



*„Intermentoring w małej firmie – zarządzanie kompetencjami” –
projekt współfinansowany przez Unię Europejską w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego*

INTERMENTORING W MAŁEJ FIRMIE – ZARZĄDZANIE KOMPETENCJAMI



Nr umowy: *UDA-POKL.08.01.01-14-859/10-03*



*„Intermentoring w małej firmie – zarządzanie kompetencjami” –
projekt współfinansowany przez Unię Europejską w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego*

PODSTAWOWE INFORMACJE O PROJEKCIE:

Projekt „Intermentoring w małej firmie – zarządzanie kompetencjami” – jest realizowany przez Collegium Civitas w okresie od 1.12.2011 do 30.11.2013 w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki, Priorytet VIII Regionalne Kadry Gospodarki, Działanie 8.1 Rozwój pracowników i przedsiębiorstw w regionie. Projekt współfinansowany ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego.



*„Intermentoring w małej firmie – zarządzanie kompetencjami” –
projekt współfinansowany przez Unię Europejską w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego*

CEL GŁÓWNY PROJEKTU:

„Wzrost przewidywalności i poczucia bezpieczeństwa zatrudnienia wśród pracowników różnych generacji w małych przedsiębiorstwach działających na terenie województwa mazowieckiego, dzięki opracowaniu, wdrożeniu i upowszechnieniu innowacyjnej platformy zarządzania kompetencjami”.

*„Intermentoring w małej firmie – zarządzanie kompetencjami” –
projekt współfinansowany przez Unię Europejską w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego*

CELE SZCZEGÓŁOWE:

Cel 1

- Wzrost liczby zarządzających małymi przedsiębiorstwami z województwa mazowieckiego wykorzystujących dzięki metodzie intermentoringu, zróżnicowane w zależności od wieku zasoby kompetencyjne pracowników o 36 (wskaźnik bazowy - 0).

Cel 2

- Wzrost poczucia bezpieczeństwa zatrudnienia wśród 90% pracowników w wieku 45+ zatrudnionych w 36 małych przedsiębiorstwach (testujących narzędzie).

*„Intermentoring w małej firmie – zarządzanie kompetencjami” –
projekt współfinansowany przez Unię Europejską w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego*

Cel 3

- Wzrost liczby zarządzających małymi przedsiębiorstwami w województwie mazowieckim zainteresowanych i przygotowanych do wdrażania narzędzia w efekcie działań upowszechniających - min. 300 przedsiębiorstw (wskaźnik bazowy 36).

Cel 4

- Zwiększenie poczucia przewidywalności i bezpieczeństwa zatrudnienia pracowników małych przedsiębiorstw poprzez włączenie ich w procesy intermentoringowe w firmie (wśród 90% pracowników uczestniczących w intermentoringu)

Cel 5

- Wzrost liczby instytucji otoczenia biznesu promujących wśród przedsiębiorstw województwa mazowieckiego innowacyjną platformę zarządzania kompetencjami – min. 20.

*„Intermentoring w małej firmie – zarządzanie kompetencjami” –
projekt współfinansowany przez Unię Europejską w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego*

PRODUKT FINALNY:

PLATFORMA ZARZĄDZANIA KOMPETENCJAMI - internetowa bezpłatna aplikacja, która pozwala na zarządzanie małym przedsiębiorstwem, z poziomu strategii i z poziomu zasobów ludzkich, ze szczególnym uwzględnieniem międzygeneracyjnego zarządzania pracownikami. Grupy docelowe – Platforma służy pracownikom i osobom zarządzającym małymi przedsiębiorstwami z terenu woj. mazowieckiego.

Aplikacja do 30.11.2013 dostępna jest do pobrania na stronie:

<http://intermentoring.cyberware.com.pl> natomiast od 1.12.2013 będzie dostępna pod adresem: www.intermentoring.civitas.edu.pl.

W aplikacji znajdują się trzy główne i powiązane ze sobą moduły wspierające procesy:

- zarządzania strategicznego w firmie;
- zarządzania kapitałem ludzkim;
- międzygeneracyjnego zarządzania kompetencjami pracowników – intermentoring.

