



***Charakterystyka działań upowszechniających
i włączających podejmowanych na rzecz produktów
projektów innowacyjnych-
doświadczenia Wojewódzkiego Urzędu Pracy
w Białymstoku***

Warszawa, 02.07.2013r.



INNOWACJE 50+ program testowania i wdrożenie innowacyjnych metod utrzymania aktywności zawodowej pracowników po 50 roku życia

Wyższa Szkoła Ekonomiczna w Białymstoku

01.03.2010- 28.02.2013

**Celem ogólnym projektu było utworzenie, testowanie, a następnie
wdrażanie modelowych innowacyjnych rozwiązań utrzymania
aktywności zawodowej 50+**



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI

UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY



Informacja na stronie internetowej Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Białymstoku www.pokl.up.podlasie.pl

Alokacja: 1 1 3 5 5 4 1 0 5 € Do tej pory zakontraktowano środki w wysokości: 4 4 1 2 5 7 1 7 8 , 0 8 z ł

Znajdź w serwisie...

zmień rozmiar: A A A kontrast

KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI

UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY

Strona Informacyjna Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Białymstoku – Instytucji Pośredniczącej II Stopnia Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki

Strona główna | Aktualności | Znajdź projekt | Dokumenty | Konkursy | Projekty własne WUP | Spotkania / Konferencje

Dokumenty

- » Wytoczne
- » Interpretacje / Wyjaśnienia
- » Równość szans K i M
- » Generator Wniosków Aplikacyjnych
- » Generator Wniosków Płatniczych
- » Zasady Promocji
- » Prawo unijne
- » Prawo polskie
- » Projekty innowacyjne i współpracy ponadnarodowej
- » Publikacje Krajowej Instytucji Wspomagającej
- » Rekomendacje KIW
- » Interpretacje IZ
- » Baza beneficjentów i produktów
- » Projekty innowacyjne wyłonione do dofinansowania przez

KOMUNIKAT

Spotkanie informacyjne dotyczące dokumentacji konkursowej konkursu zamkniętego

Strona główna » Dokumenty » Projekty innowacyjne i współpracy ponadnarodowej » Projekty innowacyjne wyłonione do dofinansowania przez WUP w Białymstoku » INNOWACJE 50+ program testowania i wdrożenie innowacyjnych metod utrzymania aktywności zawodowej pracowników po 50 roku życia

INNOWACJE 50+ program testowania i wdrożenie innowacyjnych metod utrzymania aktywności zawodowej pracowników po 50 roku życia

1. Dane instytucji realizującej projekt

Lider:
Wyższa Szkoła Ekonomiczna w Białymstoku
Ul. Choroszczańska 31
15-732 Białystok

Partnerzy krajowi:
Białostocka Fundacja Kształcenia Kadr
Ul. Białostocka 8
15-441 Białystok

Zakład Doskonalenia Zawodowego w Białymstoku

Informacja EFS

Pytania? Jesteśmy do Twojej dyspozycji ?

85 74 97 247

Wyślij wiadomość

Porozmawiajmy na GG

Wypełnij ankietę on-line

Regulamin Punktu Informacyjnego

Zeskanuj kod



Na skróty

» Dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej

Wojewódzki Urząd Pracy w Białymstoku ul. Pogodna 22 15 -354 Białystok
email: sekretariat@wup.wrotapodlasia.pl, informacja.efs@wup.wrotapodlasia.pl, www.up.podlasie.pl



Anna Augustyn
Wyższa Szkoła Ekonomiczna w Białymstoku

Innowacja 50+

Projekt „INNOWACJE 50+” Program testowania i wdrażania innowacyjnych metod utrzymania aktywności zawodowej pracowników po 50 roku życia koncentruje się na wypracowaniu i wdrożeniu w praktykę społeczną na terenie województwa podlaskiego innowacyjnych rozwiązań utrzymania aktywności zawodowej osób po 50. roku życia.

Do problematyki aktywności zawodowej osób po 50. roku życia projekt podchodzi kompleksowo uwzględniając następujące obszary problemowe:

- Problem utrzymania aktywności zawodowej kobiet po 50. roku życia – ze szczególnym uwzględnieniem zagadnień godzenia życia zawodowego i rodzinnego w związku z pełnieniem funkcji opiekuńczych oraz wdrażania elastycznych form pracy;
- Problem utrzymania aktywności zawodowej osób po 50. roku życia zamieszkujących obszary wiejskie – ze szczególnym uwzględnieniem zagadnień pozarolniczej aktywności zawodowej oraz projektowania reorientacji zawodowej osób starszych odchodzących z rolnictwa w obszar usług agroturystycznych;
- Problem utrzymania aktywności zawodowej pracowników po 50. roku życia zatrudnionych w MSP – z uwzględnieniem zagadnień zarządzania wiekiem oraz wdrażania praktycznych rozwiązań z zakresu intermentoringu.

