

STRATEGIA DZIAŁANIA NA ROK 2012

REGIONALNA SIEĆ TEMATYCZNA DLA WOJEWÓDZTWA LUBUSKIEGO

Zielona Góra, 2012 ROK



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI



Lubuskie

UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY





Nazwa Regionalnej Sieci Tematycznej		Regionalna Sieć Tematyczna w Województwie Lubuskim	
Przewodniczący Regionalnej Sieci Tematycznej		Marek Kamiński	
Telefon	(68) 456 53 14	e-mail	sekretariat@efs.lubuskie.pl
Wiceprzewodniczący Regionalnej Sieci Tematycznej		Iwona Szablewska	
Telefon	(68) 453 22 09	e-mail	i.szablewska@frdl.org
Sekretarz Regionalnej Sieci Tematycznej		Radosław Wędrychowicz	
Telefon	(68) 456 53 15	e-mail	r.wedrychowicz@efs.lubuskie.pl

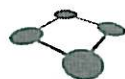
Nazwa Instytucji Pośredniczącej		Urząd Marszałkowski Województwa Lubuskiego	
Adres	Ul. Podgórna 7, 65-057 Zielona Góra		
Telefon	(68) 456 53 14	e-mail	sekretariat@efs.lubuskie.pl
Nazwa Instytucji Pośredniczącej II stopnia		Wojewódzki Urząd Pracy w Zielonej Górze	
Adres	Ul. Wyspiańskiego 15, 65-036 Zielona Góra		
Telefon	(68) 456 56 56	e-mail	wup@wup.zgora.pl





SPIS TREŚCI:

1. Cele Regionalnej Sieci Tematycznej	4
2. Zadania Regionalnej Sieci Tematycznej na rok	5
2.1. Działania związane z opiniowaniem strategii wdrażania i walidacją produktów projektów innowacyjnych.....	5
2.2. Działania związane z wypracowaniem, upowszechnianiem i włączaniem do głównego nurtu polityki i praktyki produktów projektów innowacyjnych.....	8
2.3. Inne działania związane z wdrażaniem projektów innowacyjnych.....	10
2.4 Uwagi.....	11
3. Opis mechanizmów zapewniających spójność działań planowanych do realizacji w Strategii Działania z działaniami planowanymi do realizacji przez inne Sieci Tematyczne.....	11
4. Finansowanie działań Regionalnej Sieci Tematycznej.....	12



1. Cele Regionalnej Sieci Tematycznej na rok 2012

1. Ocena strategii wdrażania projektów innowacyjnych (złożonych w odpowiedzi na konkursy ogłoszone w 2011 roku).
2. Przeprowadzenie walidacji produktu finalnego.
3. Wymiana informacji i promocja dobrych praktyk pomiędzy członkami Regionalnej Sieci Tematycznej dla Województwa Lubuskiego (RST WL) a pozostałymi Regionalnymi i Krajowymi Sieciami Tematycznymi.
4. Zwiększenie efektywności działań podejmowanych przez RST WL na rzecz upowszechniania i włączania do głównego nurtu polityki i praktyki produktów projektów innowacyjnych,
5. Podniesienie kompetencji członków RST WL w zakresie zagadnień dotyczących przygotowania i oceny strategii wdrażania projektu innowacyjnego oraz walidacji produktu finalnego.
6. Przeprowadzenie forum wymiany informacji i doświadczeń w zakresie innowacyjnych metod wypracowanych w ramach projektów innowacyjnych testujących;
7. Poinformowanie o produkcie finalnym osób odpowiedzialnych za określanie kierunków głównego nurtu polityki na poziomie centralnym i regionalnym oraz przedstawicieli środowisk naukowych, a także pozyskanie opinii ekspertów.
8. Informowanie członków Podkomitetu Monitorującego PO KL Województwa Lubuskiego o stanie wdrażania realizowanych projektów innowacyjnych oraz zachęcenie do rozpowszechniania wiedzy na temat produktów finalnych.



