

Innowacje są wśród nas...



Prezentacja rozwiązań innowacyjnych w obszarach

ZATRUDNIENIE I INTEGRACJA SPOŁECZNA

oraz

DOBRE RZĄDZENIE

współfinansowanych z Europejskiego Funduszu Społecznego
w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPOJNOŚCI



KRAJOWA
INSTYTUCJA
WSPOMAGAJĄCA



CENTRUM PROJEKTÓW
EUROPEJSKICH

UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY



Szanowni Państwo!

W ramach realizacji Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki wypracowywane są innowacyjne rozwiązania problemów społecznych, które powstają po to, aby bardziej skutecznie odpowiadać na problemy istniejące w różnych obszarach polityk publicznych.

O wartości powstających narzędzi świadczy to, że są one wypracowywane przez osoby i instytucje, które na co dzień zajmują się problemami, na które te rozwiązania odpowiadają. Znając je z życia codziennego, wiedzą, gdzie jest ich źródło, i dzięki temu potrafią właściwie dobrać sposoby ich rozwiązywania. Użyteczność wypracowywanych narzędzi jest weryfikowana przez testowanie ich w praktyce przez osoby, których dotyczą poszczególne problemy. Dodatkowo nowe narzędzia bardzo często powstają w ramach szerszej współpracy z innymi instytucjami, w tym z innymi państwami, co pozwala na zastosowanie w Polsce metod sprawdzonych już gdzie indziej i tym samym sprawia, że są one bardziej wartościowe.

Niezwykle istotne jest także to, że wypracowane przez daną instytucję narzędzia mogą być z powodzeniem zastosowane przez inne instytucje, które borykają się z podobnymi problemami. Same rozwiązania zaś mają już konkretną, gotową do zastosowania w praktyce formę – np. poradnika, instrukcji działania, programów

kształcenia lub modelu. Dostęp do tych rozwiązań jest bezpłatny, a ich zbiorcze zestawienie, wraz z charakterystyką oraz gotowymi do pobrania narzędziami, jest powszechnie dostępne.

Wszyscy zainteresowani mogą i powinni skorzystać z tych innowacji – dzięki nim można np. usprawnić swoją pracę, poprawić jakość życia w wybranych aspektach, pobudzić motywację dzieci do nauki lub przekonać się do pracy w niszowym zawodzie. Korzyści jest tyle, ile jest samych rozwiązań. Wśród nich znajdują się zarówno takie, które można zastosować do problemów jednostkowych, jak i takie, które okażą się inspirujące i pomogą w określeniu i rozwiązaniu szerszych problemów, dotyczących całych grup społecznych (np. zawodowych czy dyskryminowanych).

Poniżej przybliżamy Państwu kilka wybranych rozwiązań innowacyjnych z obszaru Zatrudnienia i integracji społecznej oraz Dobrego rządzenia. W dalszej części materiału prezentujemy zbiorczą informację dotyczącą aktualnie powstających rozwiązań innowacyjnych w ww. zakresach – zostały one uporządkowane w taki sposób, aby stworzyć grupy narzędzi (tzw. bloki tematyczne) ukierunkowanych na rozwiązywanie zbliżonych problemów.

Przykładowe rozwiązania innowacyjne w obszarze

Zatrudnienie i integracja społeczna

BLOK TEMATYCZNY

AKTYWIZACJA ZAWODOWA OSÓB BEZROBOTNYCH W GRUPIE WIEKOWEJ POWYŻEJ 45. ROKU ŻYCIA

Przykładowe rozwiązanie innowacyjne, czerpiące z dobrych praktyk państw Unii Europejskiej, do zastosowania w obszarze promocji zatrudnienia w zawodach ginących, niszowych i mało popularnych (ze szczególnym uwzględnieniem metod promocji rzemiosła). W proponowanym rozwiązaniu nowością jest nowatorskie spojrzenie na zawody dotychczas uznawane za mało atrakcyjne, zbyt skomplikowane lub nieprzynoszące osobom, które je wykonują, satysfakcji oraz, co również istotne, położenie silnego nacisku na powiązanie całej ścieżki aktywizacji z potrzebami lokalnego rynku pracy.

