

**FISZKA PROJEKTÓW INNOWACYJNYCH lub WSPÓŁPRACY PONADNARODOWEJ
PRZYJĘTYCH DO DOFINANSOWANIA W RAMACH PO KL**

Data wypełnienia fiszki		09.09.2013 r.
1	Właściwa IP/IP 2	Urząd Marszałkowski Województwa Lubelskiego w Lublinie
2	Opiekun projektu z IP/IP 2 (imię i nazwisko, adres, telefon., e-mail)	Małgorzata Wysmulska, Urząd Marszałkowski Województwa Lubelskiego, ul. Czechowska 19, 20-072 Lublin, tel. 81 441 68 55, malgorzata.wysmulska@lubelskie.pl
3	Numer konkursu	3/POKL/PI/VIII/2012
4	Wartość alokacji na konkurs	5 000 000,00 zł
5	Data podpisania umowy	23.01.2013 r.
6	Numer podpisanej umowy	596/POKL.08.02.02-06-025/12-00
7	Okres realizacji projektu	01.02.2013 r. – 28.02.2015 r.
8	Okres realizacji współpracy ponadnarodowej (jeśli dotyczy)	Nie dotyczy
9	Zakontraktowany budżet projektu	1 545 735,25 zł
10	Zakontraktowany budżet współpracy ponadnarodowej (jeśli dotyczy)	Nie dotyczy
11	Tytuł projektu	PI Innowacyjny model kooperacji dla rozwoju aktywności zawodowej pracowników powyżej 50. roku życia
12	Rodzaj projektu (proszę wybrać właściwy)	☒ projekt innowacyjny testujący ☐ projekt innowacyjny testujący z komponentem ponadnarodowym ☐ projekt innowacyjny upowszechniający ☐ wyodrębniony projekt współpracy ponadnarodowej ☐ projekt standardowy z komponentem ponadnarodowym
13	Tryb realizacji (proszę wybrać właściwy)	☒ konkursowy ☐ systemowy
14	Opis projektu (maks. 3 000 znaków):	a) cel główny projektu
		Zwiększenie skuteczności utrzymania aktywności zawodowej pracujących kobiet po 50. roku życia w przedsiębiorstwach z województwa lubelskiego
		b) problemy, które rozwiązuje współpraca ponadnarodowa (dotyczy tylko projektów współpracy ponadnarodowej oraz innowacyjnych z komponentem ponadnarodowym)
		Nie dotyczy
		c) cele do osiągnięcia we współpracy ponadnarodowej (dotyczy tylko projektów współpracy ponadnarodowej oraz
		Nie dotyczy