2. Zadania Regionalnej Sieci Tematycznej na rok 2012

2.1 Działania związane z opiniowaniem strategii wdrażania i walidacją produktów projektów innowacyjnych

Tabela 1: Konkursy na projekty innowacyjne zaplanowane w roku 2012

I.p.	Temat projektów innowacyjnych	Priorytet	Planowany termin ogłoszenia konkursu ¹	Planowana alokacja

Urząd Marszałkowski Województwa Lubuskiego (IP) oraz Wojewódzki Urząd Pracy w Zielonej Górze (IP2) nie planują ogłoszenia konkursów w ramach projektów innowacyjnych i współpracy ponadnarodowej w 2012 r.

Tabela 2: Planowane oceny strategii wdrażania i walidacje produktów projektów innowacyjnych

I.p.	Temat, w ramach którego projekt innowacyjny jest realizowany	Tytuł projektu	Krótką charakterystyka produktu finalnego	Planowany termin posiedzenia RST, na którym będzie oceniana strategia wdrażania projektu	Planowany termin posiedzenia RST, na którym dokonywana będzie walidacja produktu finalnego
1.	Działania służące wydłużeniu wieku aktywności zawodowej	Pracownik 45+. Przetłumaczanie barier na rynku pracy	Produkt finalnym będzie opracowanie Kompleksowego Modelu Aktywizacji Bezrobotnych 45+ (KMAB 45+). W skład KMAB 45+ wchodzi: <ol style="list-style-type: none"> 1. Metodyka/metodologia przygotowania szkoleń dla osób 45+. 2. Scenariusze szkoleń dla osób 45+. 3. Programy szkoleń dla osób 45+. 	n.d.	I kwartał 2012

¹ Planowane terminy konkursów, posiedzeń, przedsięwzięć itd. wpisujemy z dokładnością do kwartału.



Sieci Tematyczne PO KL

			45+. 4. Podręczniki i konspekty szkoleń dla osób 45+. 5. Scenariusz doradztwa zawodowego dla osób 45+. 6. Program doradztwa zawodowego dla osób 45+. 7. Scenariusz szkoleń dla pracodawców. 8. Scenariusz panelu dyskusyjnego przedstawicieli grup docelowych (interesariuszy). 9. Scenariusz programu telewizyjnego - debaty publicznej. 10. Scenariusz i program warsztatów wiedzy o pracowniku 45+ dla mediów. 11. Scenariusz i program warsztatów wiedzy o pracowniku 45+ dla władz lokalnych. 12. Scenariusz i program warsztatów wiedzy o pracowniku 45+ dla pracowników urzędów pracy. 13. Plan i scenariusz organizacji giełdy pracy. 14. Portal pracy - opracowanie założeń funkcjonowania.		
2.	Poszukiwanie nowych skutecznych metod aktywizacji	TRANSADAPT	Produktom finalnym projektu będzie innowacyjny program z koncepcją współpracy z bezrobotnymi	III kwartał 2012	n.d.



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI



Lubuskie

UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY





Sieci Tematyczne PO KL

zawodowej i społecznej grup docelowych wymagających szczególnego wsparcia		ze wskazówkami metod, który poprzez kompleksowe wsparcie przyczyni się do zmniejszenia bezrobocia wśród długotrwale bezrobotnych oraz do poprawy ich stanu zdrowia, kondycji psychofizycznej i motywacji. Na produkt finalny składają się: a) program pracy z osobami długotrwale bezrobotnymi; b) zbiór instrumentów koniecznych do kwalifikowania osób do programu; c) wskazówki metodyczne dla trenera do realizacji nowych metod szkoleniowych; d) wskazówki dot. warunków technicznych szkolenia; e) program szkolenia dla trenerów; f) koncepcja punktu doradczego dla długotrwale bezrobotnych, z uwzględnieniem kobiet.		
3. Poszukiwanie nowych skutecznych metod aktywizacji zawodowej i społecznej grup docelowych wymagających szczególnego wsparcia	Mentoring – innowacyjna metoda aktywizacji	Projekt ma na celu opracowanie i wdrożenie innowacyjnego narzędzia tj. mentoringu służącego aktywizacji zawodowej i społecznej osób do 25 roku życia, na który składają się: 1. REKRUTACJA MENTORÓW 2. REKRUTACJA PODOPIECZNYCH UCZNIÓW	III kwartał 2012	n.d.