BLOK TEMATYCZNY

AKTYWIZACJA ZAWODOWA ABSOLWENTÓW I OSÓB BEZROBOTNYCH PONIŻEJ 25. ROKU ŻYCIA

Przykładowe rozwiązanie innowacyjne do zastosowania w aktywizacji zawodowej osób do 25. roku życia przez

stworzenie miejsc pracy w tzw. zielonej gospodarce. Rozwiązanie wspiera rozwój zainteresowania tzw. zielonymi zawodami (z uwzględnieniem potrzeb i specyfiki kulturowo-gospodarczej danego regionu) przez stworzenie i prowadzenie „laboratorium zielonych zawodów”. Innowacyjność proponowanego rozwiązania polega na stworzeniu bazy zawodów w obszarze zielonej gospodarki oraz niezbędnego zaplecza edukacyjnego dla osób do 25. roku życia, które są (mogą być) zainteresowane podjęciem pracy w tej gałęzi gospodarki.

BLOK TEMATYCZNY

GODZENIE RÓL ŻYCIA RODZINNEGO I ZAWODOWEGO

Przykładowe rozwiązanie innowacyjne do zastosowania w obszarze usług świadczonych przez publiczne służby zatrudnienia w zakresie wspierania młodych lub samotnych matek w ich integracji z rynkiem pracy. Rozwiązanie zakłada: stworzenie przestrzeni do nawiązania współpracy przez publiczne służby zatrudnienia i przedsiębiorców; wypracowanie dobrych praktyk – metod pracy z młodymi lub samotnymi matkami, których stosowanie podniesie jakość i skuteczność świadczonych usług; podniesienie kompetencji pracowników służb zatrudnienia w zakresie współpracy z przedsiębiorcami;

dostarczenie pracodawcom gotowego narzędzia służącego do oceny kompetencji zawodowych i potencjału młodych lub samotnych matek na rynku pracy. W proponowanym rozwiązaniu nowością jest położenie

nacisku na współpracę publicznych służb zatrudnienia z pracodawcami na rzecz wsparcia powrotu młodych lub samotnych matek na rynek pracy.

Przykładowe rozwiązania innowacyjne w obszarze

Dobre rządzenie

BLOK TEMATYCZNY

MODERNIZACJA ADMINISTRACJI PUBLICZNEJ

Przykładowe rozwiązanie innowacyjne służące ocenie skutków regulacji wprowadzanych przez administrację publiczną. Ma ono na celu zniwelowanie braku narzędzi do prowadzenia ilościowej oceny polityk i inwestycji publicznych. W proponowanym rozwiązaniu nowością jest oparcie przygotowywanych przez urzędników inwestycji na szacunkach ekonomicznych tak, aby podejmowane przez nich decyzje lepiej odpowiadały rzeczywistym potrzebom danej społeczności.

BLOK TEMATYCZNY

AKTYWNE NGOs – SPRAWNE PAŃSTWO

Przykładowe rozwiązanie innowacyjne do zastosowania w obszarze kontraktowania i rozliczania realizacji zadań publicznych przez samorzady. Rozwiązanie ma na celu zniwelowanie niewielkiego zakresu i skali wykorzystania *regrantingu* w realizacji zadań publicznych. W proponowanym rozwiązaniu nowością jest opracowanie dla sektora samorządowego mechanizmu, w ramach którego środki otrzymane w formie dotacji przez organ administracji publicznej przekazywane są w całości lub w części (także w formie grantów) innym podmiotom.

Szczegółowe opisy zaprezentowanych w niniejszym materiale rozwiązań innowacyjnych są dostępne na stronie internetowej Krajowej Instytucji Wspomagającej (<http://www.kiw-pokl.org.pl>), w zakładce „Projekty i produkty”. Lista dostępnych rozwiązań nie jest zamknięta – są wypracowywane nowe narzędzia, które będą na bieżąco udostępniane na stronie internetowej Krajowej Instytucji Wspomagającej.

Zachęcamy do skorzystania z dostępnych już innowacyjnych rozwiązań!

ZBIORCZA INFORMACJA PREZENTUJĄCA W UJĘCIU BLOKOWYM
POWSTAJĄCE AKTUALNIE ROZWIĄZANIA INNOWACYJNE



Obszar zastosowań Zatrudnienie i integracja społeczna

BLOK TEMATYCZNY

AKTYWIZACJA ZAWODOWA OSÓB BEZROBOTNYCH W GRUPIE WIEKOWEJ POWYŻEJ 45. ROKU ŻYCIA

Liczba rozwiązań w ramach bloku – 27

DO ROZWIĄZANIA JAKICH PROBLEMÓW MOGĄ SIĘ PRZYCZYNIĆ NARZĘDZIA?