		<i>innowacyjnych z komponentem ponadnarodowym)</i>	
		d) planowane efekty współpracy ponadnarodowej (dotyczy tylko projektów współpracy ponadnarodowej oraz innowacyjnych z komponentem ponadnarodowym)	Nie dotyczy
		c) zwięzły opis działań upowszechniających (dotyczy tylko projektów innowacyjnych, w tym innowacyjnych z komponentem ponadnarodowym)	Adresatami działań upowszechniających będą przede wszystkim potencjalnie zainteresowani wykorzystaniem produktu pracodawcy reprezentujący sektor MMŚP oraz pracownicy w wieku 50 lat i więcej – w pierwszej kolejności z terenu województwa lubelskiego, następnie kraju, ale także inne organizacje np. instytucje publiczne, edukacyjne, społeczne, organizacje/konfederacje pracodawców, samorządy gospodarcze, stowarzyszenia przedsiębiorstw, instytucje szkoleniowe, organizacje pozarządowe i grupy pracownicze np. pracujący powyżej 50 roku życia, osoby młode wkraczające na rynek pracy, pracownicy instytucji administracji publicznych, dużych przedsiębiorstw, organizacji pozarządowych. Jako działania upowszechniające w projekcie przewidziano publikację artykułów sponsorowanych w prasie regionalnej, na portalach HR i w prasie biznesowej, umieszczenie banerów internetowych na informacyjnych portalach dla przedsiębiorców. Zaplanowano dystrybucję papierowego podręcznika z płytą CD i w wersji elektronicznej (PDF), a także założono pozyskanie patronatów medialnych i poparcia dla idei projektu, pozycjonowanie platformy Konsultant HR. Odbędzie się debata na temat funkcjonalności produktu i jego efektów, z uwzględnieniem wyników ewaluacji zewnętrznej, z udziałem grup docelowych z faz diagnozy i testowania. Przewidziano emisję kampanii radiowej w ogólnopolskiej rozgłośni radiowej oraz panele dyskusyjne z przedstawicielami środowisk związanych z biznesem, polityką oraz z grupami docelowymi.
		d) zwięzły opis działań włączających (dotyczy tylko projektów innowacyjnych, w tym innowacyjnych z komponentem ponadnarodowym)	Działania włączające będą kierowane do decydentów lokalnych, regionalnych i centralnych instytucji publicznych, ale także medialnych środowisk opiniotwórczych, organizacji pozarządowych, środowisk biznesowych i naukowych, autorytetów danych dziedzin gospodarki, działających na szczeblu regionalnym (wojewódzkim), ale także centralnym (krajowym) m.in. związki pracodawców, organizacje działające na rzecz kobiet. W ramach działań włączających zaplanowano udostępnienie wersji testowej (demo) aplikacji decydom wyższego szczebla w instytucjach publicznych woj.lubelskiego, przeprowadzenie debaty dotyczącej funkcjonalności produktu i jego efektów, z uwzględnieniem wyników ewaluacji zewnętrznej, z udziałem decydentów JST szczebli lokalnych i regionalnych województwa, regionalnych instytucji społecznych. Będziemy starali się o pozyskanie opinii eksperckich – recenzji, rekomendacji na temat funkcjonalności przewidywanej ostatecznej wersji produktu minimum od uznanych autorytetów w dziedzinie przedsiębiorczości, rynku pracy, badań społecznych, HR. Zaplanowano także produkcję i dystrybucję multimedialnego filmu edukacyjnego prezentującego dobre praktyki w zakresie zarządzania wiekiem, zarządzania wiedzą, mentoringu międzypokoleniowego i intermentoringu, a także emisję spotów reklamowych w telewizji regionalnej oraz bezpośrednie spotkania i rozmowy telefoniczne z decydentami i autorytetami biznesu. Zostaną zorganizowane seminaria edukacyjne w formie warsztatowej w największych miastach województwa. Ponadto zaplanowano dystrybucję wersji papierowej oraz elektronicznej broszury informacyjnej o produkcie, jego rezultatach, funkcjonalności, a także pakietu rekomendacji prawnych z listem intencyjnym i prezentacją multimedialną do decydentów szczebla regionalnego i centralnego, organizacji opiniotwórczych, środowisk naukowych związanych z