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI



Lubuskie

UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY





Sieci Tematyczne POKL

		3. DOBÓR PAR MENTOR-UCZEŃ 4. RELACJA MENTORINGOWA Produkt finalny będzie wydany w postaci publikacji zawierającej instrukcje stosowania narzędzia wraz z danymi na płycie CD.	
--	--	---	--

Uwaga: W związku z tym, iż w województwie lubuskim nie zakończył się proces naboru na konkursy dla projektów innowacyjnych i współpracy ponad narodowej Sekretariat RST nie jest w stanie określić ile strategii wdrażania projektów innowacyjnych będzie podlegało ocenie w roku 2012.

2.2 Działania związane z wypracowaniem, upowszechnianiem i włączaniem do głównego nurtu polityki i praktyki produktów projektów innowacyjnych

Tabela 3: Planowane działania RST związane z wypracowaniem, upowszechnianiem i włączaniem do głównego nurtu polityki i praktyki

I.p.	Rodzaj (posiedzenie, konferencja, seminarium itd.)	przedsięwzięcia (konferencja, konferencja, itd.)	Tytuł projektu innowacyjnego, którego dotyczy przedsięwzięcie (jeśli dotyczy)	Adresaci	Planowany termin przedsięwzięcia	Cel, krótka charakterystyka przedsięwzięcia	Charakterystyka i rezultaty
1.	Posiedzenia RST WL, na którym którym zostaną zaprezentowane produkty finalne przez Beneficjentów realizujących projekty innowacyjne (w odpowiedzi na konkursy ogłoszone w województwie lubuskim w roku 2011)		Projekty innowacyjne wyłonione do realizacji w konkursie ogłoszone w województwie lubuskim w roku 2011	Członkowie RST WL, Beneficjenci realizujący projekty innowacyjne.	II/III kwartał 2012 r.	Celem działania będzie zapoznanie członków RST z produktami finalnymi realizowanych projektów innowacyjnych co pozwoli upowszechnić je w różnych środowiskach. Rezultatem tych działań będzie zapoznanie się przez członków RST WL (ok. 30 osób) z produktami finalnymi realizowanych w województwie projektów.	
2.	Konferencja		Projekty innowacyjne	Decydenci krajowi i regionalni	IV kwartał 2012 r.	Cele: - zwiększenie efektywności działań	



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPOJNOŚCI



Lubuskie



UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY



Sieci Tematyczne PO KL

	wdrażane w obszarze Zatrudnienie i Integracja Społeczna	w obszarze Zatrudnienie i Integracja Społeczna	upowszechniających i włączających do głównego nurtu polityki i praktyki poprzez spotkanie z osobami, których decyzja może zagwarantować powodzenie procesu upowszechniania i mainstreamingu; - poinformowanie o produkcie finalnym osób odpowiedzialnych za określanie kierunków głównego nurtu polityki na poziomie centralnym i regionalnym; Rezultat: podniesienie kompetencji co najmniej 100 uczestników konferencji.
3.	Seminarium	Projekty innowacyjne wdrażane w obszarze Zatrudnienie i Integracja Społeczna	II kwartał 2012 r. Cele: - zwiększenie efektywności działań upowszechniających i włączających do głównego nurtu polityki i praktyki poprzez uzyskanie akceptacji środowisk naukowych w całym kraju zajmujących się przedmiotowym zagadnieniem; - podniesienie prestiżu rozwiązania; - poinformowanie o produkcie finalnym przedstawicieli środowisk naukowych oraz pozyskanie opinii ekspertów; - zwiększenie skuteczności wypracowywanego rozwiązania poprzez wykorzystanie wiedzy i kompetencji osób ze środowisk naukowych. Rezultat: podniesienie kompetencji co najmniej 60 uczestników seminarium.
4.	Przeprowadzenie forum wymiany informacji i doświadczeń (grupa robocza) w zakresie innowacyjnych metod wypracowanych w ramach projektów innowacyjnych	Projekty innowacyjne realizowane w województwie lubuskim w ramach PO KL.	III, IV kwartał 2012 r. Cel: - zwiększenie efektywności działań upowszechniających i włączających do głównego nurtu polityki i praktyki poprzez wymianę informacji i doświadczeń w regionie. Rezultat: podniesienie kompetencji Beneficjentów realizujących projekty na terenie województwa lubuskiego w zakresie działań upowszechniających i włączających.