- niski wskaźnik zatrudnienia osób 45+ (około 34%)
- niski wskaźnik aktywności zawodowej osób 45+ (około 27–28%)
- brak integracji działań podejmowanych przez instytucje oferujące wsparcie dla osób 45+ w celu zwiększenia aktywności zawodowej w tej grupie

DO KOGO SĄ SKIEROWANE ROZWIĄZANIA? KTO MOŻE ZASTOSOWAĆ WYPRACOWANE NARZĘDZIA?

- instytucje rynku pracy
- instytucje szkoleniowe
- pracodawcy
- administracja samorządowa
- organizacje pozarządowe

- instytucje pomocy i integracji społecznej
- jednostki naukowe i badawczo-rozwojowe

KOMU MOŻE POMÓC ZASTOSOWANIE WYPRACOWANYCH NARZĘDZI?

- osoby bezrobotne 45+
- osoby niepracujące 45+
- pracodawcy

JAKIE SĄ KORZYŚCI Z ZASTOSOWANIA NARZĘDZI?

- nowe metody (narzędzia) służące do aktywizacji zawodowej osób 45+
- nowe metody (narzędzia) w zakresie wydłużenia aktywności zawodowej osób 45+
- wsparcie instytucji rynku pracy w działaniach na rzecz powrotu osób 45+ na rynek pracy
- wsparcie osób w zakresie podejmowania własnej działalności gospodarczej
- modele współpracy instytucji rynku pracy, instytucji pomocy społecznej, organizacji pozarządowych i pracodawców na rzecz aktywizacji osób 45+

BLOK TEMATYCZNY

AKTYWIZACJA ZAWODOWA OSÓB OPUSZCZAJĄCYCH Zakłady karne

Liczba rozwiązań w ramach bloku – 5

DO ROZWIĄZANIA JAKICH PROBLEMÓW MOGĄ SIĘ PRZYCZYNIĆ NARZĘDZIA?

- problemy z integracją zawodową i społeczną osób opuszczających zakłady karne
- niski poziom kwalifikacji zawodowych osób opuszczających zakłady karne
- niski poziom współpracy między instytucjami rynku pracy, pomocy i integracji społecznej, kuratorami i pracodawcami w celu wsparcia wchodzenia na rynek pracy osób opuszczających zakłady karne
- niskie kompetencje społeczne osób opuszczających zakłady karne

DO KOGO SĄ SKIEROWANE ROZWIĄZANIA? KTO MOŻE ZASTOSOWAĆ WYPRACOWANE NARZĘDZIA?

- instytucje rynku pracy
- instytucje pomocy i integracji społecznej
- zakłady karne
- kuratorzy
- organizacje pozarządowe
- pracodawcy

KOMU MOŻE POMÓC ZASTOSOWANIE WYPRACOWANYCH NARZĘDZI?

- osoby opuszczające zakłady karne

JAKIE SĄ KORZYŚCI Z ZASTOSOWANIA NARZĘDZI?

- nowe instrumenty na rzecz wsparcia aktywizacji zawodowej i społecznej osób opuszczających zakłady karne
- skuteczny system współpracy między instytucjami rynku pracy, pomocy i integracji społecznej, kuratorami i pracodawcami w celu wsparcia wchodzenia na rynek pracy osób opuszczających zakłady karne
- poprawa sytuacji na rynku pracy osób opuszczających zakłady karne przez wzrost ich społecznych i zawodowych kompetencji

BLOK TEMATYCZNY

WSPÓŁPRACA INSTYTUCJI RYNKU PRACY, POMOCY I INTEGRACJI SPOŁECZNEJ ORAZ ORGANIZACJI POZARZĄDOWYCH

Liczba rozwiązań w ramach bloku – 8

DO ROZWIĄZANIA JAKICH PROBLEMÓW MOGĄ SIĘ PRZYCZYNIĆ NARZĘDZIA?

- niski poziom współpracy między instytucjami rynku pracy, pomocy i integracji społecznej oraz organizacjami pozarządowymi
- brak przepływu informacji między instytucjami rynku pracy, pomocy i integracji społecznej oraz organizacjami pozarządowymi

DO KOGO SĄ SKIEROWANE ROZWIĄZANIA? KTO MOŻE ZASTOSOWAĆ WYPRACOWANE NARZĘDZIA?

- instytucje rynku pracy
- instytucje pomocy i integracji społecznej
- organizacje pozarządowe
- administracja publiczna

KOMU MOŻE POMÓC ZASTOSOWANIE WYPRACOWANYCH NARZĘDZI?

- osoby korzystające z usług świadczonych przez instytucje rynku pracy, pomocy i integracji społecznej oraz organizacje pozarządowe

JAKIE SĄ KORZYŚCI Z ZASTOSOWANIA NARZĘDZI?

- skuteczny system współpracy między instytucjami rynku pracy, pomocy i integracji społecznej oraz organizacjami pozarządowymi
- nowe narzędzia informatyczne, pozwalające na skuteczny przepływ informacji między instytucjami rynku pracy, pomocy i integracji społecznej oraz organizacjami pozarządowymi
- poprawa sytuacji klienta służb społecznych przez korzystanie z nowych instrumentów wsparcia
- wzrost efektywności pracy pracowników instytucji rynku pracy, pomocy i integracji społecznej oraz organizacji pozarządowych

BLOK TEMATYCZNY

NOWE INSTRUMENTY INTERWENCJI SOCJALNEJ I WYRÓWNYWANIA SZANS

Liczba rozwiązań w ramach bloku – 25

DO ROZWIĄZANIA JAKICH PROBLEMÓW MOGĄ SIĘ PRZYCZYNIĆ NARZĘDZIA?

- brak skutecznych metod aktywizacji zawodowej i społecznej młodzieży powyżej 15. roku życia
- przemoc i inne dysfunkcje w rodzinach zagrożonych wykluczeniem społecznym
- brak efektywnych narzędzi pracy z rodzinami zagrożonymi wykluczeniem społecznym dla terapeutów

DO KOGO SĄ SKIEROWANE ROZWIĄZANIA? KTO MOŻE ZASTOSOWAĆ WYPRACOWANE NARZĘDZIA?

- instytucje pomocy i integracji społecznej
- organizacje pozarządowe
- placówki opiekuńczo-wychowawcze
- placówki oświatowe
- instytucje rynku pracy

KOMU MOŻE POMÓC ZASTOSOWANIE WYPRACOWANYCH NARZĘDZI?

- osoby korzystające z usług świadczonych przez instytucje rynku pracy, pomocy i integracji społecznej oraz organizacje pozarządowe
- terapeuci
- nauczyciele

JAKIE SĄ KORZYŚCI Z ZASTOSOWANIA NARZĘDZI?

- skuteczna aktywizacja społeczna oraz zawodowa osób powyżej 15. roku życia, między innymi pochodzących z dysfunkcyjnych rodzin
- zwiększenie oferty narzędzi terapeutycznych (nowe narzędzia pracy dla terapeutów)
- poprawa systemu współpracy między służbami społecznymi, organizacjami pozarządowymi i rodzinami

BLOK TEMATYCZNY

PROBLEMY OSÓB DŁUGOTRWALE BEZROBOTNYCH I KORZYSTAJĄCYCH Z RÓŻNYCH FORM POMOCY SPOŁECZNEJ

Liczba rozwiązań w ramach bloku – 14

DO ROZWIĄZANIA JAKICH PROBLEMÓW MOGĄ SIĘ PRZYCZYNIĆ NARZĘDZIA?

- wysoki poziom bezrobocia długoterminowego
- aktywizacja społeczna i zawodowa grup szczególnie zagrożonych wykluczeniem społecznym (osoby bezdomne, długotrwali klienci ośrodków pomocy społecznej)

DO KOGO SĄ SKIEROWANE ROZWIĄZANIA? KTO MOŻE ZASTOSOWAĆ WYPRACOWANE NARZĘDZIA?

- instytucje rynku pracy
- instytucje pomocy i integracji społecznej
- organizacje pozarządowe
- administracja publiczna

KOMU MOŻE POMÓC ZASTOSOWANIE WYPRACOWANYCH NARZĘDZI?

- osoby korzystające z usług świadczonych przez instytucje rynku pracy, pomocy i integracji społecznej

JAKIE SĄ KORZYŚCI Z ZASTOSOWANIA NARZĘDZI?

