



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI



WOJEWÓDZTWO
KUJAWSKO-POMORSKIE

UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY



STRATEGIA DZIAŁANIA NA ROK 2012

REGIONALNA SIEĆ TEMATYCZNA WOJEWÓDZTWA KUJAWSKO-POMORSKIEGO

30 grudnia, 2011 rok



SIECI TEMATYCZNE PO KL
Program Operacyjny Kapitał Ludzki - Krajowa Instytucja Wspomagająca
Centrum Projektów Europejskich, ul. Domaniewska 39A, 02-672 Warszawa
tel.: (22) 378 31 00, fax: (22) 201 97 25
e-mail: st@cpe.gov.pl
www.cpe.gov.pl, www.kiw-pokl.org.pl





Nazwa Regionalnej Sieci Tematycznej		Regionalna Sieć Tematyczna dla Województwa Kujawsko-Pomorskiego	
Przewodniczący Regionalnej Sieci Tematycznej		Piotr Całbecki, Marszałek Województwa Kujawsko-Pomorskiego	
Telefon	56 62 18 490	e-mail	marszalek@kujawsko-pomorskie.pl
Wiceprzewodniczący Regionalnej Sieci Tematycznej		Michał Korolko, Wicemarszałek Województwa Kujawsko-Pomorskiego	
Telefon	56 62 18 571	e-mail	m.korolko@kujawsko-pomorskie.pl
Sekretarz Regionalnej Sieci Tematycznej		Karolina Zawacka, Biuro Strategii i Ewaluacji EFS	
Telefon	56 656 11 51	e-mail	k.zawacka@kujawsko-pomorskie.pl

Nazwa Instytucji Pośredniczącej		Urząd Marszałkowski Województwa Kujawsko-Pomorskiego w Toruniu	
Adres	Departament Spraw Społecznych, ul. M. Curie-Skłodowskiej 73, 87 – 100 Toruń		
Telefon	56 656 -11-50	e-mail	h.krajewska@kujawsko-pomorskie.pl
Nazwa Instytucji Pośredniczącej II stopnia		Wojewódzki Urząd Pracy w Toruniu	
Adres	Szosa Chełmińska 30/32 87-100 Toruń		
Telefon	56 669 39 00	e-mail	wup@wup.torun.pl
Nazwa Instytucji Pośredniczącej II stopnia		Regionalny Ośrodek Polityki Społecznej w Toruniu	
Adres	Ul. Słowackiego 114, 87-100 Toruń		
Telefon	56 657-14-60	e-mail	ropstor@to.onet.pl



SPIS TREŚCI:

1. Cele Regionalnej Sieci Tematycznej	4
2. Zadania Regionalnej Sieci Tematycznej na rok	5
2.1. Działania związane z opiniowaniem strategii wdrażania i walidacją produktów projektów innowacyjnych.....	5
2.2. Działania związane z wypracowaniem, upowszechnianiem i włączaniem do głównego nurtu polityki i praktyki produktów projektów innowacyjnych.....	11
2.3. Inne działania związane z wdrażaniem projektów innowacyjnych.....	13
2.4 Uwagi.....	14
3. Opis mechanizmów zapewniających spójność działań planowanych do realizacji w Strategii Działania z działaniami planowanymi do realizacji przez inne Sieci Tematyczne.....	15
4. Finansowanie działań Regionalnej Sieci Tematycznej.....	16



1. Cele Regionalnej Sieci Tematycznej na rok 2012

Cele Regionalnej Sieci Tematycznej Województwa Kujawsko-Pomorskiego na rok 2012:

