

Uchwała nr 11/2012
Regionalnej Sieci Tematycznej
Województwa Kujawsko-Pomorskiego
z dnia 31 grudnia 2012 r.

w sprawie przyjęcia STRATEGII DZIAŁANIA NA ROK 2013 dla Regionalnej Sieci Tematycznej Województwa Kujawsko-Pomorskiego

Na podstawie § 4 ust. 7 Regulaminu Podkomitetu Monitorującego Program Operacyjny Kapitał Ludzki (Priorytet VI-IX) PKM PO KL Województwa Kujawsko-Pomorskiego stanowiącego załącznik do Uchwały nr 1/2008 z dnia 18 lutego 2008 r. zmienionej uchwałą nr 9/2010 z dnia 16 września 2010 r. oraz uchwały nr 10/2010 Podkomitetu Monitorującego PO KL z dnia 16 września 2010 r., uchwały Regionalnej Sieci Tematycznej 1/2010 z dnia 6 października 2010 r. w sprawie przyjęcia Regulaminu funkcjonowania Regionalnej Sieci Tematycznej Województwa Kujawsko-Pomorskiego w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki oraz zgodnie z *Wytycznymi w zakresie wdrażania projektów innowacyjnych i współpracy ponadnarodowej w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki* (Ministerstwo Rozwoju Regionalnego, Warszawa, 01.04.2009) uchwala się, co następuje:

§ 1. Regionalna Sieć Tematyczna Województwa Kujawsko-Pomorskiego przyjmuje Strategię działania na rok 2013. Strategia stanowi załącznik do niniejszej uchwały.

§ 2. 1. Wykonanie uchwały powierza się Przewodniczącemu Regionalnej Sieci Tematycznej.

2. Przewodniczący w porozumieniu z Sekretariatem Regionalnej Sieci Tematycznej jest upoważniony do wprowadzenia zmian do Strategii działania na rok 2013 wynikających z uwag Krajowej Instytucji Wspomagającej.

§ 3. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Członek Zarządu
Województwa Kujawsko-Pomorskiego

Michał Korolko (2)

Przewodniczący Regionalnej Sieci Tematycznej
Województwa Kujawsko-Pomorskiego

UZASADNIENIE

Zgodnie z Koncepcją funkcjonowania Regionalnej Sieci Tematycznej (RST) oraz Regulaminem funkcjonowania Regionalnej Sieci Tematycznej dla Województwa Kujawsko-Pomorskiego przyjętym uchwałą nr 1/2010 z dnia 6 października 2010 r., Regionalna Sieć Tematyczna opracowuje Strategię działania obejmującą okres 1 roku kalendarzowego. Strategia obejmuje następujący minimalny zakres informacji:

- szacunkową liczbę planowanych posiedzeń RST,
- szacunkową liczbę planowanych projektów innowacyjnych, w tym liczbę strategii wdrażania planowanych do zaopiniowania oraz produktów finalnych, które będą podlegać walidacji,
- liczbę i tematykę planowanych konferencji, seminariów, spotkań związanych z tematyką projektów innowacyjnych, w tym opis działań upowszechniających i włączających do głównego nurtu polityki wypracowane w ramach projektów innowacyjnych produkty finalne (tematyka działań, ich adresaci, opis najważniejszych kwestii będących tematem dyskusji itp.),
- inne działania związane z zakresem zadań RST planowane do podjęcia w danym roku.

Strategia działania jest zatwierdzana do 31 grudnia roku poprzedzającego. Sekretariat RST przekazuje Strategię działania do Sekretariatu Ogólnego dla Sieci Tematycznych, który dokona weryfikacji i zatwierdzenia strategii. Poszczególne Strategie działania zostają udostępnione co najmniej na stronie internetowej KIW.



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI



WOJEWÓDZTWO
KUJAWSKO-POMORSKIE

UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY



STRATEGIA DZIAŁANIA NA ROK 2013

REGIONALNA SIEĆ TEMATYCZNA WOJEWÓDZTWA KUJAWSKO-POMORSKIEGO

31 grudnia 2012 roku



SIECI TEMATYCZNE PO KL
Program Operacyjny Kapitał Ludzki - Krajowa Instytucja Wspomagająca
Centrum Projektów Europejskich, ul. Domaniewska 39A, 02-672 Warszawa
tel.: (22) 378 31 00, fax: (22) 201 97 25
e-mail: st@cpe.gov.pl
www.cpe.gov.pl, www.kliw.pokl.org.pl





Nazwa Regionalnej Sieci Tematycznej		Regionalna Sieć Tematyczna dla Województwa Kujawsko-Pomorskiego	
Przewodniczący Regionalnej Sieci Tematycznej		Piotr Całbecki, Marszałek Województwa Kujawsko-Pomorskiego	
Telefon	56 62 18 490	e-mail	marszalek@kujawsko-pomorskie.pl
Wiceprzewodniczący Regionalnej Sieci Tematycznej		Michał Korolko, Członek Zarządu Województwa Kujawsko-Pomorskiego	
Telefon	56 62 18 571	e-mail	m.korolko@kujawsko-pomorskie.pl
Wiceprzewodniczący Regionalnej Sieci Tematycznej		Milena Skopińska, Naczelnik Wydziału Zarządzania EFS w Departamencie Spraw Społecznych	
Telefon	56 656 11 38	e-mail	m.skopinska@kujawsko-pomorskie.pl
Sekretarz Regionalnej Sieci Tematycznej		Karolina Zawacka, Biuro Strategii i Ewaluacji, Wydział Ewaluacji i Kontroli EFS w Departamencie Spraw Społecznych	
Telefon	56 656 11 51	e-mail	k.zawacka@kujawsko-pomorskie.pl

Nazwa Instytucji Pośredniczącej		Urząd Marszałkowski Województwa Kujawsko-Pomorskiego w Toruniu	
Adres	Departament Spraw Społecznych, ul. M. Curie-Skłodowskiej 73, 87 – 100 Toruń		
Telefon	56 656 -11-50	e-mail	h.krajewska@kujawsko-pomorskie.pl
Nazwa Instytucji Pośredniczącej II stopnia		Wojewódzki Urząd Pracy w Toruniu	
Adres	Szosa Chełmińska 30/32 87-100 Toruń		
Telefon	56 669 39 00	e-mail	wup@wup.torun.pl
Nazwa Instytucji Pośredniczącej II stopnia		Regionalny Ośrodek Polityki Społecznej w Toruniu	
Adres	Słowackiego 114, 87-100 Toruń		
Telefon	56 657-14-60	e-mail	ropstor@to.onet.pl



SPIS TREŚCI:

1. Cele Regionalnej Sieci Tematycznej	4
2. Zadania Regionalnej Sieci Tematycznej na rok 2013.....	5
2.1. Działania związane z opiniowaniem strategii wdrażania i walidacją produktów projektów innowacyjnych.....	5
2.2. Działania związane z wypracowaniem, upowszechnianiem i włączaniem do głównego nurtu polityki i praktyki produktów projektów innowacyjnych.....	12
2.3. Inne działania związane z wdrażaniem projektów innowacyjnych.....	13
2.4 Uwagi.....	14
3. Opis mechanizmów zapewniających spójność działań planowanych do realizacji w Strategii Działania z działaniami planowanymi do realizacji przez inne Sieci Tematyczne.....	14
4. Finansowanie działań Regionalnej Sieci Tematycznej.....	15

1. Cele Regionalnej Sieci Tematycznej na rok 2013

Cele Regionalnej Sieci Tematycznej Województwa Kujawsko-Pomorskiego na rok 2013:

1. Podniesienie wiedzy i kompetencji członków RST WK-P w zakresie specyfiki projektów innowacyjnych, oceny Strategii wdrażania projektów innowacyjnych oraz Walidacji produktu finalnego.
2. Wsparcie merytoryczne oraz praktyczne dla wszystkich projektodawców realizujących projekty innowacyjne testujące w województwie kujawsko-pomorskim.
3. Wsparcie w zakresie rozwiązywania kwestii problemowych wszystkich projektodawców realizujących projekty innowacyjne testujące w województwie kujawsko-pomorskim.
4. Opracowanie Strategii Działania na rok 2014 RST WK-P.
5. Informowanie członków PKM PO KL WK-P o realizacji określonych przedsięwzięć w regionie oraz o stanie wdrażania realizowanych projektów innowacyjnych.
6. Wydanie rzetelnej i bezstronnej oceny Strategii wdrażania projektów innowacyjnych testujących w województwie kujawsko-pomorskim.
7. Przeprowadzenie walidacji produktów finalnych projektów innowacyjnych zgodnie z obowiązującymi procedurami oraz dbałością o zrównoważony rozwój regionu.
8. Czuwanie nad rzetelnym i bezstronnym procesem opiniowania Strategii wdrażania oraz walidacji produktów finalnych projektów innowacyjnych testujących w województwie kujawsko-pomorskim przez niezależnych ekspertów.
9. Zachęcanie członków PKM PO KL WK-P do popularyzowania informacji na temat realizowanych projektów oraz ich efektów.
10. Podejmowanie działań na rzecz upowszechnienia i włączenia do głównego nurtu polityki rozwiązań wypracowanych w ramach projektów innowacyjnych, których produkty zostały pozytywnie zwalidowane.
11. Monitorowanie procesu upowszechniania i włączania do głównego nurtu polityki produktów finalnych projektów innowacyjnych realizowanych w regionie.