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI



Lubuskie

UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY





5.	Posiedzenie Podkomitetu Monitorującego Kapitał Ludzki Województwa Lubuskiego	j.w.	Przedstawiciele różnych środowisk	II kwartał 2012 r.	Rezultatem będzie poinformowanie ok. 30 członków Podkomitetu Monitorującego Kapitał Ludzki Województwa Lubuskiego o realizowanych projektach innowacyjnych.
6.	Stworzenie zakładki na stronie internetowej Departamentu Europejskiego Funduszu Społecznego poświęconej wypracowanym produktom finalnym.	j.w.	-	I kwartał 2012 r.	Upowszechnienie informacji o możliwościach realizowania projektów innowacyjnych w ramach PO KL.

2.3 Inne planowane działania związane z wdrażaniem projektów innowacyjnych.

Tabela 4.

l.p.	Rodzaj przedsięwzięcia	Tytuł projektu innowacyjnego, którego dotyczy przedsięwzięcie (jeśli dotyczy)	Adresaci	Planowany termin przedsięwzięcia	Cel, krótka charakterystyka i rezultaty przedsięwzięcia
1.	Szkolenie dla Członków RST z walidacji produktu finalnego.	Nie dotyczy	Członkowie Regionalnej Sieci Tematycznej dla Województwa Lubuskiego	I kwartał 2012 r.	Przygotowanie Członków RST do walidacji produktów finalnych.
2.	Szkolenie dla Członków RST z oceny strategii wdrażania projektu innowacyjnego	Nie dotyczy	Członkowie Regionalnej Sieci Tematycznej dla Województwa Lubuskiego	II kwartał 2012 r.	Podniesienie kompetencji Członków RST do oceny strategii wdrażania projektu innowacyjnego.



Tabela 5. Posiedzenia RST (nie uwzględnione w tabelach nr 2 i 3)

l.p.	Planowany termin posiedzenia	Tematyka posiedzenia
1.	IV kwartał 2012 r.	Omówienie założeń do strategii działania RST WL na rok 2013.

2.4. Uwagi:

W związku z tym, iż w województwie lubuskim nie zakończył się proces naboru na konkursy dla projektów innowacyjnych i współpracy ponad narodowej Sekretariat RST nie jest w stanie określić ile strategii wdrażania projektów innowacyjnych będzie podlegało ocenie w roku 2012. Powoduje to trudność w określeniu wszystkich działań upowszechniających i włączających dla projektów innowacyjnych, które zostaną wyłonione w ramach ogłoszonych konkursów.

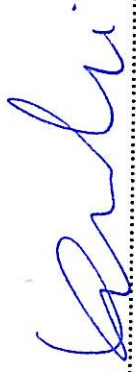
3. Opis mechanizmów zapewniających spójność działań planowanych do realizacji w Strategii Działania z działaniami planowanymi do realizacji przez inne Sieci Tematyczne.

1. Ścisła współpraca Sekretariatu RST WL z Sekretariatem Ogólnym Sieci Tematycznych.
2. Zamieszczanie na stronach internetowych instytucji pośredniczących w realizacji komponentu regionalnego POKL dla województwa lubuskiego oraz KIW informacji o realizowanych projektach innowacyjnych oraz działaniach RST.
3. Wymiana informacji oraz dobrych praktyk pomiędzy członkami Regionalnych i Krajowych Sieci Tematycznych.

4 Finansowanie działań Regionalnej Sieci Tematycznej

Środki na realizację działań Regionalnej Sieci Tematycznej dla Województwa Lubuskiego zabezpieczone są w Rocznym Planie Działania Pomocy Technicznej dla IP województwa lubuskiego na 2012 rok.

Przewodniczący RST dla Województwa Lubuskiego

18.01.2012 r. 

Data i podpis

Kierownik komórki organizacyjnej IP będącej dysponentem środków finansowych na zadania związane z funkcjonowaniem RST

18.01.2012 r. 
p.o. DYREKTORA DEPARTAMENTU
EUROPEJSKIEGO FUNDUSZU SPOŁECZNEGO

Data i podpis
Marek Kamiński



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI



Lubuskie



UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY