



INNOWACJE NA ZAKRĘCIE - TESTOWANIE I WDRAŻANIE NOWYCH METOD OUTPLACEMENTU



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI



CENTRUM PROJEKTÓW
EUROPEJSKICH

UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY



Dlaczego?

- Brak na rynku outplacementu dla firm wspierających ich restrukturyzację (ogólnodostępnych narzędzi zarządzania kompetencjami firmy w obliczu zmiany oraz narzędzi doradczych i edukacyjnych wspierających rozwój firmy)

Co stanowi o istocie rozwiązania innowacyjnego ?



Program przeciwdziałający zwalnianiu pracowników, z akcentami przesuniętymi z pracownika na firmę (outplacement wewnętrzny)

Zintegrowanie doradztwa, planowania oraz działań edukacyjnych w jednym modelu

Efekt synergii pomiędzy działaniami modernizacyjnymi w firmie z PUP, instytucjami szkoleniowymi, Izbami Rzemieślniczymi



Modele

Ewaluacji
Firmy

Strategii
Adaptacyjnej
i Zmiany w
Firmie

Modele

Przyspieszenia
Rozwoju Firmy

Ekwiwalentów
Pracownika

Modele

Sterowności
Pracownika

Przyspieszenia
Rozwoju
Pracownika

Kto może skorzystać?



1

- Przedsiębiorstwa przechodzące procesy modernizacyjne

2

- Pracownicy zagrożeni utratą pracy

Jakie korzyści ?



- Obniżenie kosztów
- Uniknięcie zwolnień
- Wzrost wydajności
- Diagnoza kompetencji pracowników w firmie
- Bezpłatna pomoc doradców
- Autorska analiza rynku pracowników
- Program szkoleń wewnętrznych
- Zwiększenie adaptacyjności firm

Jakie koszty należy ponieść ?



1

- Czas

2

- Koszt pracowników zaangażowanych



Dziękuję za uwagę

www.innowacjenazakrecie.pl

Lider projektu: Narodowe Forum Doradztwa Kariery

Partnerzy: Izba Rzemieślnicza i Przedsiębiorczości w Białymstoku

Open Education Group Sp. z o.o.

Accelerated Learning system Ltd.

Instituto de Soldadura e Qualidade