2. Zadania Regionalnej Sieci Tematycznej na 2013 rok

2.1 Działania związane z opiniowaniem strategii wdrażania i walidacją produktów projektów innowacyjnych

Tabela 1.2. Konkursy na projekty innowacyjne ogłoszone w 2012 roku.

L.p.	Temat projektów innowacyjnych	Priorytet	Okres trwania/termin ogłoszenia konkursu ¹	Planowana alokacja
	W 2012 roku nie ogłoszono żadnych konkursów na projekty innowacyjne w województwie kujawsko-pomorskim. W 2013 roku również nie jest planowane ogłoszenie konkursów na projekty innowacyjne testujące.			

Tabela 2: Planowane oceny strategii wdrażania i walidacje produktów projektów innowacyjnych

L.p.	Temat, w ramach którego projekt innowacyjny jest realizowany	Tytuł projektu	Krótką charakterystyka produktu finalnego	Planowany termin posiedzenia RST, na którym będzie oceniana/została oceniona strategia wdrażania projektu	Planowany termin posiedzenia RST, na którym dokonywana będzie/dokonana została walidacja produktu finalnego
1.	Modernizacja oferty kształcenia zawodowego w powiązaniu z potrzebami lokalnego/regionalnego rynku pracy	Szkoła innowacyjna i konkurencyjna - dostosowanie oferty szkolnictwa zawodowego do wymagań lokalnego rynku pracy Powiat toruński	Przygotowany projekt ma na celu innowacyjne w skali kraju powiązanie szkolnictwa zawodowego ze środowiskiem pracodawców poprzez wypracowanie następujących form współpracy: kierunkowe konsultacje, obejmujące pogłębioną diagnozę sytuacji i oczekiwań, udział wszystkich interesariuszy – szkół, pracodawców i zrzeszeń pracodawców, instytucji rynku pracy, organizacji prowadzących nadzorujących szkolnictwo, instytucji oferujących różne formy dokształcania, uwzględnienie badań oczekiwań uczniów i zawodowych losów absolwentów, przeprowadzenie analiz rynku pracy w zawodach objętych proj., wykorzystanie	22.02.2011	I kwartał 2013

¹ Planowane terminy konkursów, posiedzeń, przedsięwzięć itd. wpisujemy z dokładnością do kwartału.



	<i>Priority IX</i>		doświadczenia i dobrych praktyk z innych krajów (gł. Finlandia) /regionów/institucji 1) Publikacja wspierająca współpracę pomiędzy szkołą, a przedsiębiorcą, której zastosowanie przyczyni się do poprawy sytuacji absolwenta na lokalnym rynku pracy. 2) Platforma współpracy – oparte o stronę www. narzędzie umożliwiające pracodawcom i szkołom wzajemny kontakt, wymianę informacji, zamieszczanie ogłoszeń o „popycie” i „podażu” na określony typ praktykantów/absolwentów i zawodów, formach kształcenia.		
2.	<i>Działania służące wydużeniu aktywności zawodowej</i> <i>Priority VI</i>	<i>Profilowanie bezrobotnych jako instrument wydużania aktywności zawodowej grup wymagających szczególnego wsparcia.</i> Uniwersytet Mikołaja Kopernika w Toruniu	Produkt finalny projektu stanowi innowacyjne narzędzie dla pracownikó PUP, zawierające zbiór instrumentów, metod, technik, porad oraz wytycznych służących zwiększeniu efektywności usług i instrumentów aktywnej polityki rynku pracy. Podręcznik składający się z 5 części zawiera: 1) instrumenty wczesnej identyfikacji potencjalnych odbiorców (bezrobotnych); 2) sposoby kwalifikowania (dobór) bezrobotnych do szkoleń; 3) techniki doboru szkoleń dla konkretnych bezrobotnych, gwarantujące wyższą skuteczność; 4) nowatorskie metody szkoleń (kształcenie modułowe, coaching, e-learning, blended-learning); 5) ramowe programy zaplanowanych szkoleń.	28.11.2011	II kwartał 2013
3.	<i>Rozwój i testowanie instrumentów wspierających godzenie życia zawodowego i rodzinnego oraz zwalczania dyskryminacji w szczególności ze względu na płeć, wiek,</i>	<i>Model Mobilnego Centrum Aktywizacji Zawodowej</i> Stowarzyszenie Rozwoju Regionalnego „PARTNER”	Produkt finalny projektu stanowi Model Mobilnego Centrum Aktywizacji Zawodowej (MCAZ), który zakłada prowadzenie usług i stosowanie instrumentów rynku pracy w formie mobilnej w celu objęcia działaniami aktywizacyjnymi grupy dyskryminowanej na rynku pracy: bezrobotnych kobiet zamieszkujących w gminach wiejskich lub na obszarze wiejskim gminy miejsko-wiejskiej. Model zakłada prowadzenie usług aktywizujących w sposób dostosowany do specyficznych potrzeb grupy odbiorców projektu gwarantujący im równy dostęp oraz zapewniający poufność prowadzonych działań. W skład produktu finalnego wchodzi: 1. Schemat funkcjonowania MCAZ 2. Programy szkoleniowe dla zespołu pracującego w MCAZ: – program szkolenia motywującego dla osób obsługujących MCAZ	22.03.2012	III kwartał 2013



