

# Innowacyjne rozwiązania w obszarze Adaptacyjność

-

## blok tematyczny „Pracownicy 50+”



**Krajowa Instytucja Wspomagająca**  
**Warszawa, 13 września 2013 r.**

# Bloki innowacji społecznych w obszarze Adaptacyjność



- ❑ Budowanie potencjału adaptacyjnego przedsiębiorstw – *13 projektów*
- ❑ Przedsiębiorczość akademicka oraz współpraca przedsiębiorców z sektorem nauki – *20 projektów*
- ❑ **Pracownicy 50+ - 14 projektów**
- ❑ Idea flexicurity – *5 projektów*
- ❑ CSR – *3 projekty*

**ŁĄCZNIE – 55 projektów**

# GŁÓWNE WYZWANIA

- ❑ **Niski poziom aktywności zawodowej osób po 50 roku życia** w szczególności pracowników z grup defaworyzowanych na rynku pracy (m.in. kobiety, mieszkańcy obszarów wiejskich);
- ❑ **Niska skuteczność usług doradczych** świadczonych na rzecz pracowników po 50 roku życia przez instytucje rynku pracy;



# GŁÓWNE WYZWANIA

- ❑ **Niedostateczna liczba rozwiązań dotyczących zarządzania wiekiem w małych i średnich przedsiębiorstwach;**
- ❑ **Niedostateczny poziom transferu wiedzy** pomiędzy młodymi pracownikami a pracownikami po 50 roku życia;
- ❑ **Niedopasowanie oferty programów szkoleniowych** do potrzeb i specyfiki uczenia się osób starszych.

# DLA KOGO ?

## Kto może skorzystać z rozwiązania

- Kadra zarządzająca przedsiębiorstw,
- Instytucje rynku pracy,
- Instytucje szkoleniowe,
- Instytucje otoczenia biznesu,
- Administracja samorządowa,
- Organizacje pozarządowe.

## Komu może pomóc rozwiązanie

- Pracowników przedsiębiorstw po 45/50 roku życia,
- Kobiet w szczególności pochodzących z mniejszych aglomeracji i obszarów wiejskich,
- Kadry zarządzającej przedsiębiorstw,
- Organizacji pozarządowych,
- Innych grup szczególnych, np. nauczycieli szkół gimnazjalnych.

# Korzyści z zastosowania innowacyjnych rozwiązań

- ❑ **Zwiększenie skuteczności działań podejmowanych na rzecz aktywizacji osób po 50 roku życia** poprzez utworzenie nowych instytucji świadczących kompleksowe usługi doradczo-szkoleniowe;
- ❑ **Wzmocnienie współpracy pomiędzy przedstawicielami administracji publicznej, organizacji pozarządowych i przedsiębiorstw** na rzecz aktywizacji osób po 50 roku życia;
- ❑ **Wykorzystanie wiedzy i doświadczenia pracowników po 50 roku życia** w kształtowaniu polityki szkoleniowej i personalnej firmy w ramach procesu mentoringu;
- ❑ **Poprawa wykorzystania potencjału pracowników po 50 roku życia** poprzez wdrożenie kompleksowych strategii zarządzania wiekiem w przedsiębiorstwie;
- ❑ **Poprawa zarządzania przedsiębiorstwem w wyniku wykorzystania wiedzy i doświadczenia wysoko wykwalifikowanych managerów z kategorii wiekowej 50+;**
- ❑ **Zwiększenie efektywności nauczania osób po 50 roku życia** poprzez opracowanie metodologii szkolenia trenerów i coachów, którzy pracują na rzecz osób w zbliżonym wieku;

# Korzyści z zastosowania innowacyjnych rozwiązań

- ❑ **Wydłużenie okresu aktywności zawodowej** poprzez stosowanie elastycznych form zatrudnienia oraz wprowadzenie oferty szkoleniowej dopasowanej do specyficznych potrzeb pracowników 50+;
- ❑ **Wydłużenie aktywności na rynku pracy pracowników banków spółdzielczych w wieku 50+** poprzez wdrożenie kompleksowego programu rozwoju zawodowego;
- ❑ **Wydłużenie aktywności kobiet po 50 roku życia o niskich kwalifikacjach zatrudnionych w sektorze handlu** poprzez wypracowanie nowych ścieżek zatrudnienia w oparciu o indywidualną diagnozę kompetencji;
- ❑ **Wydłużenie aktywności zawodowej nauczycieli po 50 roku życia zatrudnionych w szkołach gimnazjalnych** poprzez opracowanie poradnika zarządzania wiekiem skierowanego do dyrektorów szkół, zastosowanie narzędzia do badania kompetencji nauczycieli umieszczone na platformie internetowej oraz otwartej bazy szkoleniowej do samodzielnego podnoszenia wiedzy.

# PRZYKŁADOWE ROZWIĄZANIA

- Rozwiązanie dotyczące wykorzystania potencjału wysoko wykwalifikowanych specjalistów powyżej 50 r.ż. w celu doraźnego wsparcia zarządzania przedsiębiorstwem
- Rozwiązanie dotyczące modelu kształcenia ustawicznego na odległość w postaci platformy e-learningowej



**Rozwiązanie dotyczące  
wykorzystania  
potencjału wysoko  
wykwalifikowanych  
specjalistów  
powyżej 50 r.ż. w  
celu doraźnego  
wsparcia  
zarządzania  
przedsiębiorstwem**





**Więcej informacji pod adresem**

**[www.interim24.pl](http://www.interim24.pl)**



**Rozwiązanie  
dotyczące  
modelu  
kształcenia  
ustawicznego  
na odległość  
w postaci  
platformy e-  
learningowej**



**Więcej informacji pod adresem**  
**[www.wsn50plus.eu](http://www.wsn50plus.eu)**

# Wszelkie informacje na temat zaprezentowanych rozwiązań możecie Państwo uzyskać:

- ✓ u realizatora projektu
- ✓ u Instytucji Finansującej Projekt
- ✓ za pośrednictwem KIW

Osoba do kontaktu ze strony KIW:

**Anna Mroczkowska,**

tel. 22 378 31 60

[anna.mroczkowska@cpe.gov.pl](mailto:anna.mroczkowska@cpe.gov.pl)

**ZACHĘCAMY DO SKORZYSTANIA  
Z INNOWACYJNYCH ROZWIĄZAŃ**