*„Intermentoring w małej firmie – zarządzanie kompetencjami” –
projekt współfinansowany przez Unię Europejską w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego*

PZK posiada SZEREG FUNKCJONALNOŚCI, które umożliwiają m.in.:

- zdefiniowanie celów rozwojowych firmy oraz działań pozwalających je zrealizować,
- przeprowadzenie analiz strategicznych na potrzeby planowania strategicznego,
- przeprowadzenia analizy kluczowych czynników sukcesu firmy,
- zdefiniowanie zasobów potrzebnych do zrealizowania zdefiniowanych działań i osiągnięcia założonych celów,
- określenie zasobów ludzkich potrzebnych do realizacji tych celów,
- zdefiniowanie luk kompetencyjnych (luk pomiędzy kompetencjami posiadanymi przez pracowników a niezbędnymi do osiągnięcia celów),
- zdefiniowanie planu działań następczych (np. w postaci: nauki w miejscu pracy, mentoringu, szkoleń wewnętrznych, szkoleń zewnętrznych, itd.),
- zdefiniowanie zakresu następstw w ramach międzygeneracyjnego zarządzania kompetencjami (tabela następstw),
- zdefiniowanie zasobów w ramach międzygeneracyjnego zarządzania kompetencjami (tabela zasobów intermentoringu).



EFEKTY I KORZYŚCI PZK – założenia projektu

Wykorzystanie Platformy Zarządzania Kompetencjami może przynieść trojaki rodzaj efekty, w tym kompleksowe wspieranie procesów rozwojowych przedsiębiorstw, efekty w postaci szerszego wykorzystania narzędzi informatycznych wspierających procesy rozwojowe, a także uwzględnienie w tym specyfiki małych przedsiębiorstw ale przede wszystkim zmianę postaw (co odczuwają pracownicy firmy).

*„Intermentoring w małej firmie – zarządzanie kompetencjami” –
projekt współfinansowany przez Unię Europejską w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego*

PODSUMOWANIE DZIAŁAŃ W PROJEKCIE, czyli dotychczas zrealizowaliśmy:

Pogłębiona
analiza i
diagnoza

Badanie firm:
wywiady,
fokusy, panel
ekspertów

Raporty i
rekomendacje
do budowy
narzędzia

Zbudowanie
wstępnej wersji
Platformy
Zarządzania
kompetencjami

Testowanie
Platformy w 36
małych firmach

*„Intermentoring w małej firmie – zarządzanie kompetencjami” –
projekt współfinansowany przez Unię Europejską w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego*

PODSUMOWANIE DZIAŁAŃ W PROJEKCIE, czyli dotychczas zrealizowaliśmy, cd.:

Ewaluacja
zewnętrzna
produktu, raport z
testowania, opinia o
innowacyjności

Panel ekspertów i
rekomendacje,
spotkania
promocyjne, badania
testowanych firm

Opracowanie
finalnej wersji PZK

Pozytywna walidacja
produktu finalnego
podczas posiedzenia
Regionalnej Sieci
Tematycznej

*„Intermentoring w małej firmie – zarządzanie kompetencjami” –
projekt współfinansowany przez Unię Europejską w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego*

UPOWSZECHNIANIE I WŁĄCZANIE:

Działania:

- Uaktualnianie strony internetowej
- Upowszechnienie informacji o Projekcie (np. mailing, spotkania)
- Druk podręcznika + zamieszczenie podręcznika na stronie internetowej z możliwością pobrania
- Seminaria promocyjne dla małych firm (terminy: 11.10.2013, 15. 10.2013, 22.10.2013, 29. 10.2013)
- Konferencja regionalna z przedstawicielami władz województwa (między 15 a 18.11.2013)
- Konferencja dla mediów (miedzy 4 a 8.11.2013)
- Spotkania z instytucjami otoczenia biznesu i wspierającymi przedsiębiorczość

Serdecznie zapraszamy do udziału!

*„Intermentoring w małej firmie – zarządzanie kompetencjami” –
projekt współfinansowany przez Unię Europejską w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego*

Dziękujemy za uwagę

dr Małgorzata Baran – Kierownik merytoryczny

Anna Sieradzka – Koordynator projektu

Kontakt:

Collegium Civitas

pl. Defilad 1

00-901 Warszawa

tel.: (+48 22) 656 71 34

e-mail: anna.sieradzka@collegium.edu.pl

malgorzata.baran@collegium.edu.pl