	<i>niepełnosprawność</i>			wraz ze wskazówkami metodycznymi oraz pakietem materiałów szkoleniowych; – program szkolenia z zakresu metodyki pracy z grupą odbiorców projektu wraz ze wskazówkami metodycznymi oraz pakietem materiałów szkoleniowych.		
4.	<i>Poszukiwanie metod wczesnej interwencji społecznej i przeciwdziałanie wykluczeniu społecznemu dzieci i młodzieży</i> Priorytet VII	<i>Od modelu do rozwiązań w pracy społecznej z młodzieżą</i> Stowarzyszenie Kujawsko-Pomorski Ośrodek Wsparcia Inicjatyw Pozarządowych „TŁOK”		Model Wczesnej Interwencji Społecznej (coaching połączony z metodą biograficzną skoncentrowany na przygotowaniach do aktywności w podmiotach ekonomii społecznej), wprowadza do codziennej praktyki aktywne instrumenty wspierające pracę z młodzieżą zagrożoną wykluczeniem społecznym, uwzględnia ich specyficzne potrzeby i wymagania. Model uwzględnia zarówno element personalny oraz element organizacyjny i dotyczy konkretnego środowiska. Koncentruje się przede wszystkim na dynamice interakcji, indywidualizuje podejście do odbiorcy, pozwala na efektywne opracowanie i wdrożenie indywidualnego planu rozwoju. Model upowszechniany będzie w formie publikacji z programami zajęć z ćwiczeniami i płytą CD.	12.12.2012	I kwartał 2014
5.	<i>Poszukiwanie metod wczesnej interwencji społecznej i przeciwdziałanie wykluczeniu społecznemu dzieci i młodzieży</i> Priorytet VII	<i>Nic o nas bez nas</i> Wyższa Szkoła Gospodarki w Bydgoszczy		W skład produktu wchodzi: katalog dobrych praktyk rekrutacji kandydatów na mentorów, programy szkoleń wspierających kandydatów na mentorów, program warsztatów narzędzi autodiagnozy, warsztatów rozwoju osobistego, regulamin funkcjonowania klubu „oddolnej demokracji” wzór raportu z autodiagnozy, opis sposobu wdrażania modelu. Projekt obejmuje: 1) oddziaływanie oparte na mentoringu przeszkolonych, ale możliwie podobnych do objętych oddziaływaniem młodych ludzi; 2) oparcie na autodiagnozie – aby uniknąć sytuacji, w której to dorośli decydują co jest potrzebne, co młodzi ludzie powinni robić; 3) wyposażanie w narzędzia, które z jednej strony mają wzmocnić lub wręcz wytworzyć kompetencje ogólne – interakcyjne, komunikacyjne, współpracy, dialogu, samodzielności opinii, wiary w siebie itp. które są w sensie generalnym niezbędne dla efektywnego i samodzielnego funkcjonowania w społeczeństwie; 4) opracowanie regulaminu funkcjonowania klubu „oddolnej demokracji”. „Klub” ma stanowić fizyczną i społeczną przestrzeń należącą do młodych ludzi, a więc zarządzaną i wykorzystywaną przez beneficjentów projektu.	08.08.2012	IV kwartał 2013



