

Protokół VII posiedzenia Krajowej Sieci Tematycznej

w obszarze Adaptacyjność PO KL

8 marca 2012 r.

W dniu 8 marca 2012 r. w siedzibie Polskiej Agencji Rozwoju Przedsiębiorczości w Warszawie w godzinach 10.30-15.00 odbyło się VII posiedzenie Krajowej Sieci Tematycznej w obszarze Adaptacyjność.

W posiedzeniu wzięło udział ogółem 35 osób, w tym 23 członków lub zastępców członków KST Adaptacyjność, w tym:

- przedstawiciele Instytucji Pośredniczącej, Instytucji Pośredniczącej II stopnia;
- przedstawiciele instytucji, uczelni wyższych, stowarzyszeń powiązanych z obszarem działania Sieci Tematycznej;
- przedstawiciele beneficjentów realizujących projekty innowacyjne w obszarze Adaptacyjność w II Priorytecie PO KL;
- przedstawiciele Regionalnych Sieci Tematycznych.

Szczegółowa lista uczestników spotkania stanowi załącznik nr I do niniejszego protokołu.

Biorąc pod uwagę liczebność KST w dniu odbywania się VI posiedzenia, kworum potrzebne do podejmowania decyzji wiążących dla KST decyzji wynosiło 15 osób.

Posiedzenie odbyło się według następującego porządku obrad:

1. Otwarcie posiedzenia

Przybyłych na posiedzenie powitała Pani Mirosława Kaniszewska - Wiceprzewodnicząca KST. Następnie Wiceprzewodnicząca powitała nowych członków KST Adaptacyjność tj. przedstawicieli: Departamentu Zarządzania EFS Ministerstwa Rozwoju Regionalnego, RST woj. pomorskiego, Związku Rzemiosła Polskiego, a także przedstawiła program obrad VII posiedzenia, który został przyjęty przez członków/zastępców członków KST bez uwag. Następnie Koordynatorka KST Adaptacyjność, Pani Ewelina Sołtan, poinformowała przybyłych na posiedzenie o tym, że do Sekretariatu KST Adaptacyjność wpłynęły pisma od dwóch instytucji o rezygnacji w dalszych pracach KST Adaptacyjność, a co za tym idzie liczebność Krajowej Sieci Tematycznej wynosi 29 członków. W następnej kolejności Pani Wiceprzewodnicząca poprosiła przedstawicielkę Polskiej Agencji Rozwoju Przedsiębiorczości (PARP), Panią Wiolettę Skrzypczyńską, o krótką informację na temat decyzji jakie PARP podjął w stosunku do



ocenionych na poprzednim posiedzeniu KST Adaptacyjność strategii wdrażania. Pani Skrzypczyńska poinformowała wszystkich, iż w przypadku strategii wdrażania projektu: „*Spółki pracownicze – przepis na sukces*” złożonej przez Forum Związków Zawodowych (FZZ), PARP zdecydował o warunkowej akceptacji strategii. FZZ złożyło poprawioną strategię, która została zaakceptowana przez PARP. Natomiast w przypadku strategii wdrażania projektu: „*Wpływ poprawy psychospołecznych warunków pracy na ograniczenie kosztów ekonomicznych w firmach przechodzących procesy modernizacyjne i adaptacyjne - projekt badawczy*” realizowanego przez Niezależny Samorządny Związek Zawodowy „Solidarność” (NSZZ „Solidarność”) Komisja Krajowa, PARP podtrzymał stanowisko rekomendowane przez KST. NSZZ „Solidarność” złożyło poprawioną strategię wdrażania, ale nie została ona jeszcze ponownie oceniona przez IOK.

2. Ocena strategii wdrażania projektu innowacyjnego testującego realizowanego przez Polską Konfederację Pracodawców Prywatnych Lewiatan pt.: „Diversity Index”

Oceny strategii wdrażania projektu innowacyjnego testującego realizowanego przez Polską Konfederację Pracodawców Prywatnych Lewiatan pt.: „*Diversity Index*” dokonała ekspertka opiniodawca, Pani Małgorzata Baran-Sanocka (strategia wdrażania projektu stanowi załącznik nr 2, lista sprawdzająca oceny strategii stanowi załącznik nr 3 do protokołu).