		biznesem, polityką społeczną, organizacji pozarządowych.	
15	Beneficjent (nazwa, adres, telefon., e-mail, strona www)	FUDA Agnieszka Laskowska, ul. Do Dysa 5, lok. 12-15, 20-149 Lublin, tel. 81 740 13 27, info@fuda.com.pl , www.fuda.com.pl	
16	Typ instytucji Beneficjenta	Osoba fizyczna prowadząca działalność gospodarczą - mikroprzedsiębiorstwo	
17	Osoba do kontaktu w instytucji Beneficjenta (imię, nazwisko, adres, telefon, e-mail)	Agnieszka Laskowska, ul. Do Dysa 5, lok. 12-15, 20-149 Lublin, tel. 81 740 13 27, a.laskowska@fuda.com.pl	
18	Priorytet/Działanie/Poddziałanie	Priorytet VIII Regionalne kadry gospodarki, Działanie 8.2 Transfer wiedzy, Poddziałanie 8.2.2 Regionalne Strategie Innowacji	
19	Typ operacji (dotyczy tylko projektów współpracy ponadnarodowej)	Nie dotyczy	
20	Temat projektu innowacyjnego (dotyczy tylko projektów innowacyjnych, w tym z komponentem ponadnarodowym)	Metody utrzymania aktywności zawodowej pracowników w grupie wiekowej 50+	
21	Komponent centralny/regionalny (w przypadku komponentu regionalnego podajemy nazwę województwa)	Województwo lubelskie	
22	Grupa docelowa, w tym:	a) odbiorcy (dotyczy tylko projektów innowacyjnych): b) dla projektu (dotyczy tylko projektów współpracy ponadnarodowej) (patrz instrukcja)	a) użytkownicy (dotyczy tylko projektów innowacyjnych): b) dla współpracy ponadnarodowej (dotyczy tylko projektów współpracy ponadnarodowej) (patrz instrukcja)
		☐ Absolwenci ☐ Administracja ☐ Administracja rządowa ☐ Administracja samorządowa ☐ Dzieci i młodzież sprawiające problemy wychowawcze ☐ Dzieci i młodzież ☐ Instytucje otoczenia biznesu ☐ Instytucje pomocy i integracji społecznej ☐ Instytucje rynku pracy ☐ Instytucje szkoleniowe ☐ Jednostki naukowe i jednostki B+R ☐ Kadra zarządzająca ☒ Kobiety ☐ Media ☐ Mieszkańcy gmin wiejskich, miejsko-wiejskich, miast do 25 tys. mieszkańców ☐ Mieszkańcy miast ☐ Nauczyciele szkół podstawowych ☐ Nauczyciele szkół gimnazjalnych ☐ Nauczyciele szkół ponadgimnazjalnych ☐ Osoby wykluczone społecznie ☐ Organizacje pozarządowe ☐ Osoby bezdomne ☐ Osoby bezrobotne ☐ Osoby chore psychicznie ☐ Osoby do 25 roku życia ☒ Osoby po 45/50 roku życia ☐ Osoby niepełnosprawne ☐ Osoby niepracujące	☐ Absolwenci ☐ Administracja ☐ Administracja rządowa ☐ Administracja samorządowa ☐ Dzieci i młodzież sprawiające problemy wychowawcze ☐ Dzieci i młodzież ☐ Instytucje otoczenia biznesu ☐ Instytucje pomocy i integracji społecznej ☐ Instytucje rynku pracy ☐ Instytucje szkoleniowe ☐ Jednostki naukowe i jednostki B+R ☒ Kadra zarządzająca ☐ Kobiety ☐ Media ☐ Mieszkańcy gmin wiejskich, miejsko-wiejskich, miast do 25 tys. mieszkańców ☐ Mieszkańcy miast ☐ Nauczyciele szkół podstawowych ☐ Nauczyciele szkół gimnazjalnych ☐ Nauczyciele szkół ponadgimnazjalnych ☐ Osoby wykluczone społecznie ☐ Organizacje pozarządowe ☐ Osoby bezdomne ☐ Osoby bezrobotne ☐ Osoby chore psychicznie ☐ Osoby do 25 roku życia ☐ Osoby po 45/50 roku życia ☐ Osoby niepełnosprawne ☐ Osoby niepracujące

