i ponownie złożona do KIW w sytuacji, gdy dane w niej zawarte ulegną zmianie.

		ych produktu finalnego /produktów współpracy ponadnarodowej	organizacyjnych i technicznych. Poszerzenie oferty dla lokalnych przedsiębiorców oraz możliwość dalszej współpracy. Możliwość nadawania certyfikatów CSR i EFR w przedsiębiorstwach zarówno zrzeszonych jak i niezrzeszonych na podobnych warunkach.
		e) jakie są efekty działań włączających podjętych wobec produktu finalnego (dotyczy tylko projektów innowacyjnych, w tym z komponentem ponadnarodowym)	(patrz instrukcja)
25	Partnerzy krajowi (jeśli dotyczy) (nazwy instytucji/krótką charakterystyka)		Zachodniopomorska Izba Rzemiosła i Przedsiębiorczości w Szczecinie ZIRzIP zrzesza około 400 podmiotów. Współpracuje z jednostkami samorządu terytorialnego, organizacjami pozarządowymi, uczelniami wyższymi, Ochotniczym Hufcem Pracy, centrami kształcenia. Misją Izby jest kształcenie młodocianych, podwyższanie kwalifikacji zawodowych, świadczenie usług na najwyższym poziomie, przeprowadzanie egzaminów czeladniczych i mistrzowskich, wspólne występowanie o fundusze z Unii Europejskiej, reprezentowanie rzemiosła, obrona praw i interesów rzemieślników i przedsiębiorców.
26	Partnerzy ponadnarodowi (jeśli dotyczy) (nazwy instytucji/kraj pochodzenia/krótką charakterystyka)		AC&G Estrategia e Innovación Empresarial, Hiszpania Organizacja z ponad 25 letnim doświadczeniem świadcząca usługi doradcze, zorientowane przede wszystkim na małe i średnie przedsiębiorstwa, pozyskiwane poprzez Stowarzyszenia Przedsiębiorców i Izbę Handlową. Rozwija projekty w ramach inicjatyw i programów współfinansowanych z funduszy strukturalnych takich jak: Europejski Fundusz Rozwoju Regionalnego, czy Europejski Fundusz Społeczny. Projekty AC&G ukierunkowane są na poprawę innowacyjności firm, w tym na rozwój klastrów, partnerstwa i sieci współpracy, jak również doradztwa w zakresie CSR oraz wprowadzania pojęcia CSR do strategii firmy. AC&G posiada doświadczenie w przeprowadzaniu analiz możliwości otrzymania certyfikatów CSR, ich doborze pod kątem działalności firmy, jak również przygotowaniu firm do procesu certyfikacji. Firma uczestniczy także w implementowaniu działań CSR w przedsiębiorstwach.

Informacja w zakresie danych osobowych:

1. W niniejszej Informacji, w przypadku osoby do kontaktu ze strony Beneficjenta podano prywatny numer telefonu i/lub prywatny adres e-mail, wykorzystywany do celów służbowych:

☐ TAK

☒ NIE

2. W przypadku zaznaczenia odpowiedzi: tak, proszę podpisać poniższe oświadczenie.

Oświadczenie osoby do kontaktu ze strony Beneficjenta w zakresie przetwarzania danych osobowych

Oświadczam, że wyrażam zgodę na przetwarzanie moich danych osobowych zgodnie z ustawą z dnia 29 sierpnia 1997r. o ochronie danych osobowych (t.j. Dz. U. nr 101 z 2002r., poz. 926 z późn. zm.) na potrzeby upowszechniania informacji o realizowanym projekcie/projektach przez Krajową Instytucję Wspomagającą - Centrum Projektów Europejskich.

ZWIĄZEK PRACODAWCÓW POMORZA ZACHODNIEGO

LEWIATAN

71-667 Szczecin, ul. Ks. Wacława I-go 20c/2
tel. 091 813 76 80, fax 091 813 76 81
NIP 851-298-29-50, REGON 320 234523
www.lewiatan.biz e-mail: biuro@lewiatan.biz

Anna Kornacka
Prezes Zarządu
(Imię i Nazwisko - czytelny podpis osoby do kontaktu ze strony Beneficjenta)