Wiceprzewodnicząca poprosiła ekspertkę o zaprezentowanie wyników dokonanej przez nią oceny.

Ekspertka omówiła dokonaną przez nią ocenę strategii wdrażania projektu. Zwróciła uwagę na kilka braków w strategii, które zostały opisane w uzupełnionej przez nią liście sprawdzającej, przedstawiła również swoje rekomendacje co do złożonej przez Beneficjenta strategii.

Następnie Wiceprzewodnicząca zapytała zgromadzonych czy ktoś ma pytania do ekspertki. Jako pierwsza głos zabrała prof. Irena Hejduk – przedstawicielka Katedry Systemów Zarządzania Szkoły Głównej Handlowej, zapytała się czy ekspertka oceniając zaproponowany model brała pod uwagę wyzwania obecnego biznesu oraz jakie metody zarządzania różnorodnością brane były pod uwagę. Następnie zarówno Beneficjent jak i Wiceprzewodnicząca stwierdzili, iż jest to pytanie, które powinno być skierowane do Beneficjenta i udzieli on odpowiedzi po dokonaniu prezentacji.

Następnie prezencji dokonała przedstawicielka Beneficjenta - Polskiej Konfederacji Pracodawców Prywatnych Lewiatan (PKPP Lewiatan) - Pani Małgorzata Lelińska (prezentacja stanowi załącznik nr 4 do protokołu). Pani Lelińska przedstawiła również osoby, które przybyły na posiedzenie – były to przedstawicielki Beneficjenta, Partnera w projekcie oraz zespołu eksperckiego projektu.

W dalszej części posiedzenia członkowie / zastępcy KST dyskutowali na temat przedstawionej strategii.



Wskazywano m.in. brak informacji na temat tego, do czego to narzędzie będzie służyło. Prof. Hejduk podkreśliła również duże nadużycie przez Beneficjenta stwierdzenia, iż w projekcie wypracowana zostanie metoda zarządzania różnorodnością. Wykazano także obawy o późniejszą chęć używania wypracowanego w projekcie narzędzia przez przedsiębiorstwa, dopytywano się m.in. o: szczegóły procesu testowania. Podkreślono, iż bardzo ważne jest uwzględnienie przez Beneficjenta w procesie testowania również małych i mikro przedsiębiorstw. Przedstawiciele Beneficjenta i Partnera projektu udzielali odpowiedzi na zadawane im pytania oraz wyjaśniali wszystkie wątpliwe kwestie.

Następnie Pani Ewelina Sołtan, Koordynatorka KST w obszarze Adaptacyjność, zaprezentowała procedurę i zasady głosowania nad strategiami. W następnej kolejności członkowie KST przeszli do głosowania nad rekomendacją omawianej strategii.

W chwili rozpoczęcia głosowania w sprawie strategii wdrażania projektu innowacyjnego testującego realizowanego przez PKPP Lewiatan na sali znajdowało się 20 osób uprawnionych do głosowania, tak więc quorum było zapewnione. W głosowaniu uczestniczyło 18 osób, ponieważ zgodnie z zasadami Beneficjent nie głosuje we własnej sprawie, natomiast jeden członek nie mógł podpisać deklaracji bezstronności. Członkowie / zastępcy członków KST głosowali przez podniesienie ręki z podpisaną deklaracją bezstronności.

Za rekomendowaniem przez KST Instytucji Organizującej Konkurs (IOK) bezwarunkowej akceptacji strategii wdrażania projektu oddano 4 głosy. Za rekomendowaniem przez KST IOK warunkowej akceptacji strategii wdrażania projektu oddano 14 głosów, a za rekomendowaniem odrzucenia strategii wdrażania projektu nie oddano żadnego głosu.