1. Podniesienie wiedzy i kompetencji członków RST WK-P w zakresie specyfiki projektów innowacyjnych, oceny Strategii wdrażania projektów innowacyjnych oraz Walidacji produktu finalnego.
2. Wsparcie merytoryczne oraz praktyczne dla wszystkich projektodawców realizujących projekty innowacyjne testujące w województwie kujawsko-pomorskim.
3. Wsparcie w zakresie rozwiązywania kwestii problemowych wszystkich projektodawców realizujących projekty innowacyjne testujące w województwie kujawsko-pomorskim.
4. Opracowanie Strategii Działania na rok 2013 RST WK-P.
5. Informowanie członków PKM PO KL WK-P o realizacji określonych przedsięwzięć w regionie oraz o stanie wdrażania realizowanych projektów innowacyjnych.
6. Wydanie rzetelnej i bezstronnej oceny Strategii wdrażania projektów innowacyjnych testujących w województwie kujawsko-pomorskim.
7. Przeprowadzenie walidacji produktów finalnych projektów innowacyjnych zgodnie z obowiązującymi procedurami oraz dbałością o zrównoważony rozwój regionu.
8. Czuwanie nad rzetelnym i bezstronnym procesem opiniowania Strategii wdrażania oraz walidacji produktów finalnych projektów innowacyjnych testujących w województwie kujawsko-pomorskim przez niezależnych ekspertów.
9. Popularyzowanie informacji w środowiskach reprezentowanych przez członków RST na temat planowanych konkursów na realizację projektów innowacyjnych testujących w tematach wskazanych w części D. Planu Działania.
10. Zachęcanie członków PKM PO KL WK-P do popularyzowania informacji na temat realizowanych projektów, ich efektów oraz możliwości realizacji projektów innowacyjnych testujących w tematach wskazanych w części D. Planu Działania.
11. Podejmowanie działań na rzecz upowszechnienia i włączenia do głównego nurtu polityki rozwiązań wypracowanych w ramach projektów innowacyjnych, których produkty zostały pozytywnie zwalidowane.



2. Zadania Regionalnej Sieci Tematycznej na 2012 rok

2.1 Działania związane z opiniowaniem strategii wdrażania i walidacją produktów projektów innowacyjnych

Tabela 1.2. Konkursy na projekty innowacyjne ogłoszone w 2011 roku (realizacja projektów rozpocznie się w 2012 r.)

l.p.	Temat projektów innowacyjnych	Priorytet	Okres trwania/termin ogłoszenia konkursu ¹	Planowana alokacja
1	Poszukiwanie nowych, skutecznych metod aktywizacji zawodowej i społecznej grup docelowych wymagających szczególnego wsparcia	VI	16.08.2011 – 16.09.2011	6 000 000, 00 zł
2	Poszukiwanie skutecznych metod zapewniania trwałości funkcjonowania instytucji ekonomii społecznej	VII	21.06.2011 – 28.08.2011	3 000 000,00 zł
4	Poszukiwanie metod zwiększenia zaangażowania partnerów społecznych i gospodarczych na rzecz wzmocnienia potencjału adaptacyjnego przedsiębiorstw	VIII	20.06.2011 - 14.10.2011	10 000 000,00 zł
5	Analiza, testowanie nowych metod zarządzania różnorodnością w przedsiębiorstwie	VIII	01.07.2011 – 14.10.2011	7 000 000, 00 zł
6	Nowe modele doradztwa edukacyjnego / zawodowego ukierunkowanego na rozwijanie kompetencji ogólnych (kluczowych) i zawodowych	IX	21.11.2011 – 31.01.2012	7 000 000, 00 zł
7.	Nowe modele kształcenia przez całe życie, w tym integrowanie funkcjonujących modeli kształcenia ustawicznego	IX	21.11.2011 – 31.01.2012	7 000 000, 00 zł
8.	Działania służące zwiększeniu zainteresowania uczniów szkół gimnazjalnych i ponadgimnazjalnych kontynuacją kształcenia na kierunkach o kluczowym znaczeniu dla gospodarki opartej na wiedzy.	IX	01.12.2011 – 10.02.2012	7 000 000, 00 zł

¹ Planowane terminy konkursów, posiedzeń, przedsięwzięć itd. wpisujemy z dokładnością do kwartału.



9.	Dostosowanie przedsiębiorstw i ich pracowników do funkcjonowania w warunkach gospodarki niskoemisyjnej i oszczędzającej zasoby.	VIII	I kwartał 2012 ²	7 000 000,00 zł
----	---	------	-----------------------------	-----------------

Tabela 2: Planowane oceny strategii wdrażania i walidację produktów innowacyjnych

lp.	Temat, w ramach którego projektu innowacyjny jest realizowany	Tytuł projektu	Krótką charakterystyka produktu finalnego	Planowany termin posiedzenia RST, na którym będzie oceniana strategia wdrażania projektu	Planowany termin posiedzenia RST, na którym będzie dokonywana walidacja produktu finalnego
1	<i>Metody utrzymania aktywności zawodowej pracowników w grupie wiekowej 50+ Priorytet VIII</i>	50+ doświadczenie Caritas Polska	Wykorzystanie doświadczeń Equal uzupełnione o wypracowane na jej będzie systemy wsparcia pracowników 50+ o komplementarne i jednocześnie działania wobec pracodawców. Nowym instrumentem wsparcia jest oparcie programu szkolenia "Radzenia sobie ze stresem" na programie MBSR, który dotąd nie był wykorzystywany w Polsce. Innowacyjna jest współpraca organizacji charytatywnych i firm badawczych. 1. Nowoczesne strategię zarządzania wielkimi opracowane na podstawie typów przedsiębiorstw obejmujące: zmodyfikowane 4 formy wsparcia 50+ oraz podrechnik przygotowania strategii zarządzania wielkimi; 2. Model funkcjonowania instytucji o specyfice ORP, w tym gromadzenia i przetwarzania danych o rynku pracy ze szczególnym uwzględnieniem 50+. Pierwszy produkt zostanie wydany w postaci folderów, drugi wydany na CD. Innowacyjny wymiar projektu przejawiać się będzie w wymiarze mentoring i przeprowadzenia szkoleń umiejętności mentorskich. W ramach działania uczestnicy odbędą cykl warsztatów rozwoju osobistego. Przygotowani pracownicy rozpoczną praktykę mentorską w miejscu pracy - działanie, które będzie stanowiło	Strategia wdrażania oceniona na posiedzeniu w dniu 22.03.2011	III kwartał 2012
2	<i>Metody utrzymania aktywności zawodowej pracowników w grupie wiekowej 50+ Priorytet VIII</i>	MENTORING 50+: innowacyjne wykorzystanie potencjału dojrzałych		Strategia wdrażania oceniona na posiedzeniu	II kwartał 2012

² W związku ze zmianą GWA POKL ogłoszenie konkursu zostało przesunięte na I kwartał 2012 roku.



Sieci Tematyczne PO KL

	pracowników dla rozwoju zasobów ludzkich Fundacja Gospodarcza Pro Europa	weryfikację nabytych umiejętności, a jednocześnie będzie stanowiło kluczowy etap realnego testowania modelu. Wypracowany model zostanie poddany rewizji oraz upowszechnieniu (seminaria edukacyjne oraz wydanie podręcznika) 1.Przetestowanie i upowszechnienie innowacyjnego modelu mentoringu jako metody wykorzystania potencjału pracowników w wieku 50+ i utrzymania ich obecności na rynku pracy. 2. Zostanie wydana 1 publikacja stanowiąca formę upowszechnienia modelu wypracowanego w projekcie w nakładzie 500 egz.	posiedzeniu w dniu 16.12.2010	
3	Modernizacja oferty kształcenia zawodowego w powiązaniu z potrzebami lokalnego/regionalnego o rynku pracy Priorytet IX	Szkoła innowacyjna i konkurencyjna - dostosowanie oferty szkolnictwa zawodowego do wymagań lokalnego rynku pracy Powiat toruński	Strategia wdrażania oceniona na posiedzeniu w dniu 22.02.2011	I kwartał 2013
4.	Działania służące wydtużeniu aktywności zawodowej Priorytet VI	Profilowanie bezrobotnych jako instrument wydłużania aktywności zawodowej grup wymagających	Posiedzenie w sprawie strategii 28.11.2011	I kwartał 2013



