

Założenia projektu innowacyjnego testującego



Katarzyna Karpińska

Warszawa, 13 marca 2013 r.



Projekt współfinansowany przez Unię Europejską w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego



CEL OGÓLNY PROJEKTU:

- Zmiana świadomości przedsiębiorców w zakresie korzyści wynikających z inwestowania w kapitał ludzki (KL) przedsiębiorstwa

Badanie użyteczności produktu (2011 r.) :

- 61% badanych przedsiębiorstw uznało, że kapitał ludzki jest najważniejszym źródłem wartości dla ich organizacji, ale
- 50% badanych przedsiębiorstw nie prowadzi żadnej formy pomiaru wartości KL w swojej firmie.



Projekt współfinansowany przez Unię Europejską w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego



PRODUKT: Narzędzie pozwalające na pomiar kapitału ludzkiego w przedsiębiorstwach (NKL)

PARTNER: Szkoła Główna Handlowa w Warszawie (Katedra Rozwoju Kapitału Ludzkiego)

OKRES REALIZACJI: 05.10.2012 – 31.03.2015
(umowa o dofinansowanie podpisana 26.11.2012 r.)

BUDŻET: 4 484 865,46 PLN

UŻYTKOWNICY/ODBIORCY:

- Właściciele MMSP, a także dużych przedsiębiorstw
- Pracownicy działów HR oraz księgowości
- Analitycy finansowi i konsultanci



Projekt współfinansowany przez Unię Europejską w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego



Działania:

- SGH: Badania wśród przedsiębiorstw, przygotowanie narzędzia wyceny (NKL), przetestowanie narzędzia w przedsiębiorstwach.
- PARP: Upowszechnianie idei inwestowania w KL (spotkania informacyjne, konferencje, warsztaty i szkolenia, działania PR, publikacje, szkolenia e-learningowe)

Planowane rezultaty:

- Ponad 1300 uczestników spotkań, konferencji i warsztatów
- Prawie 50 spotkań, konferencji, warsztatów
- Stworzenie narzędzia wyceny kapitału ludzkiego w przedsiębiorstwie (NKL)



Projekt współfinansowany przez Unię Europejską w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego

Aplikacja komputerowa NKL to:

1. Zestaw narzędzi pomiaru wartości KL w podziale na mikro, małe, średnie i duże przedsiębiorstwa,
2. Zestaw narzędzi pozwalających na prowadzenie sprawozdawczości w zakresie KL w podziale na mikro i małe, średnie i duże przedsiębiorstwa,
3. Wskaźniki pozwalające na monitorowanie wyników projektów dot. rozwoju KL na poziomie pojedynczego przedsiębiorstwa (z uwzględnieniem zestawu narzędzi opracowanych w ramach punktu 2),
4. Wskaźniki pozwalające na monitorowanie wyników projektów realizowanych ze środków publicznych dot. rozwoju adaptacyjności przedsiębiorstw (z uwzględnieniem zestawu narzędzi opracowanych w ramach punktu 2).

Dziękuję za uwagę!

Katarzyna Karpińska

e-mail: katarzyna_karpinska@parp.gov.pl