KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI

RÓWNOŚĆ
standardem dobrego samorządu

UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY

„STANDARD i INDEKS RÓWNOŚCI"

System wdrażania i pomiaru realizacji polityki równościowej w ramach usług publicznych świadczonych przez urzędy jednostek samorządu terytorialnego

KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI

RÓWNOŚĆ
standardem dobrego samorządu

UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY

STANDARD i INDEKS RÓWNOŚCI – czemu służą?

- stanowią wsparcie urzędów jednostek samorządu terytorialnego w realizacji polityki równościowej i przeciwdziałania dyskryminacji

Dają odpowiedź na pytania:

- Jak powinno być?
- Jak jest?
- Co zrobić?

POLITYKA RÓWNOŚCI – czym jest? czemu służy?

Włączanie we wszystkie przejawy aktywności samorządu terytorialnego perspektywy specjalnych i konkretnych potrzeb grup narażonych na nierówne traktowanie z powodu płci, wieku, niepełnosprawności (w tym ruchowej i intelektualnej), orientacji seksualnej, rasy i pochodzenia etnicznego, religii/wyznania/bezwyznaniowości i przekonań oraz statusu ekonomicznego.

- realizacja zobowiązań prawnych
- podniesienie jakości pracy urzędników/urzędniczek
- podniesienie jakości świadczonych usług publicznych

KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI

RÓWNOŚĆ
standardem dobrego samorządu

UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY

Wymiary polityki równości

Polityka równości

Wymiar wewnętrzny
(wobec urzędników/urzędniczek)

Wymiar zewnętrzny
(wobec klientów urzędów)

ZASADA OGÓLNA: Nie da się zrealizować równości „na zewnątrz” urzędu, czyli wobec klientów i społeczności, jeśli wcześniej sam urząd nie będzie przestrzegał „wewnątrz” zasady równości.

STANDARD RÓWNOŚCI – czym jest?

Opis pożądanego stanu realizacji polityki równości w podziale na 10 obszarów. Odpowiada na pytanie: *jak powinno być*?

1. POLITYKA RÓWNOŚCI
2. WIEDZA I KOMPETENCJE
3. ROZWIĄZANIA INSTYTUCJONALNE
4. PLANOWANIE
5. NARZĘDZIA
6. KONSULTACJA I PARTYCYPACJA
7. EDUKACJA I INFORMACJA
8. BUDŻET
9. MONITORING
10. EWALUACJA

INDEKS RÓWNOŚCI – czym jest?

Instrument umożliwiający zbadanie bieżącego stanu wdrożenia polityki równości w urzędzie i wprowadzenie odpowiednich zmian, poprzez zastosowanie:

- Ankiety samoewaluacyjnej (odpowiada na pytanie: *jak jest?*)
- Przewodnika (odpowiada na pytanie: *co zrobić?*)

ANKIETA SAMOEWALUACYJNA DLA URZĘDU

Dwa sposoby zastosowania (wypełniania):

- **w wersji papierowej:** korzystając ze wzoru ankiety i Karty punktacji (zamieszczonej na końcu ankiety) i zliczając uzyskane punkty. Maksymalna liczba punktów za każdy z dziesięciu elementów to 10 punktów. Maksymalna liczba punktów za wszystkie elementy to 100 punktów. Wyniki badania w przedziale punktowym podane są na końcu Karty punktacji, lub
- **w wersji elektronicznej w systemie on-line za pomocą *„Serwisu autoewaluacji JST”***, który dostępny jest na stronie www.jst.rownoscwsamorzadzie.pl. System automatycznie generuje wyniki badania oraz – za pomocą generowanych raportów zbiorczych - pozwala na anonimowe porównanie wyników z innymi urzędami samorządowymi w podziale na województwa (benchmarking).

KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI

RÓWNOŚĆ
standardem dobrego samorządu

UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY

1. DANE PODSTAWOWE

Zapisz ankietę | Wyślij ankietę

2. POLITYKA RÓWNOŚCI

3. WIEDZA I KOMPETENCJE

4. ROZWIĄZANIA INSTYTUCJONALNE

5. PLANOWANIE

6. NARZĘDZIA

7. KONSULTACJA I PARTYCYPACJA

8. EDUKACJA I INFORMACJA

9. BUDŻET

10. MONITORING

11. EWALUACJA

Dane podstawowe

Prosimy wypełnić ankietę zgłoszeniową. W dowolnym momencie możesz zapisać ankietę i powrócić do niej w pożniejszym terminie. Po wypełnieniu ankiety nie zapomnij jej wysłać do nas.

Poszczególne pytania w ankiecie pozwalają dokonać oceny spełniania przez urząd dziesięciu elementów STANDARDU RÓWNOŚCI. Urząd samodzielnie wypełnia ankietę.

Po wypełnieniu ankiety, system sam zliczy ilość punktów i pokaże na jakim poziomie Standardu Równości znajduje się urząd i co może zrobić, zgodnie z Indexem Równości, by osiągnąć Standard Równości.

Województwo

-- wybierz --

Powiat

-- wybierz --

Gmina

-- wybierz --

Wielkość miejscowości

-- wybierz --

Nazwa Urzędu

KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI

RÓWNOŚĆ
standardem dobrego samorządu

UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY

2. POLITYKA RÓWNOŚCI

3. WIEDZA I KOMPETENCJE

4. ROZWIĄZANIA INSTYTUCJONALNE

5. PLANOWANIE

6. NARZĘDZIA

7. KONSULTACJA I PARTYCYPACJA

8. EDUKACJA I INFORMACJA

9. BUDŻET

10. MONITORING

11. EWALUACJA

WIEDZA I KOMPETENCJE

Osoby realizujące zadania samorządu uznają wagę, mają wiedzę i kompetencje, aby realizować zadania samorządu związane z przeciwdziałaniem dyskryminacji i zasadą równości.

11. Czy urzędnicy/urzędniczki Państwa urzędu uczestniczyli/uczestniczyły w szkoleniach związanych z przeciwdziałaniem dyskryminacji? Proszę zaznaczyć jedną odpowiedź

- Tak
- Nie

12. Czy w Państwa urzędzie pracuje przynajmniej jedna osoba, która posiada praktyczne umiejętności związane z następującymi kwestiami? Proszę zaznaczyć wszystkie właściwe odpowiedzi.

1. Przygotowanie analizy danego problemu społecznego z uwzględnieniem perspektywy równości	Tak	Nie
2. Wyznaczenie celów równościowych w odniesieniu do różnych grup społecznych	Tak	Nie
3. Zaprojektowanie działań wspierających równość i przeciwdziałających	Tak	Nie

KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI

RÓWNOŚĆ
standardem dobrego samorządu

UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY

Wyloguj

| O PROJEKCIE | INSTRUKCJA | ANKIETA | RAPORTY

RÓWNOŚĆ
Standardem dobrego samorządu

WYSOKI KONTRAST
DUŻE LITERY

Dziękujemy za wypełnienie ankiety

Państwa wynik to: 46.5 punkty

31 pkt. – 69 pkt.: urząd realizuje założenia polityki równości w podstawowym zakresie; sugerowane przeprowadzenie szkoleń, kontakt z Ekspertami oraz zintesyfikowanie prac wdrożeniowych według Przewodnika INDEXU RÓWNOŚCI w obszarach (elementach STANDARDU) wymagających proprawy (mniej niż 10 uzyskanych punktów)

Powrót do strony głównej | Zobacz wyniki zbiorcze | Drukuj

KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI

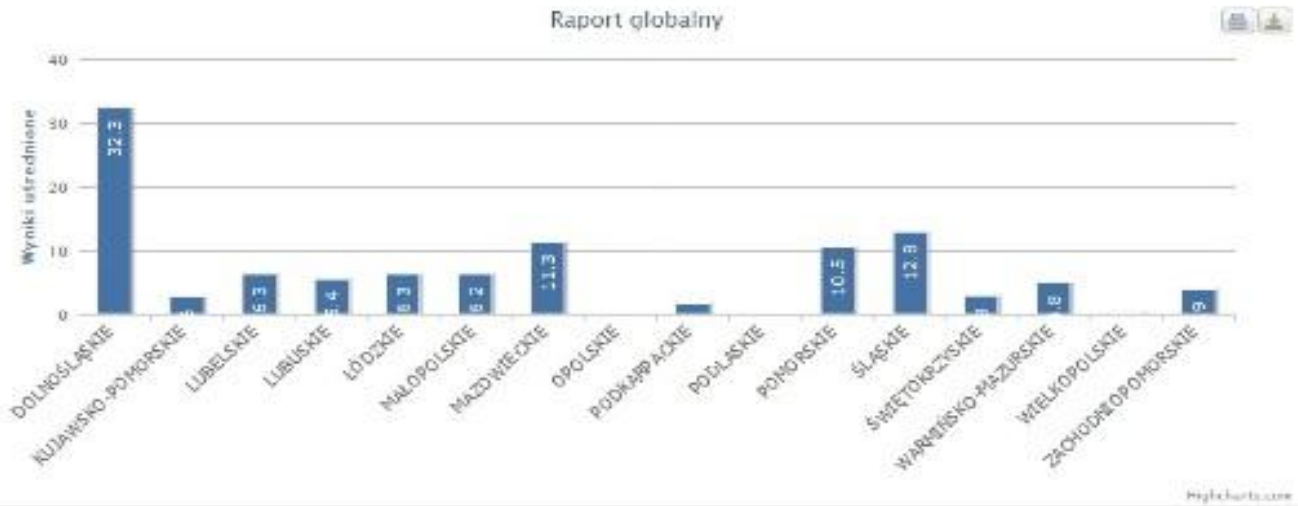
RÓWNOŚĆ
standardem dobrego samorządu

UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY

Raport ogólnie uzyskanych wyników w podziale na województwa

Poniższy raport zawiera zbiorczą informację na temat punktacji zdobytej przez Jednostki Samorządu Terytorialnego w badaniu w podziale na województwa.

Dotychczas złożono ankiet: 40



Państwa wynik to: 46.5 punkty

31 pkt. – 69 pkt.: urząd realizuje założenia polityki równości w podstawowym zakresie; sugerowane przeprowadzenie szkoleń, kontakt z Ekspertami oraz zintesyfikowanie prac wdrożeniowych według Przewodnika INDEXU RÓWNOŚCI w obszarach (elementach STANDARDU) wymagających poprawy (mniej niż 10 uzyskanych punktów)

« powrót

KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI

RÓWNOŚĆ
standardem dobrego samorządu

UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY

PRZEWODNIK

Przewodnik „prowadzi” urząd przez proces podejmowania działań dążących do osiągnięcia Standardu.

Przewodnik zawiera:

- szczegółowy opis konkretnych i praktycznych wskazówek realizacji poszczególnych obszarów Standardu
- zestaw narzędzi dodatkowych:
- program szkoleń
- zestaw ankiet komplementarnych służących badaniu:
  a) urzędników/urzędniczek,
  b) klientów/klientek indywidualnych,
  c) klientów zbiorowych – NGO, grupy nieformalne
- zestaw dobrych praktyki, ekspertyz i wyjaśnień dot. zagadnień szczegółowych

PRZYKŁAD 1 – PROGRAM SZKOLEŃ

2. WIEDZA I KOMPETENCJE

Standard: Osoby realizujące zadania samorządu uznają wagę, mają wiedzę i kompetencje, aby realizować zadania samorządu związane z przeciwdziałaniem dyskryminacji i zasadą równości.

Kluczem do dobrego, równościowego działania samorządu jest po pierwsze uznanie, że kwestia równości jest ważna dla działań samorządu (**świadomość**), pod drugie konieczne są do realizacji tego celu odpowiednie kompetencje (**wiedza**) i po trzecie niezbędne jest właściwe wprowadzanie równościowych rozwiązań (**działanie**).

UWAGA! PRAKTYCZNA WSKAZÓWKA

Pomocny w przygotowaniu szkoleń równościowych może być przygotowany w ramach projektu „Równość standardem dobrego samorządu" **PROGRAM SZKOLEŃ RÓWNOŚCIOWYCH I ANTYDYSKRYMINACYJNYCH** dla pracowników urzędów samorządowych (Załącznik 4) oraz **Materiały szkoleniowe** (Załącznik 5). Program znajduje się również w Podręczniku *„Polityka równości w samorządzie – standardy wdrożenia i system pomiaru"* (dostępnym m.in. na stronie http://rownoscwsamorzadzie.pl)

PRZYKŁAD 2 – ZESTAW ANKIET

4. PLANOWANIE

Standard: Samorząd bada sytuację osób zagrożonych dyskryminacją na swoim terenie, identyfikuje swoje możliwości i bariery w realizacji działań w obszarze równości

Na efektywny proces planowania składają się następujące elementy:

1. Rozpoznanie różnorodności w społeczności lokalnej i stworzenie profilu społeczności,
2. Badanie potrzeb poprzez konsultacje z przedstawicielami grup dyskryminowanych i narażonych na dyskryminację oraz instytucjami publicznymi,
3. Ocena możliwości i barier w urzędzie mogących wpływać na realizację polityki równościowej,
4. Rozpoznanie barier zewnętrznych, które mogą wpływać na realizację polityki równościowej.

UWAGA! PRAKTYCZNA WSKAZÓWKA

Pomocne w badaniu potrzeb klientów oraz potrzeb organizacji pozarządowych i grup nieformalnych może być przygotowany w ramach projektu *„Równość standardem dobrego samorządu”* **zestaw ankiet kompelementarnych skierowanych do odbiorców usług urzędu: 1) klientów/klientek indywidualnych urzędu, 2) klientów zbiorowych (organizacji pozarządowych i grup nieformalnych)**, które pozwalają na wstępne rozpoznanie ich potrzeb i sytuacji oraz zidentyfikować najważniejsze problemy (Załącznik 7). Ankiety znajdują się również w Podręczniku *„Polityka równości w samorządzie – standardy wdrożenia i system pomiaru”* (dostępnym m.in. na stronie http://rownoscwsamorzadzie.pl)

PRZYKŁAD 2 – EKSPERTYZA

5. NARZĘDZIA

Standard: Samorząd opracowuje i wdraża okresowy Plan Równościowy, w którym wyznacza cele i działania, jakie planuje podjąć, by osiągnąć równość i skutecznie przeciwdziałać dyskryminacji na swoim terenie.

Podstawowym narzędziem realizowania polityki równościowej przez samorządy lokalne jest tzw. Plan Równościowy. Zanim jednak władze samorządowe przystąpią do przygotowywania Planu, niezbędne będzie dokonanie oceny aktualnej sytuacji w obszarze oddziaływania samorządu (np. poprzez identyfikację grup szczególnie narażonych na dyskryminację, obszarów życia, w których najczęściej dochodzi do gorszego traktowania, istniejących mechanizmów wsparcia grup marginalizowanych, czy wewnątrzzakładowych procedur ochrony praw pracowniczych.) Dopiero wówczas, po dokonaniu analizy procesów

UWAGA! PRAKTYCZNA WSKAZÓWKA

Do opracowania Planu równości można wykorzystać przygotowany w ramach projektu *„Równość standardem dobrego samorządu"* **Konspekt planu przeciwdziałania dyskryminacji/planu równego traktowania** (zob. Załącznik 10). Może być on niezwykle pomocny, zwłaszcza przy pierwszym planowaniu. Konspekt ten dostarcza wiedzy oraz praktycznych przykładów na temat funkcjonowania lokalnego planu równości, jego celów, zakresu i metod wdrażania. Konspekt jest dostępny w Podręczniku *„Polityka równości w samorządzie – standardy wdrożenia i system pomiaru"* (dostępnym m.in. na stronie http://rownoscwsamorzadzie.pl)

UPOWSZECHNIANIE STANDARDU I INDEKSU RÓWNOŚCI

- Produkt będzie upowszechniony w formie podręcznika „*Polityka równości w samorządzie – standardy wdrożenia i system pomiaru*”
- Zostanie on udostępniony użytkownikom m.in.:

➢ Drogą pocztową (wersja papierowa)

➢ Drogą elektroniczną (wersja *on-line*)

KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI

RÓWNOŚĆ
standardem dobrego samorządu

UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY

SUKCESY PROJEKTU

BURMISTRZ MIASTA
Aleksandrowa Kujawskiego

Aleksandrów Kujawski przystąpił do Europejskiej Karty Równości Kobiet i Mężczyzn w Życiu Lokalnym

W ramach udziału Aleksandrowa Kujawskiego w projekcie „Równość standardem dobrego samorządu", nasze miasto przystąpiło do Europejskiej Karty Równości Kobiet i Mężczyzn w Życiu Lokalnym i tym samym znalazło się w gronie ponad tysiąca samorządów w całej Europie. Aleksandrów Kujawski jest drugim polskim samorządem (po Nysie), które zdecydowało się podpisać ten dokument.
Europejska Karta Równości adresowana jest do samorządów lokalnych i regionalnych w Europie i została opracowana przez Radę Gmin i Regionów Europy. Karta jest ważnym i innowacyjnym instrumentem, za pomocą którego umożliwiono samorządom realne wprowadzanie w życie idei równouprawnienia płci.
Najważniejsze idee przewodnie Karty to m.in. zobowiązanie samorządów do wdrażania zasady równouprawnienia płci we wszystkich obszarach ich kompetencji, zrównoważony udział kobiet i mężczyzn w procesie decyzyjnym oraz eliminacja z życia publicznego stereotypów opartych na płci.
Ważnym zobowiązaniem wynikającym z Karty jest opracowanie lokalnego planu działania na rzecz promowania równości kobiet i mężczyzn. Taki plan powstać ma w niedługim czasie dzięki współpracy z zespołem ekspertów i ekspertek w ramach projektu „Równość standardem dobrego samorządu".

Projekt „Równość standardem dobrego samorządu" realizowany jest przez Stowarzyszenie Polskie Towarzystwo Prawa Antydyskryminacyjnego, Fundację Feminoteka, Instytut Doskonalenia Administracji i Biznesu „Laudator" Sp. z o.o., Uniwersytet w Maceracie (Włochy), Miasto Vantaa (Finlandia) i Stowarzyszenie Fińska Liga Praw Człowieka (Finlandia). Projekt realizowany w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego, Program Operacyjny Kapitał Ludzki, Priorytet V. Dobre rządzenie (Instytucja pośrednicząca: Ministerstwo Administracji i Cyfryzacji).

KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI

RÓWNOŚĆ
standardem dobrego samorządu

UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY

Pełnomocnik ds. Równych Szans

W siedzibie Biura Inicjatyw Lokalnych i Konsultacji Społecznych Urzędu Miasta Częstochowy działa Pełnomocnik ds. Równych Szans. Prezydent miasta Krzysztof Matyjaszczyk powierzył tę funkcję Agacie Wierny – kierownikowi miejskiego Biura Inicjatyw Lokalnych i Konsultacji Społecznych.

Głównym zadaniem pełnomocnika będzie koordynacja działań podejmowanych w zakresie równego traktowania, w tym przeciwdziałania dyskryminacji ze względu na płeć, rasę, pochodzenie etniczne, narodowość, religię czy wyznanie, poglądy polityczne, wiek, orientację seksualną, stan cywilny oraz rodzinny.

— Bardzo ważne jest zapewnienie mieszkańcom równego dostępu do usług i pełnej oferty miasta, poszanowanie praw dziecka, równość na rynku pracy oraz propagowanie zasad partnerstwa w rodzinie. Jako zawodowy mediator wiem, że na polu przeciwdziałania dyskryminacji i mobbingowi mamy jeszcze wiele do zrobienia, tak by nikt w naszym mieście nie czuł się wykluczony — mówi Agata Wierny.

Z Pełnomocnikiem ds. Równych Szans można spotkać się codziennie w godzinach pracy Biura Inicjatyw Lokalnych i Konsultacji Społecznych lub w każdą pierwszą środę miesiąca w budynku przy ul. Śląskiej 11/13 po uprzednim umówieniu mailowym lub telefonicznym wizyty: bik@czestochowa.um.gov.pl, 34 370 74 80. **(a)**

ABCDE
FGHIJK
LMNOP
QRSTU
VWXYZ

Justyna
Wiktor

KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI

RÓWNOŚĆ
standardem dobrego samorządu

UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY

DZIĘKUJEMY ZA UWAGĘ