

Cel wdrożenia rozwiązań: **UTRZYMANIE ZATRUDNIENIA PRZEZ PRACOWNIKÓW 50+**

KTO MOŻE SKORZYSTAĆ?

- Starsi pracownicy
- Kadra zarządzająca przedsiębiorstw
- Instytucje rynku pracy
- Organizacje pozarządowe
- Instytucje otoczenia biznesu
- Administracja samorządowa

IDENTYFIKOWANE PROBLEMY:

- Niewystarczająca aktywność zawodowa osób 50+, w tym kobiet i mieszkańców obszarów wiejskich
- Niedostateczna liczba rozwiązań dotyczących zarządzania wiekiem w MŚP
- Niedopasowanie oferty programów szkoleniowych do potrzeb i specyfiki uczenia się osób starszych
- Niedostateczny poziom wymiany wiedzy pomiędzy młodymi pracownikami a osobami 50+
- Niewystarczająca skuteczność usług doradczych świadczonych na rzecz pracowników 50+ przez instytucje rynku pracy

PRZYKŁADOWE ROZWIĄZANIA:

- Model świadczenia usług doradczo-szkoleniowych w oparciu o centrum kariery i z wykorzystaniem talonu kariery
- Modele międzygeneracyjnego zarządzania kompetencjami pracowników oparte na mentoringu
- Programy doradczo-szkoleniowe dopasowane do potrzeb i specyfiki doświadczonych pracowników
- Platformy internetowe zawierające kursy i szkolenia do samodzielnego wykorzystania
- Metodologia pracy trenerskiej i coachingowej na rzecz osób 50+
- Modele zarządzania pracownikami 50+ dostosowane do potrzeb różnych typów przedsiębiorstw
- Narzędzia przygotowujące osoby 50+ do podjęcia nowej roli zawodowej, np. trenera dla osób w zbliżonym wieku

MOŻLIWE KORZYŚCI:

- **Większa skuteczność działań podejmowanych na rzecz aktywizacji osób 50+**
- **Wzmocniona współpraca administracji publicznej, organizacji pozarządowych i przedsiębiorstw na rzecz aktywizacji osób 50+**
- **Wykorzystanie wiedzy i doświadczenia starszych pracowników**
- **Większa efektywność nauczania osób 50+**
- **Wydłużenie aktywności zawodowej pracowników 50+**