W każdym z obszarów problemowych wypracowane zostaną nowe instrumenty utrzymania aktywności zawodowej osób po 50. roku życia, takie jak:

- rozwiązania w zakresie innowacyjnych metod określania potrzeb szkoleniowych i planowania

rozwoju

- rozwiązań usługi uwzględniającej bilansację nie zaję
- modeli partnerstwa wycygni
- Poprzez blemowych
- nia aktywno
- wypracowa
- rozwiązań,
- jących i wdr
- W ramach
- dowej oraz
- w Polsce, z
- ry oraz dob
- itycznym i
- podskięg
- cowania or
- przewidzia
- cowanych v
- stąpi w form
- go z wymie
- Projekt,
- nomiczne v
- nerstwie ki
- cenia Kadr
- w Białymst
- wym z IAL F

BIULETYN INFORMACYJNY WOJEWÓDZKIEGO URZĘDU PRACY W BIAŁYMSTOKU



Nr 1 / 2013

CZŁOWIEK – NAJLEPSZA INWESTYCJA

Innowacyjne metody utrzymania aktywności zawodowej osób po 50. roku życia

1. Ogólny opis projektu (cele, działania, rezultaty)

Projekt „INNOWACJE 50+” program testowania i wdrażania nowych metod utrzymania aktywności zawodowej pracowników po 50. roku życia realizowany był w partnerstwie Wyższej Szkoły Ekonomicznej w Białymstoku, Białostockiej Fundacji Kształcenia Kadr, Zakładu Doskonalenia Zawodowego w Białymstoku oraz przy współudziale partnera międzynarodowego IAL Friuli Venezia Giulia z Włoch w okresie 36 miesięcy, od 1 marca 2010 roku do 28 lutego 2013 roku.

Celem projektu było opracowanie lub adaptowanie, testowanie, a następnie wdrożenie na terenie województwa podlaskiego 9 innowacyjnych rozwiązań utrzymujących aktywność zawodową pracowników po 50. roku życia. Jednak celem ogólnym wprowadzenia wszystkich innowacji opracowanych w ramach projektu, było upowszechnienie i wdrożenie w praktykę społeczną instytucji szkoleniowych, przedsiębiorców oraz instytucji rynku pracy innowacyjnych rozwiązań służących utrzymaniu aktywności zawodowej pracowników 50+. Tym samym głównym wskaźnikiem celu była implementacja produktów finalnych w praktyce określonych użytkowników zarówno na poziomie metod pracy, jak też systemów zarządzania.

Do problematyki aktywności zawodowej osób po 50. roku życia projekt podchodził kompleksowo uwzględniając następujące obszary problemowe:

- problem utrzymania aktywności zawodowej kobiet po 50. roku życia – ze szczególnym uwzględnieniem zagadnień godzenia życia zawodowego i rodzinnego w związku z pełnieniem funkcji opiekuńczych oraz wdrażania procedur elastycznych form pracy;
- problem utrzymania aktywności zawodowej osób po 50. roku życia zamieszkujących obszary wiejskie – ze szczególnym uwzględnieniem zagadnień pozarolniczej aktywności zawodowej oraz projektowania reorientacji zawodowej osób starszych odchodzących z rolnictwa w obszar usług agroturystycznych;
- problem utrzymania aktywności zawodowej pracowników po 50. roku życia zatrudnionych w MSP – z uwzględnieniem zagadnień zarządzania wiekiem oraz wdrażania praktycznych rozwiązań z zakresu intermentoringu.

W I etapie realizacji projektu przeprowadzono badania z wykorzystaniem metody analizy danych zastanych DeskResearch, badań ilościowych wśród 400 pracowników

najemnych 50+ oraz 100 pracujących w rolnictwie indywidualnym, a także badań jakościowych FGI z udziałem pracowników, przedsiębiorców i instytucji rynku pracy. Potwierdziły one wskazane we wniosku o dofinansowanie obszary problemowe, określające trzy grupy docelowe działań adaptacyjnych i testujących oraz pozwoliły na pozytywną weryfikację założonego wcześniej celu projektu. Kolejny etap realizacji przedsięwzięcia związany był z opracowaniem innowacyjnych rozwiązań w zakresie utrzymania aktywności zawodowej pracowników po 50. roku życia. Zostały one opisane w formie modelowych interwencji dostosowanych do specyfiki trzech obszarów problemowych – poziom 3 modeli interwencji (Modelu interwencji na rzecz utrzymania aktywności zawodowej kobiet 50+, Modelu interwencji na rzecz aktywności zawodowej 50+ na obszarach wiejskich oraz Modelu interwencji na rzecz utrzymania aktywności zawodowej 50+ w MSP). Produkty finalne projektu testującego innowacyjne rozwiązania w formie modelowych interwencji rynku pracy zostały przygotowane do wdrażania w postaci instrumentów interwencji – poziom 9 instrumentów interwencji (Model doradco-szkoleniowy dostosowany do specyficznych potrzeb pracowników 50+ opracowany na potrzeby pracowników [Pracownik], Model zarządzania firmą uwzględniający specyficzne potrzeby i potencjały pracowników 50+ opracowany na potrzeby pracodawców [Pracodawca], Model lokalnej współpracy integrujący działania instytucji rynku pracy oraz przedsiębiorców wokół problematyki aktywności zawodowej 50+ z zastosowaniem produktów finalnych projektu [Otoczenie], każdy z modeli w trzech obszarach problemowych) i 12 narzędzi na poziomie usług dla pracowników, systemów zarządzania firmą oraz lokalnej współpracy zwiększających aktywność zawodową pracowników 50+ w województwie podlaskim. Testowanie produktów finalnych odbywało się z zaangażowaniem przedstawicieli odbiorców oraz użytkowników innowacji. Zastosowanie reguły empowerment było kluczowym warunkiem realizacji testu zwiększającej możliwości jego faktycznego wdrożenia i zastosowania w praktyce społecznej instytucji reprezentowanych w trakcie badania barier, testowania i ewaluacji nowych rozwiązań. Adekwatnie do głównych modeli interwencji zaplanowano 3 procedury testowania w ramach Laboratoriów tematycznych (Laboratorium Kobiet 50+, Laboratorium Obszary Wiejskie 50+ oraz Laboratorium MSP 50+). Pracami testującymi każdego laboratorium

Plan działania na rok 2013 dla Priorytetu VIII w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki

Poddziałanie 8.1.1 - kryterium strategiczne Konkurs o nr 1/POKL/8.1.1/2013

Projekt przewiduje wykorzystanie zwalidowanych produktów finalnych w obszarze szkoleń pracowników 50+ wypracowanych w ramach projektu „ <i>INNOWACJE 50+ - program testowania i wdrażania innowacyjnych metod utrzymania aktywności zawodowej pracowników po 50 roku życia</i> ” realizowanego przez Wyższą Szkołę Ekonomiczną w Białymstoku w ramach Priorytetu VIII Regionalne Kadry Gospodarki w okresie 01.03.2010r.-28.02.2013r.	WAGA	5
---	------	---



Spotkanie informacyjne dotyczące dokumentacji konkursowej konkursu zamkniętego nr 1/POKL/8.1.1/2013 w ramach Poddziałania 8.1.1 Wspieranie rozwoju kwalifikacji zawodowych i doradztwo dla przedsiębiorstw oraz

Kryterium strategicznego w ramach konkursu nr 1/POKL/8.1.1/2013 dotyczącego wykorzystania zwalidowanych produktów finalnych w obszarze szkoleń pracowników 50+ w ramach projektu *„Innowacje 50+ - program testowania i wdrażania innowacyjnych metod utrzymania aktywności zawodowej pracowników po 50 roku życia”*

Celem spotkania było omówienie szczegółowych założeń konkursu, w tym kryteriów wyboru projektów. Dodatkowo w spotkaniu wziął udział przedstawiciel Beneficjenta, który zrealizował projekt innowacyjny „*INNOWACJE 50+- program testowania i wdrażania innowacyjnych metod utrzymania aktywności zawodowej pracowników po 50 roku życia*”.

W ramach spotkania zaprezentowane zostały zwalidowane produkty, których wykorzystanie przewidziano w jednym z kryteriów strategicznych w ramach przedmiotowego konkursu. Zaangażowanie przedstawiciela Projektodawcy miało na celu wskazanie możliwości wykorzystania innowacyjnych produktów w ramach projektów składanych w odpowiedzi na ogłoszony konkurs, jak również upowszechnienie i włączenie do praktyki wypracowanych narzędzi wśród potencjalnych użytkowników.

Lokalna Koalicja 50+

<http://koalicja50.wix.com/koalicja#!dokumenty>

Ośrodek ZDZ w Hajnówce Zakładu Doskonalenia Zawodowego w Białymstoku realizował jedno z zadań projektu *„Innowacje 50+ program testowania i wdrażania nowych metod utrzymania aktywności zawodowej pracowników po 50 roku życia”* - Laboratorium MŚP.

W ramach zadania opracowano i testowano w małych i średnich przedsiębiorstwach powiatu hajnowskiego innowacyjne rozwiązania w zakresie intermentoringu i wdrażania strategii zarządzania wiekiem. Po zakończeniu realizacji tych działań zaproszono właścicieli, kadre kierowniczą oraz pracowników do udziału w pracach lokalnej koalicji na rzecz wydłużania aktywności zawodowej pracowników po 50 roku życia.

Pomysł utworzenia lokalnej koalicji w tym zakresie spotkał się z bardzo dużym zainteresowaniem wśród lokalnych firm (nie tylko z sektora MŚP).

Po zakończeniu działań projektowych członkowie koalicji w dalszym ciągu kontynuują spotkania w grupach roboczych i realizują działania na rzecz wydłużania aktywności zawodowej pracowników po 50 roku życia na terenie powiatu hajnowskiego.

Lokalna Koalicja na rzecz Kobiet 50+

powstała w lutym 2012r. i koncentruje swoje działania wobec zidentyfikowanego problemu aktywności zawodowej kobiet po 50 roku życia. Partnerzy koalicijni podejmują działania skierowane na zwiększenie aktywności zawodowej Kobiet 50+ w powiecie białostockim i mieście Białystok.

Prace Lokalnej Koalicji na rzecz Kobiet 50+ zostały zainicjowane przez lidera – Zakład Doskonalenia Zawodowego w Białymstoku, który zaprosił do nawiązania partnerstwa organizacje i osoby mające wpływ na kształtowanie rynku pracy w województwie podlaskim (w szczególności w m. Białystok i powiecie białostockim).

http://www.zdrowaiaktywna.pl/index.php?option=com_content&view=category&layout=t=blog&id=52&Itemid=74



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI

UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY



INNOWACJE RYNKU PRACY- testowanie i wdrażanie nowych metod promocji zatrudnienia w zawodach niszowych, ginących i mało popularnych

Białostocka Fundacja Kształcenia Kadr

01.07.2011- 30.06.2013

I miejsce w konkursie

**REGATY ROZWOJU: LIDERZY INNOWACJI I WSPÓŁPRACY PONADNARODOWEJ
PO KL 2007-2013**

KATEGORIA: LIDERZY INNOWACJI PO KL



Celem głównym projektu jest adoptowanie / utworzenie, testowanie a następnie upowszechnienie / wdrożenie na terenie województwa podlaskiego do końca czerwca 2013 roku 9 modelowych rozwiązań doradczych, szkoleniowych i współpracy w zakresie promocji zatrudnienia w zawodach ginących, zawodach mało popularnych i zawodach niszowych.

Innowacje projektu dotyczą nowych instrumentów (doradztwo, edukacja, współpraca) promocji zatrudnienia w zawodach ginących (ZG), zawodach mało popularnych (ZM) oraz zawodach niszowych (ZN).

- Informacja na stronie internetowej Wojewódzkiego Urzędu Pracy
w Białymstoku www.pokl.up.podlasie.pl

- Spotkanie informacyjne dotyczące dokumentacji konkursowej
konkursu zamkniętego Nr 1/POKL/6.1.1/2013 w ramach Poddziałania
6.1.1 Wsparcie osób pozostających bez zatrudnienia na regionalnym
rynku pracy

Celem spotkania było omówienie szczegółowych założeń konkursu, w tym kryteriów wyboru projektów. Dodatkowo w spotkaniu wziął udział przedstawiciel Beneficjenta realizującego projekt innowacyjny „*INNOWACJE RYNKU PRACY - testowanie i wdrażanie nowych metod promocji zatrudnienia w zawodach niszowych, ginących oraz mało popularnych*”, który zaprezentował wypracowane w ramach projektu produkty. Zaangażowanie przedstawiciela Projektodawcy miało na celu wskazanie możliwości wykorzystania innowacyjnych produktów w ramach projektów składanych w odpowiedzi na ogłoszony konkurs, jak również upowszechnienie wypracowanych narzędzi wśród potencjalnych użytkowników.



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI

UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY



Dziękuję za uwagę

Anna Daciuk
Wojewódzki Urząd Pracy w Białymstoku
anna.daciuk@wup.wrotapodlasia.pl
Tel. 85/74 97 259

Wojewódzki Urząd Pracy w Białymstoku ul. Pogodna 22 15 -354 Białystok
email: sekretariat@wup.wrotapodlasia.pl, informacja.efs@wup.wrotapodlasia.pl, www.up.podlasie.pl