



Wielkopolski system monitorowania i prognozowania

CZAS ZAWODOWCÓW

W wyniku kilkuletnich konsultacji z Instytucjami zajmujących się edukacją i rynkiem pracy oraz w wyniku zorganizowanych paneli, które miały charakter otwarty, stwierdzono, że istotne bariery w dostosowaniu systemu kształcenia zawodowego do potrzeb regionalnego rynku pracy, związane są z trudnościami w pozyskiwaniu i wykorzystaniu informacji o rynku pracy w kontekście jego powiązań z systemem kształcenia zawodowego. Wśród barier wskazywano na takie jak:

- częsty brak odpowiednich informacji,
- rozproszenie informacji,
- istnienie różnych standardów pozyskiwania danych i prezentacji informacji,
- brak informacji o informacjach,
- niedostosowanie przekazu do wymagań odbiorcy.

Już przed rozpoczęciem realizacji projektu zauważono, że dotychczas stosowane rozwiązania w omawianym zakresie mają charakter doraźnych badań prowadzonych przez wiele instytucji, przez co nie jest możliwe kompleksowe badanie rynku. Co więcej nie istnieje narzędzie, które pozwalałoby gromadzić aktualne dane o rynku pracy, którymi posługiwać mogłyby się np. publiczne służby zatrudnienia. W regionie brakuje systemowego rozwiązania, które umożliwiłoby bieżące uzyskiwanie informacji o aktualnym i prognozowanym stanie dostosowania systemu kształcenia zawodowego do potrzeb regionalnego rynku pracy. Dostępne dane i informacje, uzyskiwane tradycyjnymi metodami badawczymi mają najczęściej charakter historyczny.

Konsekwencją zidentyfikowanych problemów są:

- brak bieżących, szczegółowych, spójnych, kompleksowo prezentowanych informacji o potrzebach rynku pracy, jako zasobu na wejściu do procesu zarządzania systemem kształcenia zawodowego w regionie, gdzie informacje te powstawałyby w oparciu o rzetelne, wiarygodne, kompleksowe, pogłębione, zestandaryzowane w skali całego regionu dane o pracodawcach i uczniach oraz uczennicach,
- utrzymujące się niedostosowanie kształcenia zawodowego do potrzeb rynku pracy,
- istnienie luk kompetencyjnych,
- częściowo kształcenie w zakresie umiejętności niepotrzebnych na rynku pracy,
- po zakończeniu kształcenia zawodowego przez uczniów i uczennice częściowe wzajemne kojarzenie się pracodawców i pracowników w oparciu o niejasne, nieprzemyślane kryteria, nie związane z posiadanymi kompetencjami (np. wiek, płeć, doświadczenie zawodowe, itp.), które niekoniecznie muszą mieć wpływ na zdolność do wykonania pracy.

Partnerzy

Realizowany projekt powstał w odpowiedzi na wyżej wymienione problemy, tworzony z inicjatywy Politechniki Poznańskiej przy współpracy z przedstawicielami Instytucji Partnerskich: Urzędem Marszałkowskim Województwa Wielkopolskiego, Urzędem Miasta Poznania oraz przy współpracy z Partnerem ponadnarodowym: Central Ostrobothnia University for Applied Sciences z Kokkola w Finlandii. Instytucją współpracującą projektu jest Powiatowy Urząd Pracy w Poznaniu.

Partnerzy

Instytucja współpracująca



WOJEWÓDZTWO
WIELKOPOLSKIE

POZnań*
* Miasto know-how



CENTRAL OSTROBOTHNIA
UNIVERSITY OF APPLIED SCIENCES
YLVIESKA UNIT





Wielkopolski system monitorowania i prognozowania

Dopasowanie kompetencji na rynku pracy

Celem projektu jest zaspokojenie potrzeb informacyjnych w zakresie dostosowania kształcenia zawodowego do potrzeb rynku pracy. W ramach realizowanych zadań projektu uczniowie szkół zawodowych otrzymają aktualną, krótką i treściwą informację o pożądanym przez pracodawców kompetencjach, natomiast pracodawcy pozyskają zindywidualizowaną informację o pracownikach z odpowiednimi kompetencjami. Szkoły, samorządy i instytucje rynku pracy uzyskają dedykowane raporty z kompleksową informacją na temat luk kompetencji na rynku pracy, co przyczyni się do eliminowania nieefektywnych i tworzenia nowych kierunków zawodowych w regionie.

Aktualne i prognozowane dane

W projekcie zostaną zastosowane liczne innowacje, zarówno w sferze technicznej jak i merytorycznej. Bieżąca aktualizacja danych w systemie umożliwi dostęp do niezbędnych informacji w czasie rzeczywistym. Innowacja przejawia się w opracowaniu nieistniejącej dotychczas w regionie metody pozyskiwania danych i informacji dla potrzeb modernizacji i dostosowywania systemu kształcenia zawodowego do uwarunkowań regionalnego rynku pracy. Należy wyróżnić kilka kluczowych wymiarów innowacji. Są to:

- kompleksowe podejście do zaspokojenia potrzeb informacyjnych zróżnicowanych odbiorców i użytkowników, poszukujących informacji w obszarze tematycznym realizowanego projektu,
- jedna baza danych, dla wszystkich grup docelowych, z zapewnieniem generowania zróżnicowanych informacji, dostosowanych do zindywidualizowanych potrzeb,
- jednoczesne korzystanie i współtworzenie informacji w czasie rzeczywistym przez użytkowników i odbiorców systemu, w konsekwencji czego funkcjonować będzie dynamiczna baza danych,
- odejście od systemu badań okresowych w kierunku systemu badań w trybie ciągłym (kliknięcie generuje raport, który może się zmienić w każdej kolejnej chwili, ze względu na dynamikę zmian w bazie danych),
- uszczegółowione prognozowanie krótko- i średnioterminowe (szczegółowość do umiejętności zawodowych, na różnych poziomach agregacji danych),
- precyzyjne określanie luk kompetencji zawodowych (w szczególności umiejętności zawodowych) na regionalnym rynku pracy oraz kompetencji nadmiarowych,
- stworzenie możliwości oddzielenia kompetencji od obecnie obowiązującej klasyfikacji zawodów, co umożliwi identyfikowanie wiązek kompetencji, sygnalizujących kształtowanie się nowych zawodów (być może o charakterze interdyscyplinarnym),
- postrzeganie kompetencji (w tym umiejętności zawodowych) nie tylko z pedagogicznego punktu widzenia, ale także z ekonomicznego,
- powiązanie narzędzia badawczego z narzędziem wspomagającym kojarzenie odbiorców systemu (uczniów i przedsiębiorstw) – przydatność w kontekście pracy, staży, praktyk,
- zapewnienie wartości informacji w systemie badań jednocześnie dla instytucji, ale także dla przedsiębiorców i uczniów,
- zapewnienie bezpłatnego użytkowania przez przedsiębiorców, co jest szczególnie ważne dla przedsiębiorstw MŚP.

Partnerzy

Instytucja współpracująca



WOJEWÓDZTWO
WIELKOPOLSKIE

POZnań*
* Miasto know-how



CENTRAL OSTROBOTHNIA
UNIVERSITY OF APPLIED SCIENCES
YLVIESKA UNIT





Wielkopolski system monitorowania i prognozowania

Innowacje w projekcie

1. Skrócenie czasu dostępu do informacji.
2. Skrócenie czasu podejmowania decyzji w systemie szkolnictwa zawodowego.
3. Połączenie funkcjonalności narzędzi wspomagających rekrutację i analitycznych.
4. Podniesienie poziomu standaryzacji i rzetelności danych w prowadzonych badaniach.
5. Określenie wspólnych (pokrywających się) potrzeb informacyjnych, co pozwoli na zmniejszenie skali zbierania danych.
6. Zapewnienie wartości informacji w systemie badań nie tylko dla instytucji, ale także dla przedsiębiorców i uczniów.
7. Monitorowanie luk kompetencji a nie tylko zawodów nadmiarowych i niedomiarowych.
8. Postrzeganie kompetencji jako produktu (popyt pracodawców na kompetencje a nie tylko popyt uczniów i absolwentów na pracę) – kompetencje w ujęciu ekonomicznym.
9. Docelowe przeniesienie wybranych rozwiązań z kraju partnera zagranicznego na grunt regionu.
10. Bezpłatny dostęp, co powinno być szczególnie istotne dla małych i średnich przedsiębiorstw.

Fińskie doświadczenia

Partnerem Politechniki Poznańskiej w tworzeniu innowacyjnego rozwiązania jest również Central Ostrobothnia University for Applied Sciences z Kokkola w Finlandii. Pomoc zagranicznego partnera pozwoli na zaadoptowanie wybranych rozwiązań z kraju, w którym systemy kształcenia uchodzą za jedne z najlepszych na świecie.

Z dniem 31 grudnia 2010 roku dobiegł końca I etap przygotowania. Członkowie Regionalnej Sieci Tematycznej Województwa Wielkopolskiego zaakceptowali strategię projektu w kształcie, w jakim została złożona, czego następstwem jest rozpoczęcie z dniem 1 marca 2011 roku kolejnego etapu projektu WSMiP. W ramach II etapu przeprowadzono już m.in. testowanie podsystemu informatycznego zakończone w maju 2011 roku. Walidacja produktu planowana jest na luty 2012. Gotowy produkt udostępniony zostanie w Wielkopolsce w marcu 2012 roku.

Wspierają ideę projektu

W marcu br. projekt prezentowano na Konwencji Starostów Województwa Wielkopolskiego, na którym starostowie z Wielkopolski zadeklarowali wsparcie inicjatywy projektu WSMiP, podobnie jak uczynili to inni przedstawiciele instytucji na debatach i spotkaniach organizowanych w ramach projektu w tym roku m.in.: Marszałek Województwa Wielkopolskiego, powiatowe urzędy pracy w Wielkopolsce, dyrektorzy zawodowych szkół ponadgimnazjalnych i dyrektorzy ośrodków doskonalenia nauczycieli w Wielkopolsce. Do końca września 2011 roku podpisano łącznie 15 porozumień wspierających ideę projektu. Instytucje, które wsparły WSMiP:

- Powiatowy Urząd Pracy w Kościanie,
- Powiatowy Urząd Pracy w Ostrowie Wielkopolskim,
- Powiatowy Urząd Pracy w Międzychodzie,
- Powiatowy Urząd Pracy w Pile,

Partnerzy



WOJEWÓDZTWO
WIELKOPOLSKIE

POZnań*
*Miasto know-how



CENTRAL OSTROBOTHNIA
UNIVERSITY OF APPLIED SCIENCES
YLVIESKA UNIT



Instytucja współpracująca



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI



AKCELERATOR[®]
WIEDZY
TECHNICZNEJ

UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY



Wielkopolski system monitorowania i prognozowania

- Powiatowy Urząd Pracy w Słupcy,
- Powiatowy Urząd Pracy w Turku,
- Powiatowy Urząd Pracy w Wągrowcu,
- Starostwo Powiatowe w Chodzieży,
- Starostwo Powiatowe w Gostyniu,
- Starostwo Powiatowe w Gnieźnie,
- Starostwo Powiatowe w Jarocinie,
- Starostwo Powiatowe w Pleszewie,
- Starostwo Powiatowe w Śremie,
- Starostwo Powiatowe w Rawiczu,
- REFA Wielkopolska Stowarzyszenie ds. Badania Pracy i Organizacji Przedsiębiorstw.

Nadal z dnia na dzień napływają informacje od kolejnych instytucjach chętnych do zacieśniania współpracy w projekcie WSMiP

Więcej informacji znaleźć można na stronie www.zawodowcy.org

Adres do korespondencji:

Politechnika Poznańska
Wydział Inżynierii Zarządzania
ul. Strzelecka 11
60-965 Poznań
Z dopiskiem:
„Wielkopolski system monitorowania i prognozowania”

Partnerzy



**WOJEWÓDZTWO
WIELKOPOLSKIE**

POZnań*
* Miasto know-how



CENTRAL OSTROBOTHNIA
UNIVERSITY OF APPLIED SCIENCES
YLVIESKA UNIT



Instytucja współpracująca

ul. Ogrodowa 11, 61-821 Poznań, tel. +48 61 673 1901, tel./faks +48 61 639 3131
e-mail: info@zawodowcy.org :: www.zawodowcy.org