Sieci Tematyczne POKL

	przedsiębiorczości akademickiej jako formy kształtowania innowacyjnych kadr nowoczesnej gospodarki oraz Rozwiązania w zakresie wykorzystania wyników badań naukowych przez przedsiębiorców	akademicka dżwignia 10 innowacyjnej gospodarki WKP Uniwersytet Kazimierza Wielkiego	adaptacyjności studentów, doktorantów i pracowników naukowych, poprzez wprowadzenie nowatorskich metod pozyskiwania praktycznych umiejętności z obszaru przedsiębiorczości, szczególnie MMŚP. Model ten będzie zawierał opis i metodologię poszczególnych działań skierowanych do konkretnych grup docelowych. Zostaną opisane szczegółowo warunki wstępne, jakie muszą być spełnione do wdrażania proponowanego modelu oraz wykorzystywanych narzędzi. Produkt zostanie dokładnie opisany w Podręczniku Wdrażania, który będzie obejmował opis wszystkich wypracowanych działań ilościowo i jakościowo.		
10.	Priorytet VIII Proces dydaktyczny ukierunkowany na efekty uczenia się, w tym kształtujący kompetencje twórczego myślenia, innowacyjności i pracy zespołowej wśród uczniów	INTELIGENTNY ROZWÓJ DROGĄ DO SUKCESU I KARIERY Excellence Consulting Pietrasiński sp.j	Zaproponowane działania będą rozwiązywać całkowicie nowy problem, do którego w polityce kraju i regionu nie wypracowano narzędzi, tj. m.in.. Rozwój innowacyjnego podejścia do włączania we współpracę w twórczy sposób środowiska rodziców, nauczycieli i szkoły jako instytucji ze środowiskiem uczniów i biznesu - poprzez Forum F5.0. Powstaną 3 produkty finalne: F 5.0 platforma styku 5 grup interesariuszy, Coaching Talentów i metoda wdrażania Coaching Talentów.	II kwartał 2012	IV kwartał 2013



2.2 Działania związane z wypracowaniem, upowszechnianiem i włączaniem do głównego nurtu polityki i praktyki produktów projektów innowacyjnych

Tabela 3: Planowane działania RST związane z wypracowaniem, upowszechnianiem i włączaniem do głównego nurtu polityki i praktyki

l.p.	Rodzaj (posiedzenie, seminarium itd.)	Tytuł projektu innowacyjnego, którego dotyczy przedsięwzięcie (jeśli dotyczy)	Adresaci	Planowany termin przedsięwzięcia	Cel, krótka charakterystyka i rezultaty przedsięwzięcia
1.	Posiedzenie PKM PO KL Województwa Kujawsko- Pomorskiego	Wszyscy beneficjenci z którymi podpisano umowę o dofinansowanie projektu	Członkowie/zastępcy członków PKM PO KL (przedstawiciele równych środowisk)	II i IV kwartał 2012	W skład osobowy PKM PO KL województwa kujawsko-pomorskiego wchodzi przedstawiciele różnych środowisk i instytucji działających w niemal wszystkich obszarach istotnych dla rozwoju społeczno-gospodarczego regionu. Do najważniejszych należą przedstawiciele regionalnych i lokalnych decydentów, przedstawiciele Wojewody i Kuratorium Oświaty, organizacji pozarządowych oraz przedstawiciele organizacji pracodawców i pracowników. W związku z pełnioną funkcją ww. osoby mogą informować reprezentowane środowiska o realizacji określonych przedsięwzięć w regionie i tym samym przyczyniać się do popularyzacji rozwiązań wypracowanych w ramach projektów.



					spotkania zostaną zawieszone i udostępnione na stronie internetowej www.mojregione.eu w zakładce dotyczącej PO KL. Rezultatem działań będzie poszerzenie wiedzy 15 uczestników indywidualnych spotkań konsultacyjnych w zakresie tematów, w których zostaną ogłoszone konkursy na realizację projektów innowacyjnych testujących.
--	--	--	--	--	---

Tabela 5. Posiedzenia RST (nie uwzględnione w tabelach nr 2 i 3)

l.p.	Planowany termin posiedzenia		Tematyka posiedzenia
1.	Wszystkie dodatkowe posiedzenia RST WK-P będą organizowane według potrzeb zgłaszanych przez Przewodniczącego, członków oraz Instytucje Ograniczające Konkursy na projekty innowacyjne.		

2.4. Uwagi:

W załączeniu Harmonogram prac RST na 2012 rok



3. Opis mechanizmów zapewniających spójność działań planowanych do realizacji w Strategii Działania z działaniami planowanymi do realizacji przez inne Sieci Tematyczne.

Mechanizmami, które będą zapewniały spójność działań planowanych do realizacji w ramach Strategii Działania na rok 2012 pomiędzy Sieciami Tematycznymi będą:

1. Udział wytypowanego członka RST WK-P w spotkaniach Krajowych Sieci Tematycznych w celu wymiany doświadczeń oraz informacji na temat realizacji projektów innowacyjnych w województwie kujawsko-pomorskim oraz ich efektów,
2. Reprezentowanie RST WK-P na zewnątrz podczas spotkań Przewodniczących RST, na których wymieniane są doświadczenia związane z oceną Strategii wdrażania projektu innowacyjnego oraz Walidacji produktu finalnego, prezentowane są problemy dotyczące realizacji projektów innowacyjnych w województwie kujawsko-pomorskim oraz dyskutowane są systemowe działania podejmowane na poziomie każdej RST.
3. Stały kontakt Sekretariatu RST WK-P z Sekretariatem Ogólnym Sieci Tematycznych oraz poszczególnymi Krajowymi i Regionalnymi Sieciami i Tematycznymi w celu wymiany doświadczeń oraz konsultacji dotyczących zakresu prac RST.
4. Przekazywanie przez UM WK-P informacji dotyczących realizowanych projektów innowacyjnych testujących na obszarze województwa kujawsko-pomorskiego do Sekretariatu Ogólnego Sieci Tematycznych oraz korzystanie z informacji zgromadzonych przez KIW.



4. Finansowanie działań Regionalnej Sieci Tematycznej.

W 2012 roku planowane jest ok. 4-5 posiedzeń RST.

Koszt jednego posiedzenia – 1100 zł (przy założeniu, że na 1 posiedzeniu jest opiniowana 1 strategia)

- 1) catering ok. 400 zł
- 2) koszt opinii eksperckiej ok. 700 zł

Koszt działalności RST: 5 X 1 100 zł = 5 500 zł

W kosztach może być również ujęta refundacja dojazdów na posiedzenie na zasadach określonych w Regulaminie.

Działalność RST jest finansowana w ramach Pomocy Technicznej PO KL

Przewodniczący RST dla Województwa Kujawsko-Pomorskiego

MAKSZALEX WOJEWÓDZTWA

Piotr Calbecki

Data i podpis

Dyrektor
Departamentu Spraw Społecznych
(1)
Krzyszyna Ziębicka

Kierownik
Biura Strategii i Ewaluacji EFS
Wydział Zarządzania

Europejskim Funduszem Społecznym

Milena Skopinska (1)

Kierownik komórki organizacyjnej IP będącej dysponentem środków finansowych na zadania związane z funkcjonowaniem RST

Data i podpis

Harmonogram prac RST w 2012

	50+ doświadczenie Caritas Polska	MENTORING 50+: innowacyjne wykorzystanie potencjału dojrzałych pracowników dla rozwoju zasobów ludzkich	Szkoła innowacyjna i konkurencyjna - dostosowanie oferty szkolnictwa zawodowego do wymagań lokalnego rynku pracy	Profilowanie bezpłatnych jako instrument wydłużania aktywności zawodowej grup wymagających szczególnego wsparcia	Model Mobilnego Centrum Aktywizacji Zawodowej	Od modelu do rozwiązań w pracy społecznej z młodzieżą Stowarzyszenie Kujawsko- Pomorski Ośrodek Wsparcia Inicjatyw Pozarządowych „TŁOK”	Nic o nas bez nas Wyższa Szkoła Gospodarki w Bydgoszczy	inLAB- innowacyjne laboratorium współpracy nauki i biznesu	Przedsiębior czość akademicka dźwignią innowacyjnej gospodarki WKP	INTELIGENTNY ROZWÓJ DROGA DO SUKCESU i KARIERY
projekt/termin posiedzenia		Fundacja Gospodarcza Pro Europa	Powiat toruński	Uniwersytet Mikolaj Kopernika w Toruniu	Stowarzyszenie Rozwoju Regionalnego „PARTNER”			Polskie Towarzystwo Ekonomiczne Oddział w Bydgoszczy	Uniwersytet Kazimierza Wielkiego	Excellence Consulting Pietrasinscy sp.j
okres realizacji										
Priorytet	VIII	VIII	IX	VI	VI	VII	VII	VIII	VIII	IX
IV kwartał 2011				ocena strategii						
I kwartał 2012					ocena strategii			ocena strategii	ocena strategii	
II kwartał 2012		walidacja produktu				ocena strategii				ocena strategii
III kwartał 2012	walidacja produktu									
IV kwartał 2012						ocena strategii				
I kwartał 2013			walidacja produktu	walidacja produktu						