6.	Rozwijanie przedsiębiorczości akademickiej jako formy kształtowania innowacyjnych kadr nowoczesnej gospodarki oraz rozwiązywania w zakresie wykorzystania wyników badań naukowych przez przedsiębiorców	inLAB-innowacyjne laboratorium współpracy nauki i biznesu Polskie Towarzystwo Ekonomiczne Oddział w Bydgoszczy	Model funkcjonowania laboratorium inLAB – stanowi opis metody powoływania takiego laboratorium i jego prowadzenia, w tym: zasady zarządzania inLAB i umiejscowienia w strukturze uczelni, biznes plan oraz ramy prawne i zasady ochrony własności intelektualnej, opis wymaganych kompetencji pracowników inLAB wraz z programami rozwijania kwalifikacji kadry, zasady promocji, działań PR i nawiązywania współpracy, instrukcje dotyczące finansowania zarówno samego laboratorium jak i realizowanych w jego ramach prac badawczo-rozwojowych. Narzędzie diagnozujące <i>Kwestionariusz potencjału środowiska akademickiego w zakresie prac B+R</i> – istotą tego narzędzia jest pomiar takich aspektów jak styl pracy w zespole, stosunek do innowacyjności, gotowości podjęcia prac B+R czy umiejętności w zakresie poszukiwania nowych rozwiązań.	25.04.2012	II kwartał 2013
7.	Rozwijanie przedsiębiorczości akademickiej jako formy kształtowania innowacyjnych kadr nowoczesnej gospodarki oraz rozwiązywania w zakresie wykorzystania wyników badań naukowych przez przedsiębiorców <i>Priorytet VIII</i>	Przedsiębiorczość akademicka dźwignią innowacyjnej gospodarki WKP Uniwersytet Kazimierza Wielkiego	Produkt finalny projektu stanowi model systemowego procesu adaptacyjności studentów, doktorantów i pracowników naukowych, poprzez wprowadzenie nowatorskich metod pozyskiwania praktycznych umiejętności z obszaru przedsiębiorczości, szczególnie MMŚP. Model ten uwzględnia opis i metodologię poszczególnych działań skierowanych do konkretnych grup docelowych. Wraz ze szczegółowym opisem warunków wstępnych, jakie muszą być spełnione do wdrażania proponowanego modelu oraz wykorzystywanych narzędzi. Produkt przedstawiony zostanie w Podręczniku Wdrażania, który obejmuje analizę wszystkich wypracowanych działań ilościowych i jakościowych.	23.02.2012	I kwartał 2015
8.	Proces dydaktyczny ukierunkowany na	Inteligentny rozwój drogą do sukcesu i kariery	Zaproponowane działania będą rozwiązywać całkowicie nowy problem, do którego w polityce kraju i regionu nie wypracowano narzędzi, tj. m.in. rozwój innowacyjnego podejścia do włączania we współpracę w tworczy	04.10.2012	IV kwartał 2013

	<p>efekty uczenia się, w tym kształtujące kompetencje twórczego myślenia, innowacyjności i pracy zespołowej wśród uczniów</p> <p>Priorytet IX</p>	<p>Excellence Consulting Pietrasinscy sp.j</p>	<p>sposób środowiska rodziców, nauczycieli i szkoły jako instytucji ze środowiskiem uczniów i biznesu. Przewiduje się stworzenie nowego narzędzia interwencji w postaci <i>Metody coachingu talentów</i> (MCT) umożliwiającego wzrost potencjału środowiska nauczycielskiego oraz rodziców i uczniów celem podniesienia świadomości i umiejętności rozpoznawania i rozwoju talentów u uczniów. Ponadto przewiduje się stworzenie narzędzia interwencji w postaci Coachingu Talentów (podręczniki wraz z ćwiczeniami praktycznymi) umożliwiających:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Nauczycielom zapoznanie się z praktyczną pracą metodą coachingową – w formie coachingu grupowego z uczniami. 2. Uczniom – zapoznanie się z praktyczną pracą nad rozpoznawaniem i rozwojem swoich talentów – w formie autocoachingu. 3. Rodzicom – zapoznanie się z praktyczną pracą nad rozpoznawaniem i rozwojem talentów własnego dziecka – w formie coachingu indywidualnego. <p>Wiodącym wymiarem innowacyjności będzie innowacyjność w zakresie formy wsparcia. Zostanie ona oparta na zaadaptowaniu rozwiązań sprawdzonych w odniesieniu do stosowania teorii inteligencji wielorakich Gardnera oraz modyfikacji dotychczas stosowanych metod i narzędzi coachingowych w celu zwiększenia ich skuteczności i efektywności oraz przystosowania do użytkowania w nowych grupach docelowych jakimi są rodzice, nauczyciele i uczniowie szkół ponadgimnazjalnych.</p>		
<p>9.</p>	<p>Poszukiwanie skutecznych metod zapewniania trwałości funkcjonowania instytucji ekonomicznej społecznej</p> <p>Priorytet VII</p>	<p>Fundusz pożyczkowy ES</p> <p>CISTOR</p> <p>Stowarzyszenie Partnerstwo Społeczne</p>	<p>Produkt finalny stanowią specjalne procedury, w tym mechanizmy i zasady rozliczeń, udzielania pożyczek wyłącznie dla PES przez istniejące fundusze pożyczkowe. Elementy produktu stanowią regulaminy i procedury udzielania pożyczek skierowanych do PES oraz formularze dokumentów niezbędnych w procesie udzielania pożyczek. Produkty będą zebrane w publikacji, aby zapewnić wysoki standard replikowalności efektów. Wszystkie wypracowane produkty będą przedmiotem upowszechniania i mainstreamingu. Produkt finalny jest: Innowacyjny, w województwie kujawsko-pomorskim nie udziela się pożyczek PES; żaden fundusz pożyczkowy nie jest do tego przygotowany. Istnieje realne zapotrzebowanie na systemowe rozwiązanie dotyczące wspierania ES i narzędzia, mające realny, pozytywny wpływ na trwałość PES. Wypracowane i zaakceptowane w szerokim gronie rozwiązania gwarantują ich faktyczne wdrożenie. Wypracowane procedury</p>	<p>08.08.2012</p>	<p>III kwartał 2013</p>



			przetestowane zostaną w sytuacji rzeczywistej, pożyczki udzielane będą PES ze środków własnych KPFP.		
10.	Poszukiwanie skutecznych metod zapewniania trwałości funkcjonowania instytucji ekonomii społecznej	Toruński program współpracy instytucji ekonomii społecznej z administracją lokalną jako szansa na stabilne funkcjonowanie PES	Produkt finalny stanowi opracowany przez ekspertów program współpracy podmiotów ekonomii społecznej z lokalną administracją. Innowacyjność produktu przejawia się w wymiarze formy wsparcia. Od wcześniejszych narzędzi różni się tym, iż będzie: tworzony wspólnie przez zespół ekspertów, poprzedzony dogłębną diagnozą wzajemnych oczekiwań i problemów, dostosowany do specyfiki sektora PES. Będzie miał charakter spójnego i przejrzystego systemu, zawierającego wiele elementów (m.in. zlecenie zadań, stosowanie klauzuli społecznych, tryby konsultacji, politykę lokalową). Wzbogacony będzie o narzędzie IT. Produkt finalny ma charakter pisemnego dokumentu, podręcznika zawierającego opis strategii współpracy oraz specyfikację narzędzia IT (narzędzie to z jednej strony umożliwi administracji lokalnej szybką orientację w ofercie PES oraz da możliwość dotarcia z informacjami precyzyjnie do PES, których będą one dotyczyły, z drugiej zaś strony da PES rozeznanie w możliwościach współpracy z administracją lokalną). Finalna wersja produktu może być wykorzystywana w dalszej perspektywie w każdej gminie województwa (posiadającej dostateczną liczbę PES) jako narzędzie realizacji polityki społecznej.	05.11.2012	III kwartał 2014
11.	Analiza, testowanie nowych metod zarządzania różnorodnością w przedsiębiorstwie Priorytet VIII	Różnorodność procentuje Poznański Akademicki Inkubator Przedsiębiorczości	Produkt finalny stanowi wielowymiarowe narzędzie służące do diagnozowania, wdrażania i zarządzania różnorodnością w MŚP. Produkt składa się z kilku modułów. Najważniejszy stanowi narzędzie informatyczne wspomagające badanie zbiorowości pracowniczych. Integralną częścią produktu będą materiały do samokształcenia managerów (skrypty, scenariusze) pozwalające na efektywne zarządzanie różnorodnością w oparciu o metodę DISC. Przygotowane zostaną również dokumenty do przeprowadzenia wojewódzkiego konkursu na najlepszego pracodawcę. Proponowany przez wnioskodawcę model opiera się na narzędziu internetowym i przeniesieniu schematu zarządzania różnorodnością z dużych firm na przedsiębiorstwa sektora MŚP. Dzięki zastosowaniu informatyki, narzędzia do tej pory indywidualizowane na potrzeby dużych firm zostaną wykorzystane wielokrotnie. Narzędzie internetowe zawierające będzie testy pozwalające dokładnie scharakteryzować zespoły pracownicze (słabe i mocne strony, konflikty, zadowolenie z pracy,	I kwartał 2013	IV kwartał 2014

12.	Poszukiwanie metod zwiększenia zaangażowania partnerów społecznych i gospodarczych na rzecz wzmocnienia potencjału adaptacyjnego przedsiębiorstw Priorytet VIII	Współpraca na rzecz budowania zdolności innowacyjnych przedsiębiorstw w regionie kujawsko-pomorskim Toruńska Agencja Rozwoju Regionalnego	atmosfera, potencjał rozwojowy, stopień zmotywowania, bariery integracyjne zespołu). Na podstawie wyników możliwe będzie zaproponowanie działań naprawczych, w szczególności poprzez wykorzystanie potencjału osób do 25 roku życia. Produkt finalny projektu stanowi model działania IOB skierowany na budowanie współpracy pomiędzy firmami w celu zwiększenia innowacyjności w województwie kujawsko-pomorskim, który zostanie opisany w formie przewodnika. Model zawiera szereg narzędzi: 1) Procedurę postępowania IOB z firmami; 2) Scenariusz spotkań networkingowych służących nawiązywaniu współpracy zawierający opis formy i sposoby prowadzenia spotkań, doboru uczestników; 3) Opis stanowiska animatora networkingu w IOB ds. budowania współpracy z firmami, zalecenia dotyczące umiejętności i zadań, opracowanie szkoleń dla animatorów networkingu; 4) Scenariusz kampanii PR promującej korzyści wynikające ze współpracy w celu podjęcia lub rozszerzenia działań innowacyjnych; 5) Opis portalu internetowego stymulującego proinnowacyjną współpracę firm w województwie kujawsko-pomorskim zawierający informacje nt. oferty instytucji zaangażowanych we wzrost innowacyjności przedsiębiorstw, przedsiębiorców zainteresowanych nawiązaniem współpracy.	I kwartał 2013	III kwartał 2014



2.2 Działania związane z wypracowaniem, upowszechnianiem i włączaniem do głównego nurtu polityki i praktyki produktów projektów innowacyjnych

Tabela 3: Planowane działania RST związane z wypracowaniem, upowszechnianiem i włączaniem do głównego nurtu polityki i praktyki

l.p.	Rodzaj przedsięwzięcia (posiedzenie, konferencja, seminarium itd.)	Tytuł projektu innowacyjnego, którego dotyczy przedsięwzięcie (jeśli dotyczy)	Adresaci	Planowany termin przedsięwzięcia	Cel, krótka charakterystyka i rezultaty przedsięwzięcia
1.	Posiedzenie PKM PO KL Województwa Kujawsko-Pomorskiego	Wszyscy beneficjenci z którymi podpisano umowę o dofinansowanie projektu	Członkowie/zastępcy członków PKM PO KL (przedstawiciele różnych środowisk)	II i IV kwartał 2013	W skład osobowy PKM PO KL województwa kujawsko-pomorskiego wchodzi przedstawiciele różnych środowisk i instytucji działających w niemal wszystkich obszarach istotnych dla rozwoju społeczno-gospodarczego regionu. Do najważniejszych należą przedstawiciele regionalnych i lokalnych decydentów, przedstawiciele Wojewody i Kuratorium Oświaty, organizacji pozarządowych oraz przedstawicieli organizacji pracodawców i pracowników. W związku z pełnioną funkcją ww. osoby mogą informować reprezentowane środowiska o realizacji określonych przedsięwzięć w regionie i tym samym przyczyniać się do popularyzacji rozwiązań wypracowanych w ramach projektów. Dzięki takiej współpracy możliwe będzie zwiększenie wiedzy o idei danego projektu, wypracowywanych produktach, a tym samym wpływie na skuteczniejsze upowszechnianie i włączanie do głównego nurtu polityki. Rezultatem będzie zapoznanie 21 członków/zastępców PKM PO KL Województwa Kujawsko-Pomorskiego o realizowanych projektach.
2.	Monitorowanie działań upowszechniających i włączających	Wszystkie projekty innowacyjne	Beneficjenci projektów innowacyjnych oraz ich interesariusze	Przez cały okres realizacji projektów	Celem tego działania jest rozpowszechnienie informacji o przedsięwzięciach realizowanych w ramach upowszechniania i włączania do głównego nurtu polityki w ramach projektów realizowanych w regionie. Realizacja będzie polegała na zebraniu przez sekretariat RST informacji o planowanych działaniach w tym zakresie oraz udostępnianiu zebranych informacji członkom RST, członkom PKM oraz innym zainteresowanym beneficjentom oraz

					interesariuszom.
3.	Targi innowacji	Wszystkie projekty innowacyjne	Beneficjenci projektów innowacyjnych oraz ich interesariusze	Podczas posiedzeń PKM POKL	Celem tego działania jest promocja produktów finalnych projektów innowacyjnych oraz zainteresowanie członków PKM PO KL projektami innowacyjnymi realizowanymi w regionie. Zadanie zostanie zrealizowane poprzez zaproszenie beneficjentów do zaprezentowania swoich produktów podczas posiedzenia PKM POKL.

