

## Cel wdrożenia rozwiązań: AKTYWIZACJA SPOŁECZNO-ZAWODOWA OSÓB NIEPEŁNOSPRAWNYCH

### KTO MOŻE SKORZYSTAĆ?

- Osoby o różnym stopniu niepełnosprawności i ich rodzice
- Instytucje rynku pracy, pomocy i integracji społecznej
- Instytucje szkoleniowe
- Pracodawcy
- Organizacje pozarządowe zajmujące się wsparciem osób niepełnosprawnych
- Samorządy
- Szkoły i uczelnie wyższe

### PRZYKŁADOWE ROZWIĄZANIA:

- Modele podnoszenia kompetencji zawodowych uwzględniające specyficzne potrzeby wąskich grup osób niepełnosprawnych
- Instrument trenera pracy/mentora jako osoby wspierającej osoby niepełnosprawne w drodze do podjęcia i utrzymania zatrudnienia
- Modele współpracy instytucji rynku pracy, pracodawców i osób niepełnosprawnych, w tym klastrów społecznych
- System zlecania usług rynku pracy dotyczących wsparcia osób niepełnosprawnych podmiotom zewnętrznym rozliczanych na podstawie efektów
- Modele w zakresie aktywizacji zawodowej osób niepełnosprawnych, dostosowane do rodzajów ich dysfunkcji: zespołu Downa (zatrudnienie jako osób towarzyszących osobom starszym w zinstytucjonalizowanych formach opieki), spectrum autyzmu, niepełnosprawności ruchowej (staż i podjęcie pracy w systemie telepracy w branży nowych technologii i e-usług)
- Model aktywizacji młodzieży chorej psychicznie w wieku 15-25 lat uwzględniający zindywidualizowane wsparcie przez osobistych opiekunów - terapeutów
- Model aktywizacji zawodowej uczestników WTZ poprzez zatrudnienie w spółdzielni socjalnej

### IDENTYFIKOWANE PROBLEMY:

- Niejednokrotnie nieadekwatne wsparcie osób niepełnosprawnych ukierunkowane na podjęcie zatrudnienia
- Niewystarczający poziom indywidualizacji działań wspierających osoby niepełnosprawne w wejściu i utrzymaniu się na rynku pracy
  - Niewystarczające kwalifikacje pracowników instytucji pomocy i integracji społecznej w zakresie pracy z osobami niepełnosprawnymi
- Marginalizacja potencjału niepublicznych instytucji rynku pracy w obszarze skutecznej aktywizacji zawodowej osób niepełnosprawnych
  - Niska efektywność działań aktywizacyjnych
- Stereotypowe postrzeganie osób niepełnosprawnych przez pracodawców jako nieefektywnych i wymagających stałego nadzoru

### MOŻLIWE KORZYŚCI:

- Wzrost zatrudnienia osób niepełnosprawnych
- Większa efektywność aktywizacji zawodowej osób niepełnosprawnych
- Wzrost kompetencji społecznych osób niepełnosprawnych
- Wyższy poziom integracji społecznej osób chorych psychicznie
- Podniesienie skuteczności działań podejmowanych na rzecz aktywizacji zawodowej osób z autyzmem
- Zwiększenie skuteczności działań aktywizujących zawodowo osoby niewidome i niedowidzące