- skuteczny system współpracy między instytucjami rynku pracy, pomocy i integracji społecznej oraz organizacjami pozarządowymi
- poprawa sytuacji społecznej i zawodowej osób korzystających długotrwale z systemu pomocy społecznej
- nowe instrumenty reintegracji zawodowej i społecznej, między innymi wieloletnich odbiorców pomocy społecznej i innych osób zagrożonych wykluczeniem społecznym

BLOK TEMATYCZNY

AKTYWIZACJA ZAWODOWA ABSOLWENTÓW I OSÓB BEZROBOTNYCH PONIŻEJ 25. ROKU ŻYCIA

Liczba rozwiązań w ramach bloku – 13

DO ROZWIĄZANIA JAKICH PROBLEMÓW MOGĄ SIĘ PRZYCZYNIĆ NARZĘDZIA?

- brak przygotowania młodzieży kończącej szkoły lub uczelnie do funkcjonowania na rynku pracy
- brak postaw przedsiębiorczych wśród osób młodych pozostających bez zatrudnienia
- wysoka stopa bezrobocia wśród osób do 25. roku życia (około 28%)

DO KOGO SĄ SKIEROWANE ROZWIĄZANIA? KTO MOŻE ZASTOSOWAĆ WYPRACOWANE NARZĘDZIA?

- instytucje rynku pracy
- uczelnie
- instytucje szkoleniowe
- pracodawcy
- szkoły
- organizacje pozarządowe

KOMU MOŻE POMÓC ZASTOSOWANIE WYPRACOWANYCH NARZĘDZI?

- osoby do 25. roku życia
- studenci
- niepracujący do 25. roku życia
- absolwenci

JAKIE SĄ KORZYŚCI Z ZASTOSOWANIA NARZĘDZI?

- nowe rozwiązania na rzecz wsparcia osób do 25. roku życia na etapie wchodzenia na rynek pracy
- nowe narzędzia mające na celu budowanie postaw przedsiębiorczych wśród osób młodych
- rozszerzenie zakresu narzędzi służących aktywizacji zawodowej osób młodych

BLOK TEMATYCZNY

GODZENIE RÓL ZAWODOWYCH I RODZINNYCH

Liczba rozwiązań w ramach bloku – 6

DO ROZWIĄZANIA JAKICH PROBLEMÓW MOGĄ SIĘ PRZYCZYNIĆ NARZĘDZIA?

- niski wskaźnik zatrudnienia kobiet (około 43%)
- systematyczny wzrost liczby kobiet, które nie podjęły pracy po urodzeniu dziecka
- niski wskaźnik dzietności niegwarantujący zastępowalności pokoleń (około 1,4)
- niewystarczający poziom wiedzy związanej z tematyką godzenia ról rodzinnych i zawodowych wśród pracowników instytucji rynku pracy

DO KOGO SĄ SKIEROWANE ROZWIĄZANIA? KTO MOŻE ZASTOSOWAĆ WYPRACOWANE NARZĘDZIA?

- pracodawcy
- instytucje rynku pracy
- instytucje pomocy i integracji społecznej

KOMU MOŻE POMÓC ZASTOSOWANIE WYPRACOWANYCH NARZĘDZI?

- kobiety
- rodzice
- osoby bezrobotne

JAKIE SĄ KORZYŚCI Z ZASTOSOWANIA NARZĘDZI?

- wypracowanie narzędzi mających na celu wsparcie kobiet powracających na rynek pracy po przerwie związanej z wychowaniem dziecka
- wypracowanie narzędzi mających na celu wsparcie rodziców w zakresie godzenia życia zawodowego i rodzinnego
- podniesienie kompetencji i wypracowanie instrumentarium dla pracowników instytucji rynku pracy w obszarze godzenia ról
- wzrost świadomości pracodawców w zakresie godzenia życia rodzinnego i zawodowego oraz jego znaczenia dla efektywnego zarządzania personelem

BLOK TEMATYCZNY

PROBLEMY OSÓB NIEPEŁNOSPRAWNYCH

Liczba rozwiązań w ramach bloku – 23

DO ROZWIĄZANIA JAKICH PROBLEMÓW MOGĄ SIĘ PRZYCZYNIĆ NARZĘDZIA?

- wysoka stopa bezrobocia wśród osób niepełnosprawnych
- brak skutecznych narzędzi ułatwiających edukację i pracę zawodową osobom niepełnosprawnym
- niska aktywność społeczna osób niepełnosprawnych

DO KOGO SĄ SKIEROWANE ROZWIĄZANIA? KTO MOŻE ZASTOSOWAĆ WYPRACOWANE NARZĘDZIA?

- instytucje rynku pracy
- instytucje pomocy i integracji społecznej
- uczelnie wyższe
- instytucje szkoleniowe
- pracodawcy
- szkoły
- organizacje pozarządowe

KOMU MOŻE POMÓC ZASTOSOWANIE WYPRACOWANYCH NARZĘDZI ?

- osoby niepełnosprawne mające problemy na runku pracy lub zagrożone wykluczeniem społecznym ze względu na niepełnosprawność

JAKIE SĄ KORZYŚCI Z ZASTOSOWANIA NARZĘDZI?

- nowe rozwiązania na rzecz wsparcia osób niepełnosprawnych na rynku pracy
- nowe narzędzia mające na celu wsparcie edukacji osób niepełnosprawnych
- oferta działań aktywizujących społecznie osoby niepełnosprawne

BLOK TEMATYCZNY

DZIAŁANIA NA RZECZ PODMIOTÓW EKONOMII SPOŁECZNEJ

Liczba rozwiązań w ramach bloku – 10

DO ROZWIĄZANIA JAKICH PROBLEMÓW MOGĄ SIĘ PRZYCZYNIĆ NARZĘDZIA?

- brak trwałych rozwiązań dotyczących współpracy administracji publicznej z podmiotami ekonomii społecznej
- brak systemu finansowania podmiotów ekonomii społecznej
- niski poziom „przedsiębiorczości” podmiotów ekonomii społecznej

DO KOGO SĄ SKIEROWANE ROZWIĄZANIA? KTO MOŻE ZASTOSOWAĆ WYPRACOWANE NARZĘDZIA?

- instytucje rynku pracy
- instytucje pomocy i integracji społecznej
- spółdzielnie socjalne
- organizacje pozarządowe
- administracja publiczna
- szkoły

KOMU MOŻE POMÓC ZASTOSOWANIE WYPRACOWANYCH NARZĘDZI?

- osoby bezrobotne
- osoby zagrożone wykluczeniem społecznym
- młodzież

JAKIE SĄ KORZYŚCI Z ZASTOSOWANIA NARZĘDZI?

- nowe rozwiązania na rzecz wsparcia funkcjonowania podmiotów ekonomii społecznej, na przykład spółdzielni socjalnych
- skuteczny system współpracy między administracją publiczną a podmiotami ekonomii społecznej
- nowe formy finansowania podmiotów ekonomii społecznej (fundusze pożyczkowo-poręczeniowe)

INFORMACJE NA TEMAT BLOKÓW TEMATYCZNYCH W OBSZARZE „ZATRUDNIENIE I INTEGRACJA SPOŁECZNA”

Paulina Chodyra, Krajowa Instytucja Wspomagająca – Centrum Projektów Europejskich, tel. 22 378 31 65, e-mail: paulina.chodyra@cpe.gov.pl

Obszar zastosowań Dobre rządzenie



BLOK TEMATYCZNY

MODERNIZACJA ADMINISTRACJI PUBLICZNEJ

Liczba rozwiązań w ramach bloku – 7

DO ROZWIĄZANIA JAKICH PROBLEMÓW MOGĄ SIĘ PRZYCZYNIĆ NARZĘDZIA?

- niedostateczny rozwój metod i narzędzi zarządzania w jednostkach samorządu terytorialnego
- utrudniony dostęp do narzędzi wspierających kontrolę zarządczą w urzędach
- nieefektywny sposób wdrażania zmian legislacyjnych
- brak narzędzi do prowadzenia ilościowej oceny polityk i inwestycji publicznych
- brak pomiaru jakości życia i jakości usług publicznych świadczonych przez jednostki samorządu terytorialnego
- brak strategii zarządzania wiedzą w administracji publicznej
- niski stopień realizacji polityki równości i antydyskryminacji w ramach świadczenia usług przez jednostki samorządu terytorialnego

DO KOGO SĄ SKIEROWANE ROZWIĄZANIA?

KTO MOŻE ZASTOSOWAĆ WYPRACOWANE NARZĘDZIA?

- administracja rządowa
- administracja samorządowa

- kadra zarządzająca
- pracownicy naukowi
- studenci

KOMU MOŻE POMÓC ZASTOSOWANIE WYPRACOWANYCH NARZĘDZI?