2.3 Inne planowane działania związane z wdrażaniem projektów innowacyjnych

Tabela 4.

l.p.	Rodzaj przedsięwzięcia	Tytuł projektu innowacyjnego, którego dotyczy przedsięwzięcie (jeśli dotyczy)	Adresaci	Planowany termin przedsięwzięcia	Cel, krótka charakterystyka przedsięwzięcia i rezultaty

Tabela 5. Posiedzenia RST (nie uwzględnione w tabelach nr 2 i 3)

l.p.	Planowany termin posiedzenia	Tematyka posiedzenia
1.	Wszystkie dodatkowe posiedzenia RST WK-P będą organizowane według potrzeb zgłaszanych przez Przewodniczącego, członków oraz Instytucje Organizujące Konkursy na projekty innowacyjne.	

2.4. Uwagi:

W załączeniu Harmonogram prac RST w latach 2010-2013 rok



3. Opis mechanizmów zapewniających spójność działań planowanych do realizacji w Strategii Działania z działaniami planowanymi do realizacji przez inne Sieci Tematyczne.

Mechanizmami, które będą zapewniały spójność działań planowanych do realizacji w ramach Strategii Działania na rok 2013 pomiędzy Sieciami Tematycznymi będą:

1. Udział wytypowanego członka RST WK-P w spotkaniach Krajowych Sieci Tematycznych w celu wymiany doświadczeń oraz informacji na temat realizacji projektów innowacyjnych w województwie kujawsko-pomorskim oraz ich efektów.
2. Reprezentowanie RST WK-P na zewnątrz podczas spotkań Przewodniczących RST, na których wymieniane są doświadczenia związane z oceną Strategii wdrażania projektu innowacyjnego oraz Walidacji produktu finalnego, prezentowane są problemy dotyczące realizacji projektów innowacyjnych w województwie kujawsko-pomorskim oraz dyskutowane są systemowe działania podejmowane na poziomie każdej RST.
3. Stały kontakt Sekretariatu RST WK-P z Sekretariatem Ogólnym Sieci Tematycznych oraz poszczególnymi Krajowymi i Regionalnymi Sieciami Tematycznymi w celu wymiany doświadczeń oraz konsultacji dotyczących zakresu prac RST.
4. Przekazywanie przez UM WK-P informacji dotyczących realizowanych projektów innowacyjnych testujących na obszarze województwa kujawsko-pomorskiego do Sekretariatu Ogólnego Sieci Tematycznych oraz korzystanie z informacji zgromadzonych przez KIW.

4. Finansowanie działań Regionalnej Sieci Tematycznej.

W 2013 roku planowane jest ok. 6 posiedzeń RST, na których zostaną zaopiniowane 2 strategie oraz zwalidowanych będzie 7 produktów Planowane koszty funkcjonowania RST w 2013 roku:

- 1) catering ok. 200 zł na jedno posiedzenie
- 2) koszt opinii eksperckiej w przypadku strategii wdrażania ok. 750 zł
- 3) koszt opinii eksperckiej w przypadku produktu finalnego ok. 850 zł

koszt posiedzeń: 6 X 200 zł = 1 200 zł

koszt opiniowania strategii: 2 X 750 zł = 1 500 zł

koszt opiniowania produktu: 7 X 850 zł = 5 950 zł

razem **8 650 zł***

W kosztach może być również ujęta refundacja dojazdów na posiedzenie na zasadach określonych w Regulaminie. Działalność RST jest finansowana w ramach Pomocy Technicznej PO KL.

*W przypadku opiniowania kilku produktów lub produktu i strategii na jednym posiedzeniu koszty te ulegną zmniejszeniu

Przewodniczący RST dla Województwa Kujawsko-Pomorskiego

Kierownik komórki organizacyjnej IP będącej dysponentem środków finansowych na zadania związane z funkcjonowaniem RST

.....

Data i podpis

.....

Data i podpis