		☐ Osoby odchodzące z rolnictwa ☐ Osoby opuszczające placówki zastępcze ☐ Osoby planujące rozpoczęcie prowadzenia działalności gospodarczej ☒ Osoby pracujące ☐ Osoby uzależnione ☐ Otoczenie osób wykluczonych społecznie ☐ Osoby opuszczające jednostki penitencjarne ☐ Organizacje zawodowe i gospodarcze ☐ Placówki opiekuńczo-wychowawcze ☐ Podmioty ekonomii społecznej ☐ Placówki oświatowe ☐ Pozostali uczniowie ☐ Pozostali nauczyciele ☐ Pracodawcy ☐ Pracownicy naukowcy ☒ Pracownicy przedsiębiorstw ☐ Przedsiębiorcy ☐ Rodzice ☐ Społeczności lokalne ☐ Spółki pracownicze ☐ Studenci ☐ Szkoły ☐ Szpitale ☐ Terapeuci ☐ Uchodźcy ☐ Uczelnie wyższe ☐ Uczniowie szkół podstawowych ☐ Uczniowie szkół gimnazjalnych ☐ Uczniowie szkół ponadgimnazjalnych ☐ Związki zawodowe ☐ Inne (proszę wpisać jakie w oparciu o ww. schemat. <u>Prosimy nie kopiować opisu grupy docelowej z wniosku o dofinansowanie</u>): 	☐ Osoby odchodzące z rolnictwa ☐ Osoby opuszczające placówki zastępcze ☐ Osoby planujące rozpoczęcie prowadzenia działalności gospodarczej ☐ Osoby pracujące ☐ Osoby uzależnione ☐ Otoczenie osób wykluczonych społecznie ☐ Osoby opuszczające jednostki penitencjarne ☐ Organizacje zawodowe i gospodarcze ☐ Placówki opiekuńczo-wychowawcze ☐ Podmioty ekonomii społecznej ☐ Placówki oświatowe ☐ Pozostali uczniowie ☐ Pozostali nauczyciele ☒ Pracodawcy ☐ Pracownicy naukowcy ☐ Pracownicy przedsiębiorstw ☒ Przedsiębiorcy ☐ Rodzice ☐ Społeczności lokalne ☐ Spółki pracownicze ☐ Studenci ☐ Szkoły ☐ Szpitale ☐ Terapeuci ☐ Uchodźcy ☐ Uczelnie wyższe ☐ Uczniowie szkół podstawowych ☐ Uczniowie szkół gimnazjalnych ☐ Uczniowie szkół ponadgimnazjalnych ☐ Związki zawodowe ☒ Inne (proszę wpisać jakie w oparciu o ww. schemat. <u>Prosimy nie kopiować opisu grupy docelowej z wniosku o dofinansowanie</u>): pracownicy stanowisk/działów personalnych/ kadrowych/ HR
23	Nazwa produktu finalnego/produktów współpracy ponadnarodowej	„Konsultant HR” – informatyczne rozwiązania w zarządzaniu	
24	Opis produktu finalnego /produktów współpracy ponadnarodowej (maks. 5 000 znaków) a) jakie elementy składają się na produkt finalny /jakie są produkty współpracy ponadnarodowej (krótko wymienić najważniejsze elementy i je scharakteryzować)	1. System komputerowy „Konsultant HR” - narzędzie informatyczne służące wsparciu przedsiębiorstw – firm komercyjnych, instytucji publicznych oraz organizacji pozarządowych w procesie zarządzania wiekiem. Docelowo będzie w formie bezpłatnej aplikacji multimedialnej (freeware) do pobrania ze strony projektu WWW.ZARZADZANIEWIEKIEM.EU bądź instalowanej z płyty CD – co znacznie zwiększa jej atrakcyjność, ponieważ wykorzystywanie podobnych instrumentów dotychczas było możliwe jedynie odpłatnie. Aplikacja jest elastyczna, prosta w obsłudze, bezpieczna i intuicyjna, a służyć będzie osobom pełniącym różne funkcje w firmie, by wspólnie skutecznie wdrażały system zarządzania wiekiem i promowały korzyści z utrzymania aktywności zawodowej najbardziej doświadczonych kadry. 2. Model współpracy w przedsiębiorstwie zróżnicowanych wiekowo zespołów na zasadach wzajemnej wymiany doświadczeń. Model współpracy opiera się na wdrożeniu rozwiązań lepszego wykorzystania	

		potencjału pracownic 50+ z uwzględnieniem posiadanych przez nie kompetencji i wyznaczony jest przez cztery kroki: a) utworzenie listy zadań, b) dobór pary, która będzie opracowywała rozwiązanie problemu zawartego w zadaniu z dowolnej liczby kandydatów (parę będą stanowić pracownice 50+ oraz pracownicy do 49 roku życia), c) ocena zaproponowanych rozwiązań – decyzja kadrowa dla młodszego pracownika, nagroda w ramach systemu motywacji dla pracownicy 50+, d) utworzenie bazy zadań-dobrych praktyk w firmie po ich zakończeniu zadania. Kluczowe obszary współpracy pracowników w projekcie warunkujące efektywność pracy, realizację celów strategicznych firmy i zarządzanie wiedzą to: • adaptacja, • rozwój zawodowy, • motywacja pracowników, ponieważ w sektorze przedsiębiorstw MMŚP ważnym jest uzyskanie odpowiedzi na pytania: • w jakim czasie nowozatrudniony pracownik będzie gotowy do pełnej realizacji zadań? • w jaki sposób utrzymać doświadczonych i kompetentnych pracowników? • jak podtrzymywać motywację do pracy wśród pracowników? 3. Zestaw 13 testów psychometrycznych, które umożliwiają: a) diagnozę kompetencji pracownika poprzez wygenerowanie raportu i wskazanie preferowanych par pracowniczych - testy diagnozują potencjał pracownika i posiadane umiejętności w zakresie asertywności, kreatywności, samodzielności, dobrej komunikacji, radzenia sobie ze stresem, zdolności współpracy, zarządzania czasem oraz zdolności przywódczych (8 sztuk), b) kojarzenie w zespoły (pary) młodszych i dojrzałych pracowników w wieku 50 lat i więcej celem wykonywania wspólnych zadań, dzielenia się wiedzą, weryfikujące prezentowane style działania, czyli potrzebę aktywności i potrzebę uporządkowanego działania oraz postawy wobec pracy tj. zdolność do adaptacji w pracy, motywacja do pracy, potrzeba rozwoju (5 sztuk). 4. Szkolenia e-learning i poradniki metodyczne poświęcone kluczowym zagadnieniom wspomagającym wdrażanie systemu zarządzania wiekiem, skierowane odrębnie do 4 różnych grup zawodowych, tj. kadry zarządzającej/właścicieli/pracodawców, pracowników działu HR/personalnego, pracownic w wieku 50 lat i więcej oraz pracowników w wieku do 49 roku życia. Elementem zapewniającym wykorzystanie możliwości aplikacji oraz stosowanie wybranych rozwiązań z zakresu zarządzania wiekiem w odniesieniu do potrzeb określonej firmy podczas fazy testowania będzie bezpłatne wsparcie dla kadr zarządzających – grupowe szkoleniowe oraz indywidualne doradztwo specjalistyczne podczas testowania produktu. tj: • szkolenia (wg koncepcji blended learning) szkolenie e-learning (35 ekranów) i szkolenie stacjonarne (2 spotkania po 8 h/pracownik, po 2 osoby z firmy, 2 grupy x 10 osób; 32 h/podmiot) celem „nauczenia nauczania” wdrożenia systemu m.in. analiza potrzeb firmy, stosowania EFZ • indywidualne doradztwo specjalistyczne związane ze szkoleniami (24 h/podmiot).
--	--	--

		b) czy i jak współpraca ponadnarodowa przyczyniła się do powstania produktu finalnego (dotyczy tylko projektów innowacyjnych z komponentem ponadnarodowym)	Nie dotyczy
		c) jakie problemy rozwiązują wypracowany produkt finalny /produkty współpracy ponadnarodowej	Produkt finalny projektu ma na celu zminimalizowanie problemu dezaktywacji zawodowej pracujących kobiet w wieku powyżej 50 roku życia, która jest związana z przedwczesną rezygnacją z aktywności zawodowej, poprzez zastosowanie lub doskonalenie wdrażanych rozwiązań z zakresu zarządzania wiekiem w przedsiębiorstwie. Realizacja projektu przyczyni się również do zwiększenia zakresu i dostępności dotychczas niewystraczającej oferty profesjonalnego wsparcia dla pracownic „50+” oraz kadr zarządzających i/lub pracowników działów personalnych najmniejszych przedsiębiorstw, dzięki czemu poziom zarządzania zasobami ludzkimi w obszarze zarządzania wiekiem zostanie zwiększony.
		d) jakie są/mogą być korzyści z zastosowania wypracowanego/ych produktu finalnego /produktów współpracy ponadnarodowej	Realizacja projektu może przyczynić się do wzrostu wskaźnika zatrudnienia kobiet w wieku powyżej 50 roku życia oraz zmiany sposobu postrzegania kobiet w tym wieku przez pracodawców, współpracowników na bardziej pozytywny. Pracodawcy zyskają narzędzie, które umożliwi dokonanie bilansu kompetencji pracownic „50+” oraz wspomagać będzie wykorzystywanie w praktyce mechanizmów przekazywania wiedzy przez doświadczone pracownice – pracownikom młodszymi z korzyścią dla obu stron. Ponadto, realizacja projektu może wpłynąć na gospodarkę poprzez wzmocnienie sytuacji ekonomicznej podmiotów korzystających z wypracowanych podczas jego realizacji narzędzi, przez co zmniejszy obciążenie instytucji publicznych świadczeniami społecznymi, wesprze rozwój niedoświadczonych młodych pracowników oraz przyczyni się do promocji idei społecznej odpowiedzialności biznesu.
		e) <u>jakie są efekty działań włączających</u> podjętych wobec produktu finalnego (dotyczy tylko projektów innowacyjnych, w tym z komponentem ponadnarodowym)	Nie dotyczy
25	Partnerzy krajowi (jeśli dotyczy) (nazwy instytucji/krótka charakterystyka)		Nie dotyczy
26	Partnerzy ponadnarodowi (jeśli dotyczy) (nazwy instytucji/kraj pochodzenia/krótka charakterystyka)		Nie dotyczy

Oświadczam, że wyrażam zgodę na przetwarzanie moich danych osobowych zgodnie z ustawą z dnia 29 sierpnia 1997r. o ochronie danych osobowych (t.j. Dz. U. nr 101 z 2002r., poz. 926 z późn. zm.) na potrzeby upowszechniania informacji o realizowanym projekcie/projektach przez Krajową Instytucję Wspomagającą - Centrum Projektów Europejskich.

Agnieszka Laskowska

.....
(Imię i Nazwisko - czytelny podpis)