Krajowa Sieć Tematyczna w obszarze Adaptacyjność przyjęła propozycję uchwały nr 11 rekomendującej IOK warunkową akceptację strategii wdrażania projektu "Diversity Index"

Następnie członkowie / zastępcy członków rozpoczęli dyskusję nad warunkami akceptacji strategii. Punktem wyjścia do dyskusji stały się warunki wskazane przez eksperta w liście sprawdzającej ocenę strategii (warunki 1-3). Zdecydowano zmodyfikować warunek nr 3 oraz dodać ponadto 2 dodatkowe warunki. Wszystkie warunki głosowano łącznie. W chwili rozpoczęcia głosowania nad warunkami do rekomendacji KST Adaptacyjność warunkowej akceptacji strategii wdrażania projektu innowacyjnego testującego realizowanego przez PKPP Lewiatan na sali znajdowało się 18 osób uprawnionych do głosowania, tak więc quorum było zapewnione. W głosowaniu uczestniczyło 16 osób, ponieważ zgodnie z zasadami Beneficjent nie głosuje we własnej sprawie, natomiast jeden członek nie mógł podpisać deklaracji bezstronności, zatem nie mógł również głosować nad warunkami. Za przyjęciem warunków nr 1-5 oddano 16 głosów (tekst uchwały nr 16 stanowi załącznik nr 6 do protokołu)



3. Prezentacja nowego członka KST

W kolejnej części posiedzenia Wiceprzewodnicząca poprosiła nowego członka KST – Beneficjenta Związek Rzemiosła Polskiego realizującego projekt innowacyjny testujący pt.: „*Platforma Flexicurity MiSP – Kreowanie płaszczyzny współpracy w zakresie Flexicurity*” o krótkie zaprezentowanie projektu.

Prezentacji założeń projektu dokonał pan Andrzej Zych. Następnie miała miejsce dyskusja na temat projektu. Ze strony członków/zastępców członków padały pytania m.in. o dokładną informację co będzie produktem finalnym projektu, o opinie prawną na temat części założeń projektu, o więcej szczegółów nt. stworzenia planowanego portalu. Przedstawiciele Beneficjenta i Partnera projektu udzielali odpowiedzi na zadawane im pytania oraz wyjaśniali wszystkie wątpliwe kwestie.

4. Sprawy różne

W tej części posiedzenia Wiceprzewodnicząca poprosiła panią Skrzypczyńską (PARP) o krótkie przedstawienie sytuacji jeśli chodzi o wyniki zamkniętego konkursu „Rozwiązania jutra w HR” zorganizowanego przez PARP na projekty innowacyjne. Pani Skrzypczyńska poinformowała zgromadzonych o ilości wniosków o dofinansowanie jakie zostały złożone w odpowiedzi na wspomniany konkurs, powiedziała również, że planowany koniec oceny merytorycznej to czerwiec br., a pierwsze strategie wdrażania projektów wyłonionych do dofinansowania w ramach konkursu prawdopodobnie zostaną złożone w 2013r.

ZALĄCZNIKI do Protokołu VI posiedzenia KST

1. Lista obecności;
2. Strategia wdrażania projektu „*Diversity Index*”;
3. Lista sprawdzająca oceny strategii wdrażania projektu „*Diversity Index*”;
4. Prezentacja Beneficjenta Polskiej Konfederacji Pracodawców Prywatnych Lewiatan;
5. Uchwała nr 11;
6. Prezentacja projektu innowacyjnego testującego pt.: „*Platforma Flexicurity MiSP – Kreowanie płaszczyzny współpracy w zakresie Flexicurity*” realizowanego przez Związek Rzemiosła Polskiego ;

Sporządziła: Pani Ewelina Softan, Koordynator KST w obszarze Adaptacyjność, Krajowa Instytucja Wspomagająca, Warszawa, 9 marca 2012 r.

Akceptacja: Pani Mirosława Kaniszewska, Wiceprzewodnicząca KST w obszarze Adaptacyjność