- administracja rządowa
- administracja samorządowa
- społeczności lokalne
- mieszkańcy miast
- mieszkańcy gmin wiejskich, miejsko-wiejskich, miast do 25 tysięcy mieszkańców
- pracownicy naukowi
- studenci
- pracownicy
- przedsiębiorcy

JAKIE SĄ KORZYŚCI Z ZASTOSOWANIA NARZĘDZI?

- poprawa zdolności regulacyjnych administracji publicznej
- poprawa jakości usług świadczonych przez administrację publiczną
- modernizacja procesów zarządzania w administracji publicznej
- nowe wskaźniki badania efektywności usług publicznych i mechanizmów ich pomiaru na poziomie krajowym, regionalnym i lokalnym w zakresie dotyczącym funkcjonowania administracji samorządowej

BLOK TEMATYCZNY

AKTYWNE NGOs – SPRAWNE PAŃSTWO

Liczba rozwiązań w ramach bloku – 9

DO ROZWIĄZANIA JAKICH PROBLEMÓW MOGĄ SIĘ PRZYCZYNIĆ NARZĘDZIA?

- deficyt narzędzi wspierających *outsourcing* usług społecznych w jednostkach samorządu terytorialnego
- brak wypracowanego standardu usług społecznych (między innymi świadczonych osobom bezdomnym w ramach placówek wsparcia dziennego) i usług edukacyjnych
- brak narzędzi badania efektywności społecznej i ekonomicznej usług zleczanych organizacjom pozarządowym na zasadzie kontraktowania przez jednostki samorządu terytorialnego (między innymi usług dla osób bezdomnych, dzieci i młodzieży, usług edukacyjnych)
- niewielki zakres i niewielka skala realizacji zadań publicznych z wykorzystaniem *grantingu*
- nieefektywna polityka wsparcia rozwoju gospodarczego prowadzona przez jednostki samorządu terytorialnego we współpracy z organizacjami pozarządowymi
- brak ujednoczonych procedur wspierających długofalowe działania jednostek samorządu terytorialnego na rzecz rozwoju gospodarczego z wykorzystaniem potencjału organizacji pozarządowych

DO KOGO SĄ SKIEROWANE ROZWIĄZANIA?

KTO MOŻE ZASTOSOWAĆ WYPRACOWANE NARZĘDZIA?

- administracja rządowa
- administracja samorządowa

- organizacje pozarządowe
- placówki oświatowe
- szkoły
- kadra zarządzająca
- kobiety

KOMU MOŻE POMÓC ZASTOSOWANIE WYPRACOWANYCH NARZĘDZI?

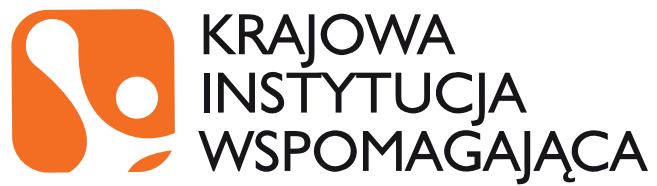
- administracja samorządowa
- społeczności lokalne
- organizacje pozarządowe
- instytucje otoczenia biznesu
- uczelnie wyższe
- przedsiębiorcy
- kadra zarządzająca
- dzieci i młodzież
- rodzice
- kobiety
- osoby bezdomne

JAKIE SĄ KORZYŚCI Z ZASTOSOWANIA NARZĘDZI?

- wzmocnienie aktywnego uczestnictwa organizacji pozarządowych w procesie wspierania modernizacji struktur państwa
- wzmocnienie aktywnego uczestnictwa organizacji pozarządowych w realizacji niezbędnych reform
- wzmocnienie aktywnego uczestnictwa organizacji pozarządowych we wdrażaniu zasady dobrego rządzenia
- budowanie potencjału organizacji pozarządowych

INFORMACJE NA TEMAT BLOKÓW TEMATYCZNYCH W OBSZARZE „DOBRE RZĄDZENIE”

Anna Elżbieta Strzała, Krajowa Instytucja Wspomagająca – Centrum Projektów Europejskich, tel. 22 378 31 69, e-mail: anna.strzala@cpe.gov.pl



Krajowa Instytucja Wspomagająca
Centrum Projektów Europejskich

ul. Domaniewska 39A
02-672 Warszawa

tel. (22) 378 31 00
faks (22) 201 97 25

www.kiw-pokl.org.pl

Material współfinansowany ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego