

Uchwała nr 25/2012
Regionalnej Sieci Tematycznej
Województwa Wielkopolskiego
z dnia 6 kwietnia 2012 r.

w sprawie: zaopiniowania przez Regionalną Sieć Tematyczną Województwa Wielkopolskiego Strategii wdrażania projektu innowacyjnego pn. „Jobcoaching - innowacyjna aktywizacja bezrobotnych 45+” realizowanego przez Centrum Doradztwa Unijnego Wioletta Piotrowska - Tarapacz, Jacek Frankowski s.c. w ramach Priorytetu VI *Rynek pracy otwarty dla wszystkich*.

Na podstawie *Wytycznych Ministerstwa Rozwoju Regionalnego z dnia 1 kwietnia 2009 r. w zakresie wdrażania projektów innowacyjnych i współpracy ponadnarodowej w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki oraz Koncepcji funkcjonowania Sieci Tematycznych (ST) w okresie programowania 2007 – 2013 w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki (PO KL)* Regionalna Sieć Tematyczna Województwa Wielkopolskiego (RST WW) uchwala co następuje:

§1

Regionalna Sieć Tematyczna Województwa Wielkopolskiego, po zapoznaniu się ze Strategią wdrażania projektu innowacyjnego pn. „Jobcoaching - innowacyjna aktywizacja bezrobotnych 45+” realizowanego przez Centrum Doradztwa Unijnego Wioletta Piotrowska - Tarapacz, Jacek Frankowski s.c. w ramach Priorytetu VI *Rynek pracy otwarty dla wszystkich*, podjęła decyzję o akceptacji warunkowej przedmiotowej Strategii stanowiącej załącznik nr 1 do niniejszej uchwały.

§2

Warunki, od których spełnienia uzależniona jest akceptacja Strategii, zostały określone w uzasadnieniu do niniejszej uchwały.

§3

Uchwała wchodzi w życie z dniem podpisania.


Wojciech Janhowiak
Wicemarszałek

Uzasadnienie do Uchwały nr 25/2012
Regionalnej Sieci Tematycznej
Województwa Wielkopolskiego
z dnia 6 kwietnia 2012 r.

Zgodnie z *Koncepcją funkcjonowania Sieci Tematycznych w okresie programowania 2007-2013 w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki* oraz po zapoznaniu się ze Strategią wdrażania projektu innowacyjnego pn. „Jobcoaching - innowacyjna aktywizacja bezrobotnych 45+” realizowanego przez Centrum Doradztwa Unijnego Wioletta Piotrowska - Tarapacz, Jacek Frankowski s.c. w ramach Priorytetu VI *Rynek pracy otwarty dla wszystkich*, Regionalna Sieć Tematyczna Województwa Wielkopolskiego podjęła decyzję o warunkowej akceptacji przedmiotowej Strategii w związku ze zidentyfikowanymi nieścisłościami, których usunięcie jest niezbędnym warunkiem do jej ostatecznego zatwierdzenia.

Zatwierdzenie Uchwały przez Regionalną Sieć Tematyczną Województwa Wielkopolskiego odbywa się zgodnie z §9 Regulaminu funkcjonowania Regionalnej Sieci Tematycznej Województwa Wielkopolskiego z dnia 3 listopada 2010 roku z późniejszymi zmianami.

Zakres wymaganych zmian i korekt w treści Strategii:

- 1) Uzupełnienie uzasadnienia o informacje, czy dokonano przeglądu doświadczeń międzynarodowych (Wielka Brytania, Dania, Holandia, Republika Federalna Niemiec) oraz efektów wynikających z funkcjonujących na terenie ww. państw modeli wsparcia z zastosowaniem jobcoachingu i jakie są główne wnioski płynące dla projektu;
- 2) Wyjaśnienie, w jakim stopniu model jobcoachingu może być wykorzystywany przez pracowników instytucji pomocy społecznej w zakresie podejmowania działań na rzecz osób wykluczonych społecznie w ramach aktywizacji zawodowej i społecznej;
- 3) Określenie jakie elementy będą świadczyły o sukcesie wynikającym z realizacji założeń projektu, biorąc pod uwagę również wymiar praktyczny. Z uwagi na fakt, iż zasadniczym celem projektów innowacyjnych jest włączenie wypracowanego rozwiązania do praktyki, sukces wynikający z wdrożenia innowacji powinien zostać określony ilościowo lub wartościowo;
- 4) Uzupełnienie informacji jaki będzie pożądany stan docelowy po wprowadzeniu proponowanego rozwiązania. Należy wziąć pod uwagę, iż nadrzędnym celem projektu innowacyjnego testującego jest włączenie/wdrożenie wypracowanego produktu do

praktyki/polityki i z tym aspektem powinien być ściśle związany katalog efektów/rezultatów/wskaźników;

- 5) Wyjaśnienie stosowania narzędzia rekrutacyjnego jobcoachów po zakończeniu realizacji projektu oraz uzupełnienie informacji kto będzie odpowiedzialny za weryfikację predyspozycji osób chcących pracować w charakterze jobcoachów;
- 6) Uwzględnienie w grupie adresatów działań włączających przedstawicieli instytucji centralnych – Ministerstwa Pracy i Polityki Społecznej jako odpowiadającego za kierunki działań w ramach krajowej polityki rynku pracy;
- 7) Przedstawienie na podstawie pogłębionych badań własnych kierunków i obszarów związanych z rekomendacjami adresowanymi do kluczowych aktorów włączania wertykalnego;
- 8) Wskazanie ilościowych/wartościowych rezultatów działań włączających do głównego nurtu polityki;
- 9) Wskazanie w jaki sposób określone grupy decydentów, liderów, użytkowników są w stanie wesprzeć wdrożenie proponowanych rozwiązań. Jakiej posiadają możliwości decyzyjne, legislacyjne, jaki jest obszar ich wpływów itp.;
- 10) Uzupełnienie produktu finalnego w zakresie programu szkoleniowego jobcoachów w zakresie niezbędnych materiałów, konspektu, zestawów teorii i ćwiczeń, przykładowych prezentacji, case study, opisów realizacji gier symulacyjnych, odgrywanych scenek itp.

Wicemarszałek Województwa

Wojciech Jankowiak
Wicemarszałek